

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Friday, March 3, 2023 1:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Blerina Perović.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	03-03-2023		
Оп. бр.	Бр. 1	Бр. 1	Бр. 1
87-09-20/3375			Бр. 1

Poštovana/i

U prilogu, saglasno zakonu, dostavljamo Vam ugovor o radu na određeno vrijeme -do 30 dana .

S poštovanjem,
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

102
Ulcinj, 02.03.2023. god. - VII/1

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i člana Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 i 101, 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 , 45/11 i 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21), JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposleni/a **BLERINA PEROVIQ** iz Ulcinja , JMB: [REDAKTORAN] sa visokom stručnom spremom „Bachelor albanskog jezika , VII/1 (u daljem tekstu :zaposleni/a), dana 01.03.2023.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa karćim od punog radnim vremenom, od – 8 nastavnih časova (20 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme, a najduže do 30 dana u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.03.2023.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta-nastavnik /ca albanskog jezika za rad u ovoj ustanovi -8 n.časova , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor albanskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -IX Granskog kolektivnog kolektivnog

ugovora za oblast prosvjete, tabela B - ustanove osnovnog obrazovanja, "Sl. list CG", br.10/2016, 76/19 i 151/22."

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak ne može da bude niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa važećim koeficijentom složenosti - po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja (prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e).

Mjesečnu zaradu čini startni dio zarade (posebni dio zarade: topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja-9.20.

Koeficijent složenosti / po grupi poslova iz stava 3 ovog člana uvećava se u skladu sa kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (za stečena zvanja, stečena naučna zvanja, razredno starješinstvo i drugo u skladu sa odredbama GKU).

Zarada zaposlenog/e uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža - minuli rad - za (0, 5% do 10 godina radnog staža, od 11-do 20 godina, za 0,75%, odnosno preko 20 godina - za 1, 00%).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u skladu sa Zakonom, na određeno vrijeme - do 30 dana, počev od 01.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni/a,
Blerina Perović

Blerina P.



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić

Mladenka Perić