

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Monday, June 13, 2022 11:18 AM
To: Finansiranje
Subject: Izvještaj i ugovor
Attachments: scan0051.pdf; scan0052.pdf; scan0053.pdf; scan0054.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
BEOGRAD

Priloga:		
Org. ad	13-06-2022	
	00192/1170	



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

9 maj

broj: 269

Suhvat, 08.06.2022.godine

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni glasnik", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), člana 100a i 101c Opšteg zakonika o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni glasnik" broj 4/02 i 31/05 i "SLB", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU "5. maj" Suhvat u Bijelom Polju, koja zastupa Dječijom vijećem ("Službeni glasnik" broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU "5. maj" Suhvat u Bijelom Polju, reg. broj: [redacted] u daljem tekstu: "poslodavac"), zaključuje radne ugovore [redacted] u daljem tekstu: "poslovodnja" i [redacted] u daljem tekstu: "poslodavac").

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor na radu na određeno vrijeme, obavlja se medusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvaćaju svo prava, obaveze i odgovornosti u skladu sa Zakonom, uredbama, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 (trideset) dana, na poslovima skraćane radne vremena.

Član 3

Krajnji radnog vremena vrata poslodavac ne postavlja prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da stoji na rad kod poslodavca dana 08.06.2022. godine, od kada mu teknu svo prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana smatra se da nije zasnova radni odnos.

Član 6

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – sekretar škole, a JU OS "5. maj" Suhvat, poslodavac ovim ugovorom dostavlja zaposlenim, a zaposleni prihvaća, obavljanje poslova i zadatka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Prilikama u organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 7

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni imaju pouzdani temeljni i odgovorni odnos prema zaposlenim i njihovim porodicama.

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni imaju pouzdani temeljni i odgovorni odnos prema zaposlenim i njihovim porodicama.

Član 9

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni imaju pouzdani temeljni i odgovorni odnos prema zaposlenim i njihovim porodicama.

Član 10

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni imaju pouzdani temeljni i odgovorni odnos prema zaposlenim i njihovim porodicama.

Član 11

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni imaju pouzdani temeljni i odgovorni odnos prema zaposlenim i njihovim porodicama.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druge primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jednokrat mesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeni i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za rad u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Stankom od ugovorenih strana može da otkazne ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjeka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

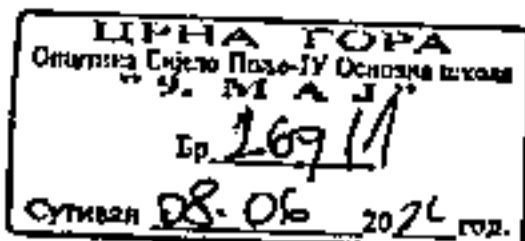
Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni


POSLODAVAC





Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 974/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), Direktorica JU OŠ „9. maj“, Sutivan – Bijelo Polje donijela je

ODLUKU

1. Prima se Božo Lalević, diplomirani pravnik, u radni odnos na određeno vrijeme od 08.06.2022.godine, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu sekretara škole, puno radno vrijeme (40 radnih sati u nedelji).
3. Sa imenovanim po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana, počev od 08.06.2022. godine.

Obrazloženje

Na radno mjesto sekretara škole primila sam Lalević Boža, diplomiranog pravnika u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najdulje do 30 dana, počevši od 08.06.2022.godine. Zbog odlaska kolege u penziju i potrebe za nezastupanim i redovnim odvijanjem administrativno-računovodstvenih poslova, a sve u korist nastavnog rada škole, neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Shodno dopisu Ministarstva prosvjete broj 620-918/2016-1 od 6.12.2016.godine, obavijestili smo sve škole o slobodnom radnom mjestu sekretara škole, i za isto niko nije oglasio potrebu. S obzirom da je Božo Lalević, diplomirani pravnik, već bio radno angažovan na poslovima sekretara škole na određeno vrijeme u našoj školi, te da ima iskustva na istim poslovima a i prošao je obuku sa prethodnim sekretarom koji je za taj period bio angažovan Ugovorom o djelu, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Bijelom Polju u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.

