

Jovana Radovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Ugovori.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEŽAVANJE KORUPCIJE
03-10-2022

Priloga	Org. jed	Broj	Podpis	Prezent
		020190/18739		

Poštovani,

U skladu sa *Zakonom* o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i dopisom *Agencije*, JU OŠ "25.maj" Rožaje dostavlja traženu dokumentaciju.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-1236
Rožaje, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić, (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Skenderović Mirsadom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenom JU Gimnazijom „30. septembar“ Rožaje, IV stepen stručne spreme Gimnazija opšti smjer (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.09.2022. godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV stepen nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 5.96.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Stanković MRSAD



Poslodavac
Admir Hadžić



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1239
Rožaje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05,49/07 i "Sl.list CG"br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa sa Murić Mirsadom, iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom, grupa Biologija, i stekao stručni naziv diplomirani biolog (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) nastavnih časova biologije i 2 (dva) nastavna časa izbornog predmeta zdravi stilovi života nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) nastavnih časova biologije i 2 (dva) nastavna časa izbornog predmeta zdravi stilovi života nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

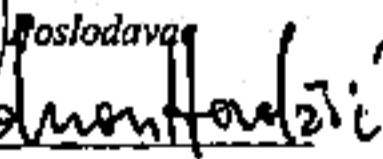
Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni




Poslodavac




Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1237
Rožaje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Jokić Aleksandrom iz Berana, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Logopedija i stečenim stručnim nazivom diplomirani logoped, i završenim master akademskim studijama na Fakultetu za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, studijski programa Logopedija i stečenim akademskim nazivom master logoped (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.09.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta logopeda, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da radni odnos može zasnovati lice koje ima ima VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67, koji se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master logoped.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Jasna Anekčajeva



Poslodavac

Admiralović



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Smajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1240
Rožaje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić, (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Kalač Jasminom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom Srednjom stručnom školom Rožaje, IV stepen stručne spreme, obrazovni profil elektrotehničar računara (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV stepen nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 5.96.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena
Kadać Jasmina



Poslodavac
Adnan Pašić



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1238
Rožaje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21 i 146/21, dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Dautović Edisom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, studijski program Geografija, stečenim nazivom Stepen specijaliste (Spec.Art) Geografija, prosvjetno-pedagoški (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine do povratka radnika sa funkcije a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova geografije i 3 (tri) nastavna časa izbornog predmeta zanimljiva geografija nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7.67, koji će se obračunati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine do povratka radnika sa funkcije a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova geografije i 3 (tri) nastavna časa izbornog predmeta zanimljiva geografija nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Đastović Edis



Poslodavac

Đastović Edis



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1242
Rožaje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05,49/07 i "Sl.list CG"br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, dana 30.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Šaljić Selvetom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Srpski jezik i književnost i stečenim stručnim nazivom diplomirani filolog (srbista) (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine do povratka radnice sa funkcije Kovačević Branke a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.09.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.
Koficijent za obračun ličnog dohotka je 7,67.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 30.09.2022.godine do povratka radnice sa funkcije Kovačević Branke a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Seljic Selma

Poslodavac



Montić