

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Monday, March 27, 2023 9:53 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje ugovor, odluke
Attachments: MART, Mujo I., Lulyim H..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Послиљено	Број	Презент	Вриједност
	0-01-70/1200		

Poštovana/i,

Shodno Zakonu , u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

S poštovanjem,
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

Ep. l. 121

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 23 Statuta Škole, te u vezi sa izvještajem Komisije škole, br. 108, od 09.03.2023. godine, direktorka JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, donosi:

ODLUKU

1. Kandidat **MUJO ISAKOVIĆ** iz Ulcinja, stečeno zvanje –Stepen specijaliste matematika i računarske nauke, **PRIMA** se za vršenje poslova radnog mjesta –nastavnik/ca matematike, na **ODREĐENO** vrijeme, a najduže do **31.08.2023. godine**, počev od **27.03.2023. godine**.
2. Radno vrijeme imenovanog/e : puno radno vrijeme 16. n.časova -40 r. sati.
3. Probni rad u trajanju od 3 mjeseca.
4. Sa izabranim kandidatom prije početka rada zaključiće se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

JU OŠ "Boško Strugar" –Ulcinj, objavila je konkurs, 13.02.2023. godine za radno mjesto-nastavnik matematike na određeno vrijeme, bliže opisano gornjim dispozitivom.

U predviđenom roku prijavu je podnio jedan kandidat Mujo Isaković iz Ulcinja, sa završenim četvorogodišnjim studijama, stepen specijaliste matematika i računarske nauke.

Rješavajući po prednjem, ovaj organ razmotrio je priloženu dokumentaciju, potrebu ustanove za upražnjenim radnim mjestom, kao i Izvještaj Komisije škole br. 108, od 09.03.2023. godine, pa je odlučio primiti u radni odnos gore imenovanog kandidata.

Sa izloženog, rješeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA : Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje sporova, odnosno spor pred nadležnim sudom u Ulcinju, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVITI :

- imenovanom
- sl.raunovodstva
- u dosije, a/a

Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

137
27.03.23
Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 ,146/21 i 3/2023) , JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac i zaposleni/a Mujo Isaković iz Ulcinja, JMB: [REDACTED] sa visokom stručnom spremom , Stepen specijaliste –matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.03.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom, tj. od -16 nastavnih časova (40 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- najduže do 31.08.2023. godine, počev od 27.03.2023.godine, shodno Odluci br. 121, od 17.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.03.2023.godine.

Probni rad : u trajanju od 3 mjeseca .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -nastavnik matematike (16 n.č.), za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/1 stepen stručne spreme, odnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast matematika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

poslodavca (kao i grupa poslova -IX , tabela B -ustanove osnovnog obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019, 151/22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 9.20(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 31.08.2023. godine, počev od 27.03.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Mujo Isaković



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.



Br. 139

27.03.23

Na osnovu člana ~~29, 30~~ stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 ,146/21 i 3/2023) , JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac i zaposleni/a LULZIM HOXHA iz Ulcinja, JMB: [REDACTED] sa visokom stručnom spremom , bachelor informacionih tehnologija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.03.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, tj. od -5 nastavnih časova fizike (11 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- do 30 dana, počev od 27.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -nastavnik fizike (5n.č.), za nastavu na albanskom jeziku , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/1 stepen stručne spreme, dnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast matematika/fizika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -IX , tabela B -ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019, 151/22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

U vezi sa stavom 1 ovog člana , zaposlenom će se obračun, isplata zarade i drugih naknada iz radnog odnosa , shodno Zakonu o radu i zaključenom Sporazumu o načinu ostvarivanja prava i obaveza zaposlenog , br. 90, od 27.02.2023.godine (zavedeno kod ove ustanove), odnosno br. 911, od 08.03.2023. godine(zavedeno kod JU OŠ"Maršala Tito") , vršiti preko ustanove određenom predmetnim Sporazumom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 9.20(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 30 dana godine, počev od 27.03.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

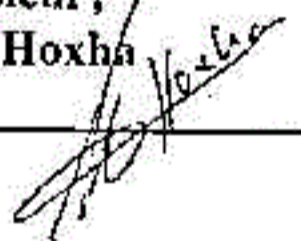
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Lulzim Hoxha



POSLODAVAC

Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

