

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "25. maj" Berane <skola@os-25maj-ba.edu.me>
Sent: Monday, January 23, 2023 10:32 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: SAGLASNOST0001.pdf; scan0002.jpg; scan0001.jpg; UGOVOR O RADU0001.pdf;
UGOVOR O RADU-20001.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ

24-01-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Вриједност
		03-0470/152	

Poštovani,

U prilogima Vam šaljem potrebnu dokumentaciju o prijemu radnika-profesora istorije-6 časova sedmično. radno mjesto je sistematizovano Pravilnikom škole.

Lijep pozdrav

Direktor škole
Šabo Ćeman, prof.
06 [REDACTED]



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Crna Gora
JU OŠ "25. Maj" Petnjica

Priloga: 23.12.2022				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Red broj	Prilog	Vrijednost
01	100	264		81000

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101

Broj: 01-603/22-4767/2
Podgorica, 13. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „25. maj“ Vrbica, Petnjica, da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećeg radnog mjesta

- nastavnik/ca istorije – 1 izvršilac, šest nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miodir VOJINOVIC



155
 19. 10. 2021.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU Osnovna škola "25. Maj", u Vrbici, opština Petnjica, na sjednici održanoj 19.10.2021. godine, donio je

**PRAVILNIK
 O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
 SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
 JU OSNOVNA ŠKOLA "25. MAJ"**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "25. Maj", u Vrbici, opština Petnjica, broj 112 od 14. septembra 2017. god.; broj 33 od 09. marta 2018. god.; broj 159 od 28. juna 2019. godine; broj 116 od 04. septembra 2020. godine u članu 9 stav 1 alineja 3 mijenja se i glasi:

„sedam godina radnog iskustva u nastavi.“

Član 2

U članu 23 tačka 3 mijenja se i glasi:

„3. Nastavnici:

a) Nastavnik/ca predmetna nastava

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,89	Nastavnik ima preko 35 godina radnog staža
2.	Matematika	18	16	0,89	Ustupljena su joj 2 časa izbornih predmeta
3.	Engleski jezik	18	23	1,28	
4.	Njemački jezik	18	8	0,44	Ustupljeni časovi OŠ "M. Adrović", Petnjica
5.	Likovna kultura	18	4	0,22	Ustupljeni časovi OŠ "Trpezi", Petnjica
6.	Muzička kultura	18	4	0,22	Nestručno zastupljeni, ustupljeni časovi prof. razredne nastave u školi
7.	Istorija	18	6	0,33	Ustupljeni časovi OŠ "Trpezi"
8.	Geografija	18	5	0,28	Ustupljeni časovi OŠ "S. Bor", Petnjica
9.	Biologija	18	6	0,33	Dopuna norme u OŠ "Trpezi", Petnjica
10.	Hemija	18	4	0,22	
11.	Fizika	18	5	0,28	Ustupljeni časovi OŠ "Lucanije", Petnjica
12.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Ustupljeni časovi OŠ "M. Adrović", Petnjica
13.	Fizička vaspitanje	18	15 (6 ču razrednoj nastavi)	0,83	7 časova ustupljeno OŠ "S. Bor", Petnjica, a 8 časova nastavniku ove škole

14.	Zdravi stilovi života	18	1	0,06	Izborni predmet. Dopuna norme prof.fizičkog vasp.
15.	Uvod u kombinatoriku i teoriju brojeva	18	1	0,06	Izborni predmet, dopuna norme nastav. Matematike
16.	Matematička radionica skupovi, relacije, funkcije	18	1	0,06	Izborni predmet. Dopuna norme nastav.matematike

ukupno: 6,61

b) Nastavnik/ica razredna nastava

Ri.dni broj	Razred	norma časova	ukupni nedjeljni broj časova	broj izvršilaca	napomena broj odjeljenja
1.	prvi	17	19	1	1
2.	drugi	17	19	1	1
3.	treći	17	19	1	1
4.	četvrti	16	21	1	1
5.	peti	18	23	1	1

Ukupno: 5

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva.

Broj: 155
U Vrbici, 19.10.2021. god.

ŠKOLSKI ODBOR



Predsjednik
Melina Babić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 36/13 i 47/17), JU Osnovna škola „25.Maj“ u Vrbici, opština Petnjica, koju zastupa direktor Šabo Čeman, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Salvir Murić, Stepen Spesijaliste (Spec.Art) ISTORIJA (240 ECTS kredita), iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) registarski broj radne knjižice 04-105/21-408, dana 20.01.2023. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, od 6 (šest) nastavnih časova sedmično do povratka radnika sa funkcije - , a najduže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.01.2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit, licenca za rad u obrazovno-vaspitačnoj ustanovi i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Za radno mjesto prof.istorije, predviđen je probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Nastavnik ako za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog za probni rad.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koefficient zaposlenog za obračun zarade je u nivou VII stepena stručne spreme, umanjen za trećinu, pomnožen sa obrač.vrijednošću koefficienta koji iznosi 90 eura plus startni dio zarade koji ne može biti manji od 70% obr.vr.koef. uvećanjem za minuli rad do 10 god.0,5%, do 20 god.0,75% i preko 20 g. 1%. Isplata zarade se vrši do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. !
Na osnovu člana 82 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG br.74/19“).

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Salvir Murić

Salvir Murić, prof.



Poslodavac:

Ulad Keman

Šabo Čeman, prof.