

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 2:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Dopuna dokumentacije
Attachments: processed-47c7c239-0c0d-49e5-9eb7-a4ac8aade912_UuAdQ5sy.jpeg;
processed-10095704-a4f1-4ec2-aaab-8ac54f213fec_KrwuX14d.jpeg;
processed-57b1d70a-efeb-494a-994e-94c0d3a4bcfc_7O8ov8PE.jpeg; processed-afe431dc-a6c4-4cd2-9859-c5500fadd1a_0y2TLDBV.jpeg;
processed-7abb6c50-214f-4ad7-9715-9ac11b024ac1_nW2Rw1uU.jpeg;
processed-59fa8533-cc58-4b13-862e-e44a1d3ede30_pg0MKheK.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљенс	06-02-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	070	170/1295	

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000, Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-108/23-108/1

Datum: 01.02.2023. god.

Na osnovu člana 90 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i, a na osnovu obavještenja zaposlenog Mehmeda Suljevića, direktorica JU Gimnazije "Miloje Dobrašinović", Jasminka Mededović donosi:

ODLUKU

O privremenoj spriječenosti za rad zaposlenog

Mehmedu Suljeviću, raspoređenom na poslovima prof. likovne umjetnosti, odobrava se odsustvo sa rada zbog bolesti od 01.02.2023. god.

Za vrijeme trajanja bolovanja, imenovani će ostvariti pravo na novčanu nadoknadu kod JU Gimnazije "Miloje Dobrašinović" - Bijelo Polje.

Obrazloženje

Mehmed Suljević, raspoređen na poslovima prof. likovne umjetnosti, obavijestio je poslodavca u propisnom roku o privremenoj spriječenosti za rad zbog bolesti, od 01.02.2023. god. uz obavezu dostavljanja izvještaja o privremenoj spriječenosti za rad u roku od pet dana, od dana izdavanja izvještaja. Na osnovu toga donosim Odluku kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

-Imenovanom

-Arhiv



Direktorica

Jasminka Mededović, prof.



Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/22-109/1

Datum: 01.02.2023. god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Međedović donosi

ODLUKU

Kojom Viktorija Perošević, Stepen Bachelor (BA) Slikarstvo, VIII nivo, zaključuje Ugovor o radu radi zamjene Mehmeda Suljevića, prof. U stalnom radnom odnosu koji je na bolovanju.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada - izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz likovne umjetnosti.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, Ugovor o radu zaključuje se sa Viktorijom Perošević, Stepen Bachelor (BA) Slikarstvo, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



Direktorica

Jasminka Međedović, prof.

Dostavljeno:

-Agenciji za sprječavanje korupcije

-zaposlenom

-a/a



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinić"

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj:02-100/22-109/2

Datum:01.02.2023.god.

Na osnovu članova 1, 3, 29, 21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) z a k l j u ž u j e s e

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinić“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Međedović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Viktorijom Perošević

Stjepan Bachelor (BA) SLIKARSTVO, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, iz Bijelog Polja, br.radne knjižice 745/21, JMBG [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. likovne umjetnosti.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, od 02.02.2023.god. do povratka zapošljenog Mehmeda Suljevića sa bolovanja a najduže na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva na punu normu, tj. 40 sati radnog vremena sedmično.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad: 02.02.2023.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 15
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni



Direktorica