

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Gimnazija "Stojan Cerovic" Niksic <skola@gim-nk.edu.me>  
**Sent:** Friday, September 30, 2022 12:25 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava ugovora  
**Attachments:** Ugovor za oktobar Jelena Jovovic 1..pdf; Ugovor za oktobar Jelena Jovovic 2..pdf; Ugovor za oktobar Jelica kovacevic 1..PDF; Ugovor za oktobar Jelica Kovacevic 2..PDF; ugovor za oktobar Maja Gasic.PDF; Ugovor za oktobar Mirjana Đuric 1..PDF; Ugovor za oktobar Mirjana Đuric 2..PDF; Ugovor za oktobar Mirjana Mirjatic 1..pdf; Ugovor za oktobar Mirjana Mirjatic 2..pdf; ugovori za oktobar JASNA.PDF; ugovori za oktobar Tanja Miljanic 1..PDF; ugovori za oktobar Tanja Miljanic 2..PDF

AGENCIJA ZA SERVISIRANJE KORUPCIJE  
POŠTOM

Priloga	03-10-2022	
Org. broj		
0201-920/18221		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor angažovanog profesora u JU Gimnazija " Stojan Cerović" u Nikšiću.

S poštovanjem,

Direktor,  
Dušan Kilibarda

**J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"**

01-1239

Broj

30.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav I Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

**UGOVOR O RADU**

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa  
Jelena Stevan Jovović- visoka –VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću  
broj radne knjižice [REDACTED] mjesto/ulica i broj  
profesorica hemije  
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.10.2022.god. do 31.10.2022.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 14 časova  
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022.god.

\_\_\_\_\_  
dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje \_\_\_\_\_

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 30.09.2022.god.

Zaposleni

*Jovanić Jelena*

Direktor



Dušan Kilibarda

*Dušan Kilibarda*

**J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"**

01-1236

Broj

30.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

**UGOVOR O RADU**

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa  
Jelica Branko Kovačević- visoka –VII –stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

**J.M.B.G.** sa prebivalištem u Nikšiću  
broj radne knjižice                      mjesto/ulica i broj  
profesorica engleskog jezika  
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.10.2022.god. do 31.10.2022.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa

8 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022.god.

\_\_\_\_\_  
dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje \_\_\_\_\_

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze \_\_\_\_\_

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 30.09.2022.god.

Zaposleni

J. Jovanić

Direktor



Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda

Na osnovu člana 201 i 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/21) zaključuje se  
dana 30.09.2022. godine

**Ugovor  
o dopunskom radu**

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JAVNA USTANOVA GIMNAZIJA  
"STOJAN CERVIĆ"

Broj OK-1937  
NIKŠIĆ, 30. 09. 2022 god.

Između:

1. JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić, koju zastupa direktor Kilibarda Dušan (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Maja Gašić, profesorica ruskog jezika - VII nivo stručne spreme, (dalje: angažovano lice), matični broj [REDAKCIJA] sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

**Član 1**

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora iz nastavnog predmeta ruskog jezika u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić od 01.10.2022.god. do 31.10.2022.god. sa 2 časa sedmične norme.

**Član 2**

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić.

**Član 5**

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 6**

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

**Član 7**

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva primjerka zadržava poslodavac, a jedan se uručuje angažovanom licu.

U Nikšiću, 30.09.2022. godine

Angažovano lice

Maja Gašić

M. Gašić

Poslodavac

JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić

Direktor



D. Kilibarda

## J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"

01-1238

Broj  
30.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa  
Mirjana Branislav Đurić- visoka –VII - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G.

sa prebivalištem u

Nikšiću

broj radne knjižice 77061

mjesto/ulica i broj

profesorica njemačkog jezika

naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.10.2022.god. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.10.2022.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 18 časova

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022.god.

\_\_\_\_\_  
dan, mjesec i godina

5. Probni rad traje \_\_\_\_\_

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

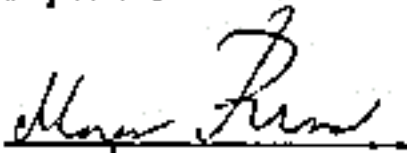
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze \_\_\_\_\_

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 30.09.2022.god. \_\_\_\_\_

Zaposleni



Direktor



Dušan Kilibarda





**J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"**

01-1241

Broj  
30.09.2022.god.  
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

**UGOVOR O RADU**

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa  
Mirjana Vitomir Mirjačić- visoka -VII + stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću  
broj radne knjižice 73915  
mjesto/ulica i broj  
profesorica hemije  
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 7.67

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.10.2022.god. do 31.10.2022.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 18 časova  
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022.god.

\_\_\_\_\_  
dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje \_\_\_\_\_

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze \_\_\_\_\_

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 30.09.2022.god. \_\_\_\_\_

Zaposleni

M. Mijana

Direktor



Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda

Na osnovu člana 201 i 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/21) zaključuje se  
dana 30.09.2022. godine

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JAVNA USTANOVA GIMNAZIJA  
"STOJAN CERVIĆ"

**Ugovor  
o dopunskom radu**

Broj 01-1933  
NIKŠIĆ, 30. 09. 2022 god

Između:

1. JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić, koju zastupa direktor Kilibarda Dušan (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Jasna Nikitović, profesorica sociologije - VII nivo stručne spreme, (dalje: angažovano lice), matični broj [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

**Član 1**

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora iz nastavnog predmeta sociologije u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić od 01.10.2022.god. do 31.10.2022.god. sa ukupno 8 časova.

**Član 2**

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić.

**Član 5**

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 6**

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

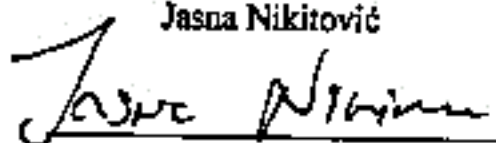
**Član 7**

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva primjerka zadržava poslodavac, a jedan se uručuje angažovanom licu.

U Nikšiću, 30.09.2022. godine

Angažovano lice

Jasna Nikitović



Poslodavac

JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić  
Direktor





## J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIC"

01-1242

Broj

30.09.2022.god.

Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav I Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21) zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa  
Tanja Miljanić- osnovna -II - stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću  
broj radne knjižice [REDACTED] mjesto/ulica i broj  
radnica na održavanju čistoće  
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 3.10

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. određeno vrijeme od 01.10.2022.god. do 31.10.2022.god.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim

Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022.god.

\_\_\_\_\_  
dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje \_\_\_\_\_

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 30.09.2022.god. \_\_\_\_\_

Zaposleni

Marisa Mubareković

Direktor



Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda