

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 17, 2023 10:48 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Ugovor str 1 Vlahovljak Erna.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

17-02-2023

Поштомб. г.	Орг. јед.	Број	Биланс	Вриједност
		07-01-70/2023		





Crna Gora  
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
Tel . 052-300-173, 052-322-797  
[skola@os-bbuha.edu.me](mailto:skola@os-bbuha.edu.me)

Broj : 02-100/23 - 103/1  
Pljevlja , 17.02. 2023. godine

*Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Erna Vlahovljak iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije, su dana 17.02.2023.godine zaključili*

## U G O V O R O R A D U

### NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

*Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.*

#### Član 2.

*Zaposlena, Erna Vlahovljak, JMB : ██████████, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 17.02.2023.godine.*

*Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

*Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 17.02.2023.godine.*

*Mjesto rada je : P l j e v l j a -*

*Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.*

#### Član 3.

*Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora specijalne edukacije i rehabilitacije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.*

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

#### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (10,12) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

#### Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

*Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :*

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 12.**

*Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijom i nadležnom sudu.*

**Član 13.**

*Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.*

**Član 14.**

*Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Desanke Dragaš na posao , u najdalje do 28.02.2023.godine .*

*Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .*

**Član 15.**

*U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .*

*Zaposleni*

*Eta Vlahović*

*Poslodavac*  
*[Signature]*  
[Stamp]