

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, February 23, 2023 9:56 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor do 30 dana  
**Attachments:** Scan\_20230223\_085617.pdf; Scan\_20230223\_085617.pdf; Scan\_20230223\_085617.pdf

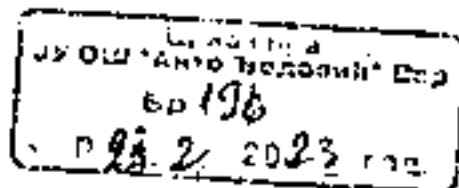
Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	24-02-2023		
Орг. јед.	Број	Сум.	Вриједност
	03-04-70/2065		

S poštovanjem,

Direktorica javne ustanove  
Stanka Vukčević, prof.





Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17,59/21.i 3/23),te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21 i 145/21.god.) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

**Aidina Vesković, bachelor kulture življenja i tehničkog odgoja iz** [REDACTED] **JMBG** [REDACTED] **iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći**

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl.1.**

*Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.*

### **Čl.2.**

*Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenih **Millce Jovanović i Vahide Međedović sa bolovanja a najduže do 30 dana.***

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **23.2.2023.god.** Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.*

### **Čl.3.**

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika informatike sa tehnikom.***

### **Čl.4.**

*Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.*

### **Čl.5.**

*Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.*

**Čl.6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl.7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl.8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl.9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl.10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

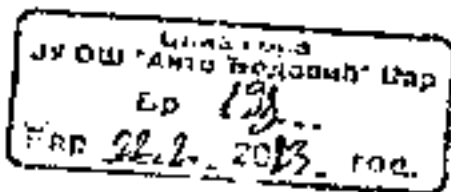
**Čl.11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI  
*A. Veskuvić*

POSLODAVAC  
*[Signature]*





Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21. i 3/23), te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21., 68/21 i 145/21. god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

**Katarina Perić, Diplomirani filolog za engleski jezik i književnost iz** [redacted] IMBC [redacted], iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl.1.**

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### **Čl.2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Marije Đuričić sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **20.2.2023.god.** Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### **Čl.3.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika engleskog jezika.**

### **Čl.4.**

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

### **Čl.5.**

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

**čl.6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**čl.7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**čl.8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

**čl.9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**čl.10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**čl.11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

*K. J. J. J.*



Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17,59/21,i 3/23),te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21 i 145/21.god.) ЈУ ОШ"Анто Ђедовић" Бар u daljem tekstu Poslodavac, i

**Bojana Perišić, Stepen specijaliste (Spec.Art) geografija prosvjetno-pedagoški smjer iz ██████████/MBG ██████████, iz ██████████ u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći**

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl.1.**

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

### **Čl.2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Vesne Keković sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **21.2.2023.god.**  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

### **Čl.3.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika geografije.**

### **Čl.4.**

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

### **Čl.5.**

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



**Čl.6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl.7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacij normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propis zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktim Škole.

**Čl.8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran j Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organim Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl.9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavc potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl.10.**


U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud Baru.

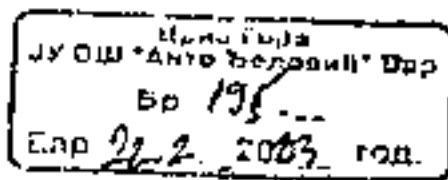
**Čl.11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jeda pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Bogica Perišić

POSLODAVAC  
  
M. M. M. M.



Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17,59/21,i 3/23),te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21 i 145/21.god.) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

**Savo Radulović, Master profesor fizičkog vaspitanja i sporta, JMBG**  
[redacted] iz [redacted] daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

## **UGOVOR O RADU**

### **Čl.1.**

*Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.*

### **Čl.2.**

*Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog Miloša Pantovića sa bolovanja a najduže do 30 dana.*

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.2.2023.god.  
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.*

### **Čl.3.**

*Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja.*

### **Čl.4.**

*Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.*

### **Čl.5.**

*Zaposleni pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole*



**Čl.6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

**Čl.7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

**Čl.8.**

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

**Čl.9.**

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl.10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

**Čl.11.**

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

*Calo Pogynobrit*

