

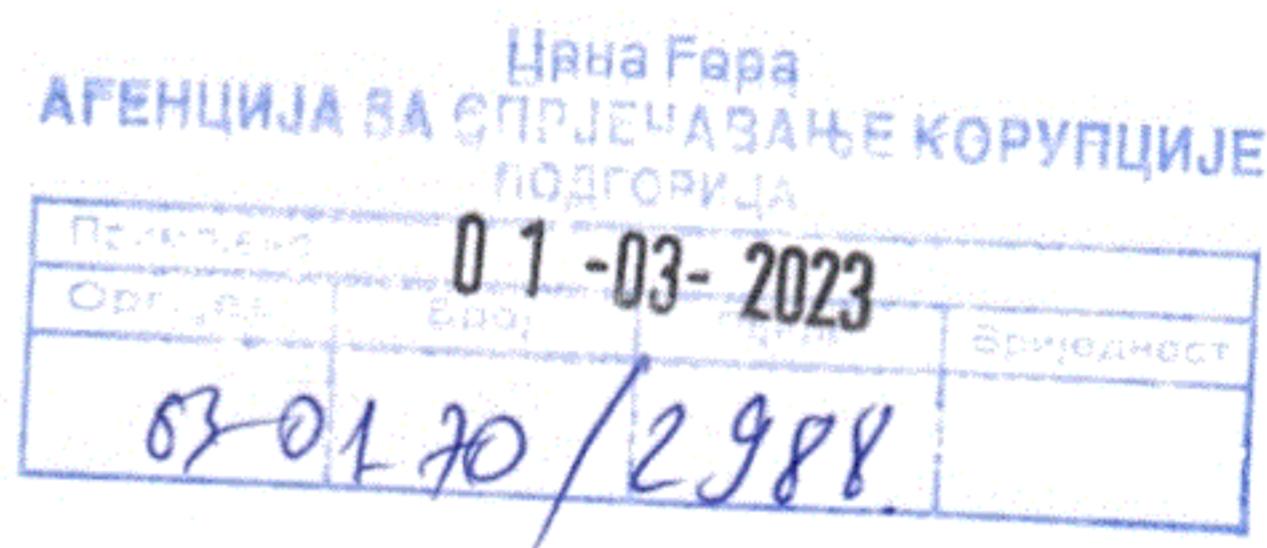
Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Djoko Prelevic" Podgorica <skola@os-djprelevic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 9:17 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: 1677658321728.jpg; 1677658321733.jpg

Postovani,

U prilogu vam saljem ugovor o radu. Juce nijesam bio u mogucnosti poslati dokument, jer nastavnik je imao smrtan slucaj ,tako da nije mogao potpisati dokument.

S postovanjem
Direktor
Radomir Scepanovic
Tel. [REDACTED]



Пеузмите Outlook за Android

Casa Gómez
JUQS "Eduardo Pérez de Arce"
Proy. 1000
Podgorica, Ul. 18, 81-2023

2413
28 Oct 22

Na temelju člana 21,22,23 i člana 25 Zakona o radu (SlLCC br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), kao i člana 100b, Optekst zakona o obrazovanju i vaspitanju (SlLCC br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11; 39/13, 44/13 i 47/17) JU OS „Đok Đaković“- UbII, koju zastupa direktor Radomir Šćepanović, (u daljem tekstu poandavao) i Bošnjak Vukasin iz Podgorice JM/Šćepanović, na istečenim visokim obravaranjem (u daljem tekstu: zapovleni) dana 25.02.2023. godine zaključili su

УГОВОР О РАДУ

Figure 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se pravna pozicija obaveze i odgovornosti zapošljene i poslodavca.

Chm 2

Zaposleni zasniva radni odnos za punim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedeljno u JU OŠ „Đoko Prelević“ i 6 časova nedeljno u JU OŠ „Milorad-Musa Burzan“ sa određeno vrijeđanje do početka zaposlenog za bolovanja, a ne duže od 30.03.2023.god.

Raspored ravnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih u zakonima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zapošteni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. godine

Class 3

Zaposleni se raspoveduje na poslove radnog mjestu nastavnika fizikalnog vaspitanja za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen odgovarajući VIII nivo nacionalnog okvira "kvalifikacija" (240 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju.

Class 4

Poslodružac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta.

Class 5

Zaposleni ima pravo na zarodu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obraćunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebanu valju rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prehvata sljedeće obaveze:

- da povjereni poslov obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesna u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred inspekcionim Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja najkasnije do 30.03.2023.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju sporu povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 primjerku, od kojih 1 za zaposlenog i 3 za poslodavca.

Zaposleni
Vukasin Bojević
Vukasin Bojević

