

Ljiljana Jušković

From: Nikola Vuksanović <sekretar.nv@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 3:08 PM
To: Finansiranje
Subject: Besovic.pdf za Ugovor od 31.01.2023.
Attachments: Besovic.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

0-6-02-2023	
Др. Ј. Ј. Ј.	Фин. од. ј. ј. ј.
03-01-20/1275	

Postovani,

U prilogu vam saljem pratecu dokumentaciju za profesoricu Besovic Milicu.

Srdacan pozdrav i hvala

Nikola Vuksanovic

Sekretar Gimnazije 'Slobodan Skerovic'

Sent from Outlook for Android

Na osnovu odredbi čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o prijemu u radni odnos broj: 118/2. od 25.01.2023. godine

Zaključuje se dana 30.01.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa Biljana Vučurović, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Milica Bešović Ljumović, jmt _____, stepen specijaliste- pedagogija, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - pedagoga, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme za punu normu časova- 40 sati, počev od 30.01.2023.godine, do povratka sa odsustva Vanje Rakočević, a najduže do 31.8.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca od 30.01.2023. godine do 30.04.2023. godine.

Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, prestaje mu radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika, vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 8.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,16 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu broja časova, a u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ostalim podzakonskim akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 12.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 13.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
zaposleni radi kod drugoga poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

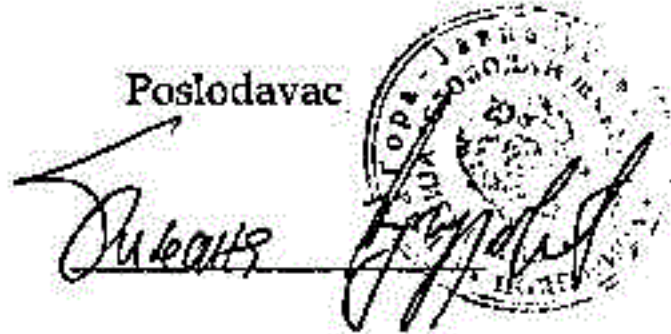
Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni



Poslodavac



Ugovor pripremila:
Marijana Pižurica, dipl. pravnica

