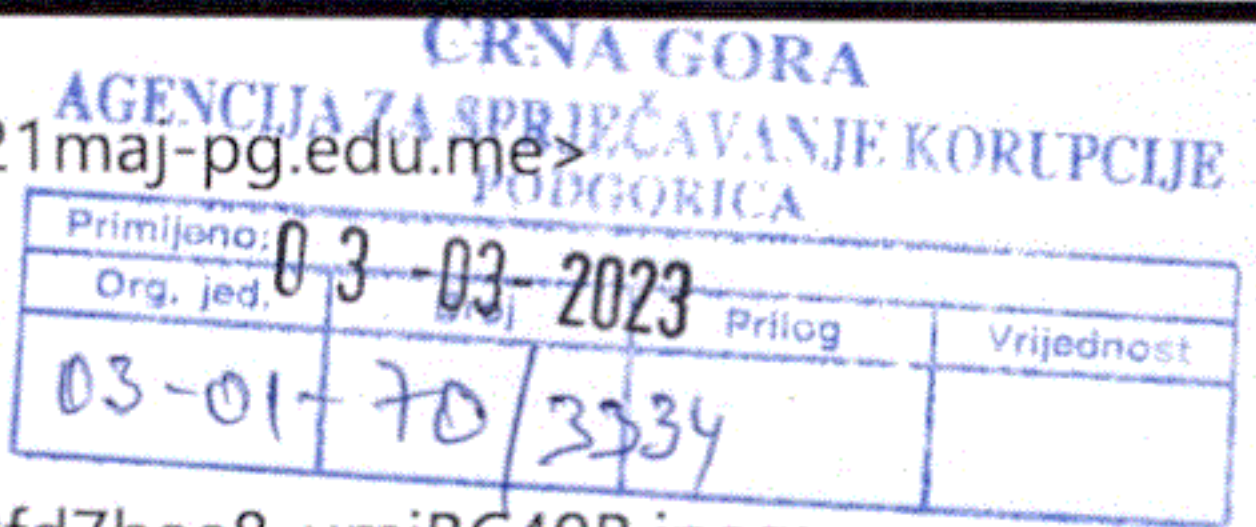


**Dijana Djukanovic**

**From:** OŠ "21. maj" Podgorica <racunovodja@os-21maj-pg.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 03, 2023 9:04 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Izvjestavanje u toku izborne kampanje  
**Attachments:** processed-55e5acc1-cb11-46e7-b228-7f559fd7bae8\_umiBC49B.jpeg;  
processed-45f7c9e2-278f-44cd-b3f1-a11901bdc677\_MfGQmoN4.jpeg; processed-  
e10cb860-fc69-4a62-826f-de00937d2aa0\_mLOmfL5r.jpeg;  
processed-5b8749df-2590-4213-99cb-ba9b4cd05ce9\_IFpfJ8Pp.jpeg;  
processed-83dc2d2d-4bbc-4add-ab6d-5476942080f1\_HEA9R8CN.jpeg;  
processed-919dbc61-8747-4963-b03e-bb38b7377764\_K3nooJzq.jpeg;  
processed-7a2ce6d1-1dbe-4655-a77d-602e819d3ea3\_7epDdAsp.jpeg; processed-  
daea0c0a-3c24-4df4-926d-61c3dfe151b4\_Hw9ss5Lz.jpeg;  
processed-9c59e16e-7ebd-444c-9f76-9aff3f37d5f4\_1OlcHyNR.jpeg; processed-  
b5280a7c-df57-4a9c-b7f0-6b029daf9ce8\_zyGGzVek.jpeg; processed-8888be4c-  
b6d6-499a-a87a-0b044a000f30\_jwtgD9sT.jpeg; processed-85f7d815-  
b375-409a-9015-18a243c99d57\_fzBanCv3.jpeg; processed-be7868b1-0bfc-4114-8dae-  
cc36a6e75d82\_UYXFTgGt.jpeg



Poštovani,  
U prilogu Vam šaljem ugovore sklopljene na 03.03.2023. godine.  
Srdačan pozdrav,  
Lidija Stanišić  
Računovodja JU OŠ "21.maj"

شركة التعليم  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "21. MAJ"

Број 100/23-234

Подгорица, 03.03. 2023 год.



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“  
Podgorica*

Adresa: У Пролетерске бб-Драг 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel/fax: +382 (20)657-176

---

**UGOVOR O RADU**

*Zaključen između:*

- 1. JU OŠ »21.maj« Podgorica*
- 2. RAJKO LEPOSAVIĆ, prof.fizičkog vaspitanja*

Podgorica, 03.03.2023.godine

---

Na osnovu člana 29,30,31,32,33,37 i člana 201 Zakona o radu ( »Sl. List RCG«, broj 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 100a i člana 101b Opšteg zakona obrazavanju i vaspitanju ( »Sl. list RCG« br.64/02, 31/05, 49/07 i ( »Sl. list CG« br.45/10, 73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 23. Statuta škole

JU OŠ „21.MAJ“ – Podgorica, koju zastupa mr Leposava Furtula, direktorica ( u daljem tekstu: poslodavac),

i  
RAJKO LEPOSAVIĆ iz Podgorice, JMBG: [REDACTED] sa završenim VII VSS-nivo nacionalnog okvira, profesor fizičke kulture (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 03.03.2023.godine, zaključili su:

### **UGOVOR O RADU** *na određeno vrijeme*

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### **Član 2.**

Zaposleni RAJKO LEPOSAVIĆ, profesor fizičke kulture sa završenim VII nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati (100 %) od 18 časova do povratka Nine Ražnatović sa bolovanja, do okončanja konkursa, počev od 03.03.2023.godine, ali ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### **Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - 180 ili 240 kredita CSPK-a.

#### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

#### **Član 5.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

#### *Član 6.*

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### *Član 7.*

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

#### *Član 8.*

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### *Član 9.*

Zaposleni koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### *Član 10.*

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

**Član 11.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.  
Ukoliko Zaposleni nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

**Član 12.**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora Zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka Nine Ražnatović sa bolovanja, do okončanja konkursa, ali ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Broj: 100/23-234  
Podgorica, 03.03.2023.

Zaposleni,

RAJKO LEPOSAVIĆ  
RAJKO LEPOSAVIĆ



Za poslodavca,

Leposava Furtula  
Direktorica  
Leposava Furtula

Црна Гора  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА "21. МАЈ

Број 100/23-233

Подгорица, 03.03. 2023. год.



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“  
Podgorica*

Adresa: V Proleterske lisi-Druž 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: škola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

---

## UGOVOR O RADU

*Zaključen između:*

- 1. JU OŠ »21.maj« Podgorica*
- 2. ANDJELA KNEŽEVIĆ, prof. srpskog jezika I književnosti*

Podgorica, 03.03.2023.godine

---

Na osnovu člana 29,30,31,32,33,37 i člana 201 Zakona o radu ( »Sl. List RCG«, broj 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 100a i člana 101b Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju ( »Sl. list RCG« br.64/02, 31/05, 49/07 i ( »Sl. list CG« br.45/10, 73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 23. Statuta škole

JU OŠ „21.MAJ“ – Podgorica, koju zastupa mr Leposava Furtula, direktorica ( u daljem tekstu: poslodavac),

i  
ANDJELA KNEŽEVIĆ iz Podgorice, JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim VII VSS-nivo nacionalnog okvira, srpski jezik i književnost (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 03.03.2023.godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU** *na određeno vrijeme*

### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposleni ANDJELA KNEŽEVIĆ, srpski jezik i književnost sa završenim VII nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 20 sati (50 %) od 8 časova počev od 03.03.2023.godine, do okončanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica CSBH jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - 180 ili 240 kredita CSPK-a.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

### **Član 5.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

#### *Član 6.*

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu:

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### *Član 7.*

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

#### *Član 8.*

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### *Član 9.*

Zaposleni koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### *Član 10.*

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.



7

**Član 11.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.  
Ukoliko Zaposleni nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

**Član 12.**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora Zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do okončanja konkursa, ali ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

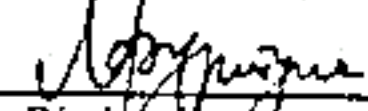
Broj: 100/23-233  
Podgorica, 03.03.2023.

Zaposleni,

  
ANDJELA KNEŽEVIĆ



Za poslodavca,

  
Direktorka,  
Leposava Furtula



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“  
Podgorica*

Adresa: V proleterske bb-Draž 81000 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382  
(20)657-176

Broj: 100/23-235

Podgorica, 03.03.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list CG br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), zaključuje se u Podgorici

**UGOVOR  
O DOPUNSKOM RADU**

Između:

1. JU Osnovne škole "21.maj", ul.Vproleterske bb-Draž, Podgorica, koju zastupa mr Lepasava Furtula, direktorica škole (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Zorica Bojanić, profesorica razredne nastave, JMB [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

**Član 1**

Izvršilac, koji stalno zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Radojica Perović" Podgorica obavezuje se da kod poslodavca obavlja poslove profesora razredne nastave.

**Član 2**

Izvršilac će poslove obavljati u JU OŠ "21.maj" Podgorica, sa radnim vremenom u trajanju do jedne polovine punog radnog vremena (do 20 časova nedeljno), a prema rasporedu u okviru rada škole.

**Član 3**

Ugovoreni poslovi će se obavljati u periodu od 20.02.-04.03.2023.godine (11 radnih dana).

**Član 4**

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti novčanu nadoknadu na žiro račun imenovane.

Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

**Član 5**

Poslodavac obezbeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 6

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

#### Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za izvršioca posla, a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC POSLA,

Zorica Bojanić  
Zorica Bojanić

NARUČILAC POSLA.

Mir Leposava Pirtula  
mir Leposava Pirtula



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“  
Podgorica*

Adresa: V Proleterske bh-Draž #1100 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

---

Црнoгoрa  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "21. MAJ"  
Broj. 100/23-232  
Podgorica, 03.03. 2023.g.

**UGOVOR O RADU**

*Zaključen između:*

- 1. JU OŠ »21.maj« Podgorica*
- 2. Boljević Nina, asistentica u nastavi*

Podgorica, 03.03.2023.godine

---



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“  
Podgorica*

Adresa: V Proleterske bb-Drač 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; telefaks: +382 (20)657-176

Broj: 100/23-232

Podgorica, 03.03.2023.godine

Na osnovu odredbi čl.21, 22, 23, 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14, 74/19, 8/21 i 59/21) i čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16), zaključuju između:

JU OŠ „21.maj“- ul. V proleterske bb - Podgorica, koju zastupa direktorica Leposava Furtula (u daljem tekstu: Poslodavac); i

*Boljević Nina*, JMBG: [REDACTED] sa IV stepen –SSS nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, carinski tehničar (u daljem tekstu: zaposleni).

**UGOVOR O RADU**

**Član 1.**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme *od 03.03.2023.godine*, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno) do povratka *Nevene Vukanović* sa bolovanja.

**Član 2.**

Zaposlena stupa na rad dana *03.03.2023.god.* a radni odnos joj traje najkasnije *do povratka radnice Nevene Vukanović sa bolovanja, do okončanja konkursa, ali ne duže od 30 dana.*

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

**Član 3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punom nastavnom normom (*početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 7.15*).

**Član 4.**

Probni rad je predviđen 1 (jedan) mjesec.

**Član 5.**

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

**Član 6.**

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Upravni sud  
Ljubljana

Upravni sud  
Ljubljana

Ovaj upravni sud je u istu stvar presudio, od kojih jedan presuda zaprimenom dva poslodavca.

Član 15.

Za izvršavanje prava na osnovu Ugovora o radu poslodavac:  
/Zahtijeva prava zaposleni imaju prava poslodavca /inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

kollektivnim ugovorom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrdjen zakonom i

Član 13.

radni sudovi.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa

Član 12.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi primatne uslove rada i pripisana sredstva zaštite na radu, odredeno radno vrijeme i druga prava iz radnog ugovora u skladu sa zakonom i kollektivnim ugovorom.

Član 11.

njegovu stručne spreme.

Zaposleni može biti raspoređen na drugi radni mjesto kod poslodavca koje odgovara njegovu i vrsti

Član 10.

da se pridržava i drugih obaveza utvrdjenih zakonom, kollektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu; u svemu se pridržava utvrdene organizacije i normativna rada, radnog vremena i radne discipline; da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

Član 9.

Zaposleni ima slijedeće obaveze:

Duzina trajanja godišnjeg odmora utvrdjuje se tjekcijom o kratkim godišnjim odmorima i duzine radnog vremena, slobodnog poslova radnog dopunova, uslova rada, zivotovotvornog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 8.

ugovorom za oblast privrede.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i drugih prava u skladu sa zakonom i (strankim kollektivnim

Član 7.