

**Samra Spahic**

---

**From:** Osnovna skola "Sunjo Pesikan" Cetinje <skola@os-spesikan.edu.me>  
**Sent:** Saturday, November 27, 2021 2:35 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ "Šunjo Pešikan"  
**Attachments:** MyDoc 135216.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
29-11-2021

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilozi	Vrijednost
03-01	1740		

1118

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija za angažovanje zaposlenih po ugovoru o radu na određeno vrijeme.

Lijep pozdrav,

Rada Pupović, direktorica

Crna Gora  
JU OS „Šunjo Pešikan“ Trešnjevo  
Broj: 304  
Datum: 26.11.2021. godine

## Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44, stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 302/1 od 26.11.2021 i 303/1 od 26.11.2021. godine, koji su zaključeni u skladu sa Zakonom o radu.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, nastavnica Danica Lalatović se zapošljava na 11 nastavnih časova engleskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme, na period do 30 dana.

Nastavnica razredne nastave Marija Vukotić se zapošljava na određeno vrijeme, na period do 30 dana (puno radno vrijeme).

S poštovanjem,



*Marija Vukotić*  
*Danica Lalatović*

JU OŠ "Šunjo Pešikan"-Trešnjevo  
Broj: 303  
Datum: 26.11.2021.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ "Šunjo Pešikan"-Trešnjevo i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim:

### ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice razredne nastave, angažuje se Marija Vukotić, profesor razredne nastave VII stepen, za normu časova počev od 30.11.2021. na period do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

### Obrazloženje

Nastavnica Marija Vukotić zapošljava se na određeno vrijeme do okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno: *Marija Vukotić*  
- Arhivi škole



Direktorica:  
Bada Pupović

*Bada Pupović*

JU OŠ "Šunjo Pešikan"-Trešnjevo  
Broj: 303/1  
Datum: 26.11.2021.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Šunjo Pešikan"-Trešnjevo, koju zastupa Rada Pupović direktorica, kao poslodavac i

2. Marije Vukotić iz Nikšića, profesor razredne nastave JMB [REDACTED]  
član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 30.11.2021., do raspisivanja i okončanja konkursa, na period do 30 dana.  
Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave za punu normu časova sedmično, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorom („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLjeni

*Manja Vukotić*  
Manja Vukotić



ZA POSLODAVCA

*Pava Vukotić*

Crna Gora  
JU OŠ „Šunjo Pešikan“-Trešnjevo  
Broj: 302  
Datum: 26.11.2021.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Šunjo Pešikan“-Trešnjevo i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim:

#### ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice engleskog jezika, angažuje se **Danica Lalatović**, za jedanaest (11) časova sedmično, počev od 30.11.2021 do okončanja konkursa, na period do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

#### Obrazloženje

Nastavnica Danica Lalatović zapošljava se na određeno vrijeme do okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno: *Danica Lalatović*

- Arhivi škole



Direktorica,

*Rada Pupović*  
Rada Pupović

Crna Gora  
JU OŠ „Šunjo Pešikan“-Trešnjevo  
Broj: 302/1  
Datum: 26.11.2021.godine.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Šunjo Pešikan"-Trešnjevo koju zastupa Rada Pupović direktorica, kao poslodavac i

2. Danice Lalatović iz Nikšića, Stepen Spec, profesor engleskog jezika JMB

### član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

### član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (11 časova sedmično), počev od 30.11.2021. do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

### član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

### član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenoj-a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opšnim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19); odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01. januara 2021. godine 7,67.

član 6

Poslodavac je dužan, da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

*Danica Lalatović*  
Danica Lalatović



POSLODAVAC

*Papa J. J. J. J.*