

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 8:49 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor Irić Anđelić Aranitović.pdf; ugovori Vuković Marković Šljivančanin Mojovic Gazdić Milinković Kaluđerović.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Бр.	02-03-2023
Орг. јед.	Бр.	07-0170/3085



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100/23 - 123/1

Pljevlja ,28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07) i ("Sl. List CG" br.4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13,39/13,44/13,47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Vera Irić iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, strukovni inženjer mašinstva i inženjerska informatika su zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Vera Irić, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom (15 časova fizike i 3 časa produženog boravka) od 01.03.2023.godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizike i produženog boravka za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni priličava, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 11 stav 2).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- U dr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

**Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.03.2023.godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .**

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
Pljevlja

Poslodavac
Pljevlja



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100/22 - 762 / 1
Pljevlja , 09.11. 2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Anđelić iz [redacted] daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesorica razredne nastave, su dana 09.11.2022.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Jelena Anđelić, JMB [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 09.11.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 09.11.2022.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (Z.67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korisćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- U dr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Nele Nuhanović na posao , a najdalje do 30.11.2022.godine .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
Jasmina Hahjanović





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23 - 123 / 1
Pljevlja, 28.02. 2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Aleksandra Aranitović (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, postdiplomske specijalističke studije-fakultet likovne umjetnosti, su dana 28.02.2023.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Aleksandra Aranitović, JMBG : [REDACTED] usniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisu zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Nele Nuhanić na posao , u najdalje do 31.03.2023.godine .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni

Spasenovićević Vukobrat

Poslodavac
M. Petrović
1. FEBRUAR 2023.



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100/23 - 125/1
Pljevlja, 28.02.2023. godine.

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. list CG" br.4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu ovlašćen) i Ivona Gazdić [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesorica razredne nastave, su dana 28.02.2023, godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ivona Gazdić, JMBG [REDACTED] va radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom (13 časova muzičke kulture i 5 časova produženog boravka) od 01.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice muzičke kulture i produženog boravka za koje je opštim aktom o

unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 10).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najdalje do 31.03.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

G. Ivanci





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel. 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-100/23-130/1
Pljevlja, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019, I 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene, su dana 28.02.2023. godine, zaključili

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 01.03.2023. godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne

spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosu skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice Angeline Lasice na posao, a najdalje do 31.03.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Bjedoris Bubonja

Direktora
Boriša Golubović
Boriša Golubović



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23-129/1
Pljevlja, 28.02. 2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Borisa Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Milica Marković, iz [REDACTED] daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, učitelj -stepen bachelor, su dana 28.02.2023.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Milica Marković, JMB [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmara u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Postodavac ovim ugovorom potvrđava zaposlenost, a zaposlena prihvata, obavljajući poslove i zadatka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta postodavca (član 19).

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod postodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spretnosti.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će postodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuti rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korisćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odstajanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu postodavca;
- U slučaju evin utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane najvišeg odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjeđuje slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Postodavac je dužan da zaposlenoj obezbjeđi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u sveniu pridržava utvrdjene organizacije i normativu radu,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod.uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

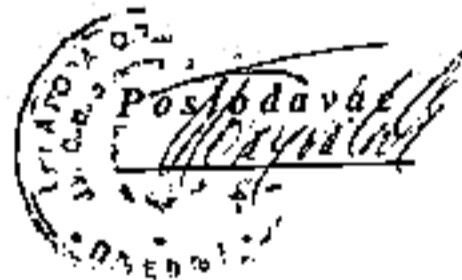
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Bjeković na posao , a najdalje do 31.03.2023.godine .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
M. Voznić



02-00/23-134/1

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19), JU OŠ „Boško Buha“ Pljevlja koju zastupa direktor **Boriša Golubović** (u nastavku teksta: poslodavac) i **Desimir Mojović**, diplomirani inženjer mašinstva, „JMBG: [REDACTED]“, u nastavku teksta: Zaposleni), dana 01.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktom o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII2 stepen stručne spreme, koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Član 2

Ugovor se zaključuje na period od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom na ime naknade za obavljene posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

Član 4

Zaposleni će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati sa nepunim radnim vremenom (8 časova nedjeljno), prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sledećim slučajevima:

- 1) Sporazum između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) U drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- Ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8.

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno doprinose za penzijsko, osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Član 9

Ugovorne strane će sve sporove po ovom ugovoru pokušati da riješe sporazumno. Ukoliko ne dođe do sporazuma, spor će se rešavati kod Osnovnog suda u Pljevljima.

• ZAPOSLENI
Desimir Mojović

Desimir Mojović

POSLODAVAC
Boriša Golubović

Boriša Golubović



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodno revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23-127/1
Pljevlja , 28.02.2023.godine

ЦРНА ГОРА
ЈУ. Образовна установа, ПЛЈЕВЉА
Бр. 02-100/23-78/1
Датум 28.02.2023.

Na osnovu član 109.stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("SL.list RCG" br.64/02,31/07, 49/07) i ("Sl. List CG" 45/10, 45/11,36/13,39/13,44/13, 47/17 i 59/21) i čl.51 Zakona o radu ("SL.list CG" 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021)) direktor JU OŠ "Boško Buha" Boriša Golubović i direktor JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica, Milivoje Irić zaključuju

SPORAZUM

O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Senka Šljivančanin, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Boško Buha“ u Pljevljima na radnom mjestu profesora tenike i informatike, koja na dan 01.03.2023.godine nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Ivović“ Pljevlja na poslove profesora tehnike i informatike na 4 (četiri) časa nedjeljne norme radi dopune norme počev od 01.03.2023.godine do 31.03.2023.godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i druga primanja) ostvarivati u JU OŠ "Boško Buha" Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj je nastavnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka : jedan za JU OŠ „Dušan Ivović“ Pljevlja, jedan za JU OŠ „Boško Buha“ Pljevlja, jedan za nastavnika i jedan za Poresku upravu Pljevlja.

JU OŠ "Boško Buha" Pljevlja
Direktor

Boriša Golubović



JU OŠ "Dušan Ivović" Pljevlja

Direktor

Milivoje Irić



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha "

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100/23 - 126/1
Pljevlja ,28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 , 8 / 2021 59/2021 , 68/2021 i 145/2021) ("SL.list RCG "br.64/02,31/05,49/07) i ("Sl. List CG" br.4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13 ,47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa direktor , Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Šljivančanin Senka iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, stepen specijaliste, studije primjenjenog računarstva su dana 28.02.2023.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, uskladusazakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena , Senka Šljivančanin , JMB [REDACTED] asniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (12 časova tehnike i informatike) od 01.03.2023.godine . Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora tehnike i informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme , zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 11 stav 2).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora ;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa ;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedan put mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u sveniu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlenog na posao, a najdalje do 31.03.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
Jenka Ivićević

Direktor
Borislav Subotić



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
4210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23-131/1
Pljevlja, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) 8/2021), člana 23. tačka 8 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Milinković iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme – konfeksionar tekstila, radno mjesto radnice na održavanju higijene, su dana 28.02.2023.godine, zaključili

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, **Ljiljana Milinković**, JMB [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 01.03.2023.godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023.godine.

Mjesto rada je – **Pljevlja**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuju na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka na posao radnice Jele Gospić sa bolovanja, a najdalje do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
MILINKOVIĆ Lijana

Direktor


Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Ivana Terzić na posao, a najdalje do 31.03.2023. godine.

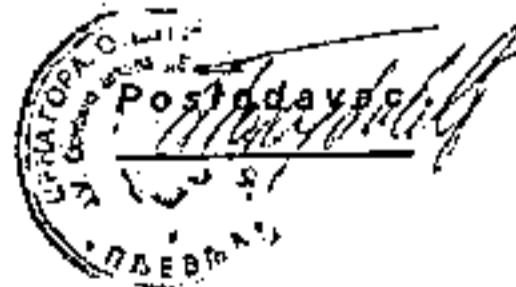
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Ka ludo
Alvedin ug





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel. 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 01-400/23 - 124/1

Pljevlja, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. list CG" br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica N. revolucije br 54 koju zastupa direktor **Boriša Golubović** i **Almedina Kaluđerović** iz [redacted] (daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme (stepan specijaliste – elektronika, telekomunikacije i računar) na radnom mjestu profesorce matematike, su dana 28.02.2023, godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, **Almedina Kaluđerović**, JMBG [redacted] niva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.03.2023. godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Mjesto rada je: **Pljevlja** -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorice**

matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Ivana Terzić na posao, a najdalje do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plovljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Ka. M. Terzić Alueski'og

