

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 1, 2023 9:00 AM  
**To:** Jovana Radovic  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** 20230301\_085607.jpg; 20230301\_085555.jpg; 20230301\_085720.jpg; 20230301\_085644.jpg; 20230301\_085736.jpg; 20230301\_085755.jpg; 20230301\_085631.jpg; 20230301\_085705.jpg

Postovana,

Nadam se da je u redu sto saljem ugovori samo na Vas mail.

Vrlo ste strpljivi I ljubavni.

Sekretar

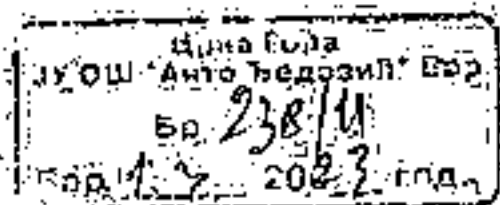
Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРЈАЦ

04-03-2023

| Припадник    | Број | Вредност |
|--------------|------|----------|
| 03-0170/2917 |      |          |





Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Službeni list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG (radu ("Službeni list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Anes Ličina, stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, Jmbg  
[REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštini aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika razredne nastave.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a) zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

### Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

### Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normativna rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

### Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

### Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

### Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Anes Licina

POSLODAVAC  
[Stamp and signature]

Uprava škole  
JY. OŠ "Anto Đedović" Bar  
BD 228113  
Bar 1.3.2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broji 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broji 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG (radu ("Sl. list CG" broji 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Dragana Otašević, dipl. ma srednje škole, JMBG [REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Dragane Gvozdrenović sa porodijskog bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.3.2023.god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od 7,15 (koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6:**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7:**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8:**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9:**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10:**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11:**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Glasono Dragović



POSLODAVAC

M. M. M. M.

ЈУ.ОШ "Анто Ђедовић" Бар  
Бр. 238/12  
Бар, 3. 2023. год.

На основу члана 82 и 101б став 1. тачка 1. Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РCG" број 64/02, 31/05, 49/07, "Сл. лист CG" број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, II 3/23.) те члана 97 тачка 1. Закона о раду CG раду ("Сл. лист CG" број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21 год.) ЈУ.ОШ "Анто Ђедовић" Бар у даљем тексту Послодавца,

Ђуричић Милена, Степен специјалиста (Spec. Art) немачки језик и књижевност, jmbg [REDACTED] из Бара у даљем тексту Зaposлени, закључили су следећи:

## УГОВОР О РАДУ

### Чл. 1.

Предмет овог Уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, sagласно Закону, Колективном уговору општим актима Послодавца.

### Чл. 2.

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана.

Зaposлени је дужан да ступи на рад дана 1.3.2023. год!

Уколико без оправданог разлога не почне са радом тога дана smatraće се да није засновао радни однос.

### Чл. 3.

Зaposлени се распоређује на радно мјесто наставника немачког језика, (16 наставних часова),

### Чл. 4.

Послодавца овим Уговором повјерава запосленом а запослени прихвата обављање послова из Чл. 3. овог Уговора.

### Чл. 5.

Зaposленом припада зарада у износу од 9,20 коефициента увећана по основу минулог рада sagласно одредбama Посебног колективног уговора за основне школе.

**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normative rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravilomaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Skole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice ili lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dvā) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

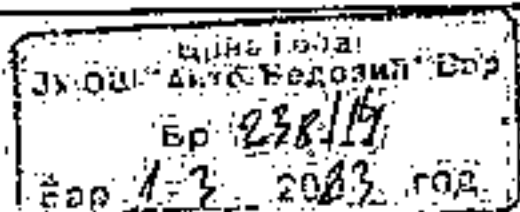
ZAPOSLjeni



POSLODAVAC







Na osnovu člana 82 ili 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broji 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broji 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), te člana 37 tačka 1 Zakona o radu (CG radu ("Sl. list CG" broji 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.)) JU OS "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Orlandić Tijana, diplomirani defektolog, jmbg [REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom Ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto defektolog – logoped.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativu rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravilni domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

M. Mandić



POSLODAVAC

M. Sykora

Školski zavod  
"Srećan" BDP  
23818  
1.3. 2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni glasnik" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Službeni glasnik" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Službeni glasnik" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OŠ "Anto Đedović" Bar, u daljem tekstu: Poslodavac,

**Vladan Mihailović, stepen specijaliste (Spec.Art) fizička kultura, prosvjetno-pedagoški, jmbg** [redacted] iz Bara u daljem tekstu: Zaposleni, zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023.god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom, tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizičkog vaspitanja (13 nastavnih časova)**.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno, i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravilni domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima Skole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme (kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos).

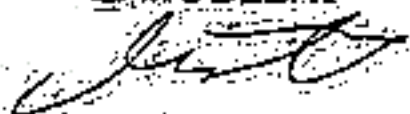
**Čl. 10.**

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Baru.

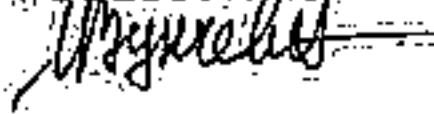
**Čl. 11.**

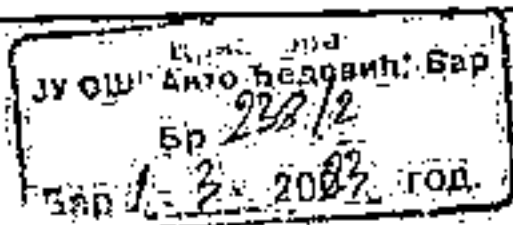
Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLjeni



POSLODAVAC





Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac/

Grgurević Sanela, prof. engleskog jezika i književnosti, iz Bara, u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika engleskog jezika.  
(16 časova)

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3 ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada (kao i ostala prava iz radnog odnosa).

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije, normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima Skole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima (Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom).

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI  
S. R. G.ević



Ју ОЦ о бисловни Бар  
Бр 238/1  
Бр 1.3. 2023. год.

На основу члана 82 и 101b став 1 тачка 1 Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РCG" број 64/02, 31/05, 49/07., "Сл. лист CG" број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 3/23) те члана 37 тачка 1 Закона о раду CG ради ("Сл. лист CG" број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21 год.) ЈУ ОЦ "Анто Дедовић" Бар у даљем тексту Послодавца,

**Marijana Kovačević, Stepen (bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMBG**  
[REDACTED] iz Bära u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl. 1.**

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### **Čl. 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 5.3.2023. god.

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Čl. 3.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik razredne nastave na punu normu časova.

### **Čl. 4.**

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### **Čl. 5.**

Zaposleni pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione i normativne procedure rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravilni domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka, od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Marijana Kovačević



Školski odbor  
broj 238/4  
1.3.2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG (radu) ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Sanja Pantović, vaspitač, JMBG: [REDAKCIJA] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitač (1/2 norme časova)

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od 8,03 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Sarija Panni

POSLODAVAC

Ugyvedel

Opština Bar  
№ 23817  
1.3. 2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu, CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OS Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

**Lejla Mujić, Stepen Specijaliste (Spec. App) pedagoško vaspitanje, JMBG**  
[redacted] (iz Bara u daljem tekstu Zaposleni), zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacione normativna rada,
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin,
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline,
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima Skole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Lejla Mujić



POSLODAVAC

M. Mujić

ЈУ ОШ "Анто Дедовић" Бар  
Бр. 238  
Бар, 1.3. 2023. год.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OS "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Violeta Lekić, srednja škola, JMBG [REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaov radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistent u nastavi.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od 7,15 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije, normativna rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme (kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice) i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom određivanja ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

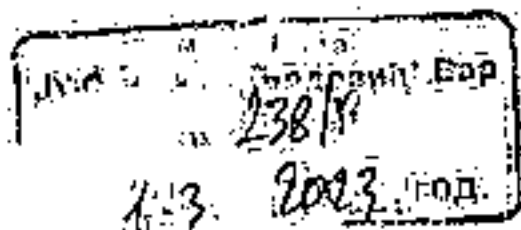
**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

*Oleuč Violeća*





Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu (CG radu) (Sl. list CG broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "S' Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

**Vladan Mihailović, stepen specijaliste (Spec:Art) fizička kultura= prosvjetno-pedagoški jmbg, [REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:**

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl. 1.**

**Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.**

### **Čl. 2.**

**Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.**

**Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.**

**Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.**

### **Čl. 3.**

**Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja. (13 nastavnih časova)**

### **Čl. 4.**

**Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova. Iz čl. 3 ovog Ugovora.**

### **Čl. 5.**

**Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.**



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacione i normativne procedure;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

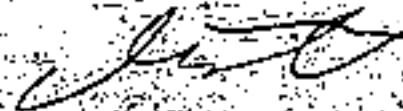
**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



JV OŠ "Anto Đedović" Bar  
BP: 238/8  
Bar, 1.3.2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu (CG radu) ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu (Poslodavac);

Joko Lekić, Stepen specijaliste (Spec:Art) italijanski jezik i književnost prosvjetno - pedagoški smjer, JMBG [REDACTED], iz Bara u daljem tekstu (Zaposleni), zaključili su sledeći:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Ivane Mrvaljević sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 5.3.2023. god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Čl. 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mesto nastavnika italijanskog jezika.

### Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### Čl. 5.

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada, kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Skole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

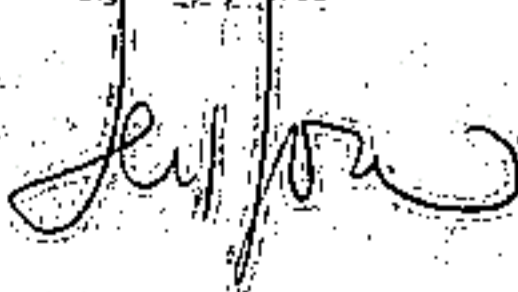
**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Na osnovu člana 82 i 101b) stav 1 tačka 1 Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broji 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list CG" broji 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), te člana 37, tačka 1 Zakona o radu, CG, radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OS" Anto Đedović" Bar u, daljem tekstu, Poslodavac,

**Vahida Mededović, Stepen specijaliste (Spec. App) računarstvo i informacione tehnologije, jmbg [REDACTED], iz Bara u daljem tekstu, Zaposleni, zaključili su sledeći**

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl. 1.**

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opština i aktima Poslodavca.

### **Čl. 2.**

Zaposleni zasniiva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god. Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Čl. 3.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik informatike sa tehnikom (15 časova)**.

### **Čl. 4.**

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3 ovog Ugovora.

### **Čl. 5.**

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 i koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada, kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normativna rada;

3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;

4. da se na radu pridržava, štara o, pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;

5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;

6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

V. Medvedović



POSLODAVAC

[Signature]

Училиште "Анто Ђедовић" Бар  
Бр 238/16  
Бар 1.3.2023 год.

(На основу члана 82(1), 101b став 1, тачка 1 (Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РCG" број 64/02, 31/05, 49/07, "Сл. лист CG" број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 13/23), те члана 37, тачка 1 Закона о раду CG ради ("Сл. лист CG" број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 1145/21, год.), у улози "ОС" Анто Ђедовић" Бар у даљем тексту (Послодавца))

**Dijana Božović, profesor istorije, jmbg** [redacted] **iz Bara** у даљем тексту Зaposleni, закључили су следећи:

## UGOVOR O RADU

### ČI.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca (saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca).

### ČI.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2023. god.

Ukoliko béž opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### ČI.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik istorije (6 nastavnih časova).

### ČI.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljajući poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

### ČI.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normativna rada,
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin,
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline,
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

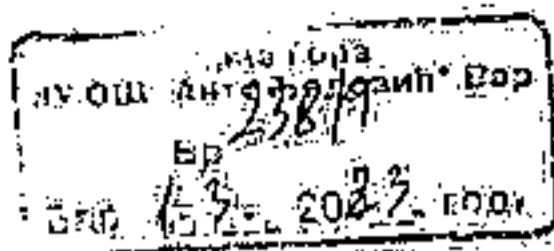
Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

*O. Božović*



POSLODAVAC  
*[Signature]*



Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu, CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.), JU OŠ "Anto Đedović" Bara u daljem tekstu Poslodavac, i

Jadranka Đurđević, diplomirani inženjer hemijske tehnologije, matični broj [REDACTED] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl. 1.**

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### **Čl. 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.3.2023. god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Čl. 3.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik hemije 10 i matematike 8, puna norma časova.**

### **Čl. 4.**

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3 ovog Ugovora.

### **Čl. 5.**

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada, saglasno odredbama Posebnog/kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada, kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije, normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog, po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

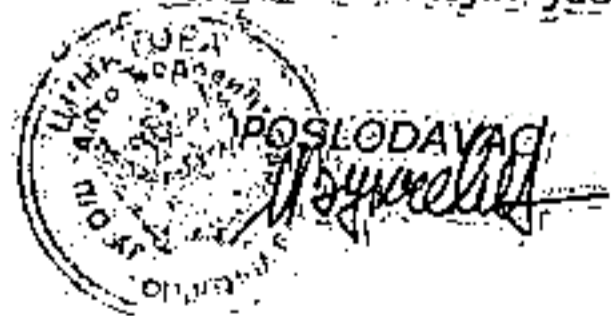
U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

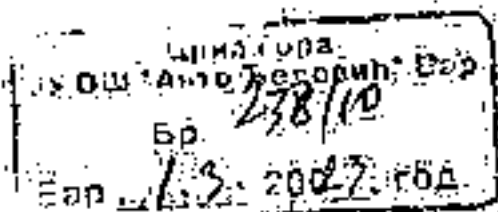
**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLjeni

*Duraković*





На основу члана 82 и 101b став 1. тачка 1. Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РГГ" број 64/02, 31/05 и 49/07, "Сл. лист СГ" број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23) те члана 37. тачка 1. Закона о раду СГ града ("Сл. лист СГ" број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21 год.), ЈУ "ОС "Анто Дедовић" Београд даљем тексту: Послодавца,

Расим Адровић, Степен (bachelor, (BA) образовање учитеља, ЈМБГ  
[REDACTED], из Београда даљем тексту: Зaposлени, закључили су следећи:

## УГОВОР О РАДУ

### Чл. 1.

Предмет овог Уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, sagласно Закону, Колективном уговору општинских акција Послодавца.

### Чл. 2.

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана.

Зaposлени је дужан да ступи на рад дана 7.3.2023. год.

Уколико без оправданог разлога не почне са радом тога дана, smатраће се да није засновао радни однос.

### Чл. 3.

Зaposлени се распоредује на радно мјесто **наставник разредне nastаве на пуној норми часова.**

### Чл. 4.

Послодавца овим Уговором повjerава запосленом, а запослени приhvата обављање послова из чл. 3. овог Уговора.

### Чл. 5.

Зaposлени pripada зарада у износу од 9,20 (коefficienta) uveчана по основу minulог рада sagласно одредbama Posebnог kolektivnog ugovора за основне школе.



**Čl. 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl. 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normativna rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima škole.

**Čl. 8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl. 9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl. 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl. 11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Bošnja Adrović

POSLODAVAC  
M. Mujović