

Dijana Djukanovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Tuesday, February 21, 2023 12:05 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i Pravilnik
Attachments: Ugovorii.pdf; Pravilnik.pdf

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Цоча Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА О КОРУПЦИЈЕ
ПОД ОШ

21-02-2023		
Од	До	Замедност
07.02.2023/2428		



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-252

Rožaje, 20.02.2023. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1. Zakona o radu, "Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 143/21, dana 20.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić, (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Nerminom iz [REDACTED], mat. broj [REDACTED] završenom Srednjom stručnom školom u Rožajama, IV stepen stručne spreme, područije rada-ekonomija, pravo, administracija, obrazovni profil ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.02.2023. godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV stepen nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 7,15.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.02.2023. godine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka; jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena
Nerisa Mujic



Poslodavac
Šimon Perić

Primaljeno 20.02.2023.				
Školska godina	Školski broj	Školski broj	Školski broj	Školski broj
02-100	23-	256		

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG broj 64/02, 31/05 Sl. list CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), direktor JU OŠ „Mustafa Pećanin“ u Rožajama i direktor JU OŠ „25. Maj“ u Rožajama, zaključuju

SPORAZUM

o preuzimanju profesora na određeno vrijeme

1. Profesor Ečo Esad, profesor hemije u koja nema normu časova utvrdenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 17 časova, **PREUZIMA SE** na rad na određeno radno vrijeme školske 2022/23 godine u JU OŠ „25. Maj“ u Rožajama, na poslovima profesora hemije za 2 časa, kao dopuni norme, počev od 20.02.2023. godine do 31. 08. 2023. godine.
2. Imenovani će, u skladu sa ovim sporazumom prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Mustafa Pećanin“ u Rožajama, zaključno sa danom preuzimanja.
3. Direktor škole u kojoj je profesorica preuzeta dužna je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnovanju radnog odnosa, odnosno potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Rožajama, 20.02.2023. godine.

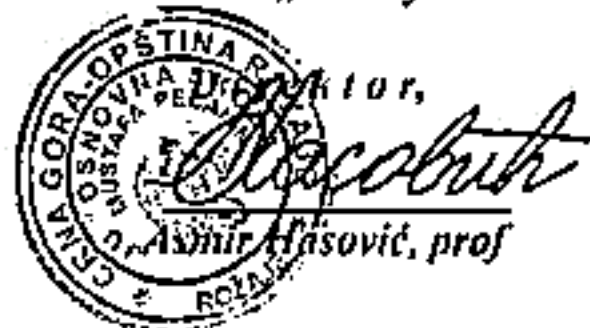
Broj: 02-100/23-202

Broj: 02-100/23-256

JU OŠ „Mustafa Pećanin“

Zaposleni

JU OŠ „25. Maj“ Rožaje



Esad Ečo, prof

Esad Ečo, prof

Direktor,

Adnan Hudžić, prof



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-257
Rožaje, 20.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i Sporazuma o dopuni norme časova zaključen između JU OŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 20.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Ečo Esadom, profesorom hemije, iz [redacted] matični broj [redacted] sa završenim Prirodno matematičkim fakultetom, odsjek hemija (u daljem tekstu: zaposleni koji vrši dopunu norme).

Član 2

Ečo Esad, zaposlen u JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika hemije, izvodi nastavu u trajanju od 17 časova u matičnoj školi, preuzima se na rad na određeno vrijeme radi dopune norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, na poslovima nastavnika hemije za 2 (dva) časa, počev od 20.02.2023. godine do 31.08.2023. godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.
Zaposleni dana 20.02.2023. godine je dužan da stupi na rad.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni koji vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će, u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje i JU OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi tj. u JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom . Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme počev od 20.02.2023.godine. do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni koji vrši dopunu.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovor nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka ; jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Esad Teco



Poslodavac

Almont Hadžević



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-251

Rožaje, 20.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1. Zakona o radu "Sl. list CG" broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 20.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Erkanom, iz [REDACTED] mat. broj [REDACTED] sa završenom Akademijom Likovne umjetnosti – Ataturk univerzitet u Erzurumu, Republika Turska, i stekao stručni naziv diplomirani slikar (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.02.2023. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira, kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9,20, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.02.2023.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

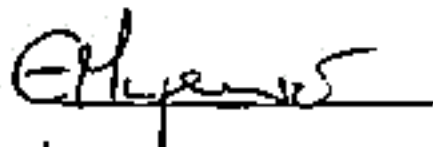
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

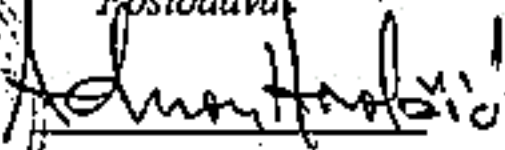
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“ Rožaje i jedan za poslodavca JU OŠ „Bukovica“ s.Bukovica- Rožaje koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni



Poslodavac





Crna Gora

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.č.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-249

Rožaje, 17.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1. Zakona o radu "Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 17.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ "25. maj" Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Murić Amrom iz [REDACTED] mat. broj [REDACTED] a završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 17.02.2023. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova, muzičke kulture sedmično.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 17.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9,20, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od od 17.02.2023.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova muzičke kulture sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena

Amra Mujačić



Poslodavac

Adnan Hasić



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6140/2/2
Podgorica, 9.11.2021. godine

CRNA GORA
JU OSNOVNA OSNOVNA ŠKOLA
„25. MAJ“
Rožaje
15.11.2021. God

JU OSNOVNA ŠKOLA „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „25. maj“, Rožaje, broj 1088, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 25.06.2021. godine.



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07,4/08,21/09,45/10,40/11, 45/11, 36/13 Odluka US CG, 39/13,44/13, 47/17, 59/21, Školski odbor JU OŠ "25.maj"Rožaje, na sjednici održanoj dana 25.06.2021.godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj"Rožaje

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj"Rožaje br.877 od 05.09.2017.godine,Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1251 od 16.09.2019.godine,Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1785 od 16.12.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 749 od 08.09.2020.godine, član 9 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 2

U članu 10 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 3

U članu 34 tačka 3 mijenja se i glasi.

3.Nastavnici/ce

R.br.	Nastavni predmet	Norma časova	Nedeljni F. časova	Broj Izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	16	0,88	
5.	Njemački jezik	18	22	1,22	
6.	Likovna kultura	18	24	1,33	SSŠ Rožaje 6 časova JU OŠ „Bratstvo- Jedinstvo" Rožaje 6 časova
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	26	1,44	JU Gimnazija Rožaje 8 časova
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	
11.	Hemija	18	16	0,88	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ „Mustafa Pećanin" Rožaje 6 časova i SSŠ Rožaje 4 časa
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	18	228	12,66	
16.	Četvrti razred	18	84	4,66	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

Izborni predmeti za školsku 2021/2022. godinu

R.br.	Nastavni predmet	Neđeljni fond časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	3
2.	Literalna i nov. Radionica	1	3
3.	Geometrija	1	6
4.	Evropska unija	1	1
5.	Jezička radionica	1	1
6.	Gradjansko vaspitanje	1	3

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj 1088.
Od 25.06.2021.godine



OŠ "25.maj" Rožaje

PREDSEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA
Edin Nurković

[Handwritten signature]