

Aleksandra Lekovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: sreda, 26. oktobar 2022. 14.21
To: Finansiranje
Subject: ugovori.pdf
Attachments: ugovori.pdf

Srdačno,

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	26-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-909/21290		



Crna Gora

JU OS "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1369

Rožaje, 21.10.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05,49/07 i "Sl.list CG"br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17 . 59/21, 76/21 i 146/21, dana 21.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OS „25. maj“ Rožaje, koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Erkanom, iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom Akademijom Likovne umjetnosti –Ataturk univerzitet u Erzurum, Republika Turska, i stekao stručni naziv diplomirani slikar (u daljem tekstu zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.10.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohodka je 7.67, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od od 21.10.2022.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

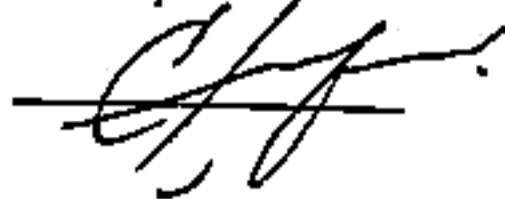
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“Rožaje i jedan za poslodavca JU OŠ „Bukovica“ s.Bukovica- Rožaje koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni



Poslodavac





Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/22-1388
Rožaje, 26.10.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21 dana 26.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa vršilac dužnosti direktora Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Škrjelj Amelom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program prava, i stečenim stručni nazivom diplomirani pravnik (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 26.10.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja Špirtović Amre a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 26.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završen studijski program iz oblasti pravnih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun mjesečne zarade je 7,67.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 26.10.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja Špirtović Amre a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena

Špirtović Amra



Poslodavac

Amra Špirtović