

Aleksandra Lekovic

From: Marija Madzgalj
Sent: petak, 30. septembar 2022. 14.16
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori i odluke o zapošljavanju
Attachments: Teodora Vlahovic020.jpg; Teodora Vlahovic021.jpg; Teodora Vlahovic022.jpg; Vukadin Nisavic023.jpg; Vukadin Nisavic024.jpg; Vukadin Nisavic025.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primerak	03-10-2022	Vrijednost
1		

0-01 G10/18683

From: Nina Bošković [mailto:sekretar@gim-ba.edu.me]
Sent: Friday, September 30, 2022 12:09 PM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori i odluke o zapošljavanju



Gimnazija „Panto Mališić“
Berane

Adresa: Svetog Save 25,
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 (0)51 230 104
fax: +382 (0)51 230 105
www.beranskagimnazija.me

Broj: 02-100/22-1194/3
Berane, 29.09.2022.godine

Na osnovu čl. 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 b st.1 Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i Sl list Crne Gore br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,44/13, 47/17 i 59/21) JU Gimnazija „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa v.d.direktora Dragan Bujanja, profesor istorije (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposlena Teodora Vlahović, Stepen specijalista (Spec.Art) Francuski jezik i književnost prosvjetno-pedagoški smjer , (u daljem tekstu zaposleni) iz Berana, JMBG zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi zamjene odsutne zaposlene Dušice Šćekić, do povratka sa funkcije a najduže do 30 dana od dana potpisivanja ovog Ugovora, počev od 01.10.2022.god. sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) nastavnih časova sedmično, koeficijentom zarade 7,67 na poslovima profesorica latinskog jezika.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica latinskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca .(čl.9)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spremlje. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Neopapa Kuznetsov





Gimnazija „Panto Mališić“
Berane

Adresa: Svetog Save 25,
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 (0)51 230 104
fax: +382 (0)51 230 105
www.beranskagimnazija.me

Br. 02-100/22-1194
Berane, 29.09.2022.godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), v.d. direktora JU Gimnazija „Panto Mališić“ - Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Teodora Vlahović, koja je završila Filološki fakultet odsjek- smjer Francuski jezik i književnost i stekla zvanje Stepen specijalista (Spec.art), VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa funkcije, a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) nastavnih časova sedmično u JU Gimnazija „Panto Mališić“ u Beranama, na radno mjesto prof. latinskog.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.10.2022 god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa funkcije a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo je riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova (ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

-imenovanoj
-računovodstvu
-A/A



v.d. Dragan Bubanja, prof

Dragana Bračić

Dragan Bubanja



Gimnazija „Panto Mališić“
Berane

Adresa: Svetog Save 25,
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 (0)51 230 104
fax: +382 (0)51 230 105
www.beranskagimnazija.me

Broj: 02-100/22-1196/2
Berane, 29.09.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 b st.1 Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i Sl list Crne Gore br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,44/13, 47/17 i 59/21) JU Gimnazija „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa v.d.direktora Dragan Bujanja, profesor istorije (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni Vukadin Nišavić, Stenem „...“sta (Spec.Art) Istorija, (u daljem tekstu zaposleni) iz Berana, JMBG : _____ zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi zamjene odsutnog zaposlenog Dragana Bujanje, do povratka sa funkcije a najduže do 30 dana od dana potpisivanja ovog Ugovora, počev od 01.10.2022.god. sa punim radnim vremenom, koeficijentom zarade 7,67 na poslovima profesor istorije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad 01.10.2022. godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .(81.9)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spremlje .

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom , može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11.

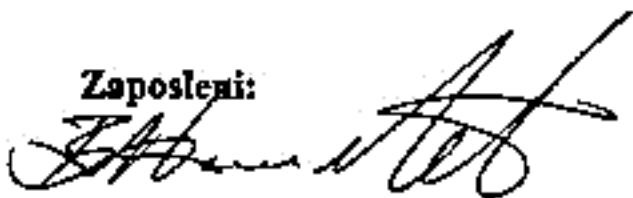
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Poslodavac
[Handwritten signature]



Gimnazija „Panto Mališić“
Berane

Adresa: Svetog Save 25,
84300 Berane, Crne Gora
tel: +382 (0)51 230 104
fax: +382 (0)51 230 105
www.beranskagimnazija.me

Br. 02-100/22-1096/1
Berane, 29.09.2022.godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), v.d. direktora JU Gimnazija „Panto Mališić“ Berane donosi

ODLUKU

**O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana**

1. Vukadin Nižavić, koji je završio Filozofski fakultet odsjeje smjer istorija i stekao zvanje Stepen specijalista (Spec.Art) istorija, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom sedmično, u JU Gimnazija „Panto Mališić“ u Beranama, na radno mjesto prof. istorije.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.10.2022.god.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovanu zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije, najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21). Isti ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.
Ostalo je riješeno kao u dispozitivu odluke.
Ova odluka je konačna.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

-imenovanom
-računovodstvu
-A/A



Dragan Bubanja, prof