

Dijana Djukanovic

From: Druga osnovna skola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, March 01, 2023 1:34 PM
To: Finansiranje
Subject: JU "Druga osnovn škola"
Attachments: mart-51.jpg; mart-52.jpg; mart-53.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
КОСОВО

Примљено		
Организација	01-03-2023	Јуридност
	07-01-20/2080	

Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam ugovor o radu broj 01-315.

Sekretar
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



Dijana Djukanovic

From: Druga osnovna skola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, March 01, 2023 1:21 PM
To: Finansiranje
Subject: JU "Druga osnovna škola"
Attachments: mart-30.jpg; mart-31.jpg; mart-32.jpg; mart-33.jpg; mart-34.jpg; mart-35.jpg; mart-36.jpg; mart-37.jpg; mart-38.jpg; mart-39.jpg; mart-41.jpg; mart-42.jpg

Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam Odluke broj 01-303, br. 01-300 i br.01-306 i Ugovore o radu broj 01-310, br.01-309 i br.01-321.

S poštovanjem,

Sekretar

Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"

Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva

Telefon: 033 / 458 - 808

Fax: 033 / 458 - 858



01-315
01.03.2023

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/12 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Kadić Ivana iz [REDACTED] Stepen specijaliste (Spec.Art) srpski jezik i južnoslovenske književnosti, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Katice Tadić sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9, 20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Pran Kodic



Poslodavac

Halwawa Bogovick

JU „Druga osnovna škola“
Broj 01-506 -
Budva 28.02.2023. god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim konkursom izabrana je Danila Bošković, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Nataše Radonić sa obavljanje funkcije direktora, a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ica razredne nastave, i izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa obavljanja funkcije a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je javni konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“. Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat Danila Bošković.

Uslove konkursa ispunjava kandidat Danila Bošković.

Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
-računovodstvu

111
Evoj 01-321
01.03.2023

Na osnovu člana 29, 34, 35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Danila Bošković iz [redacted] Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [redacted] daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti(profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Nataše Radonić sa obavljanja funkcije direktora, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.03.2023. godine do 31.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Daniela B.



Poslodavac

Hanwawa Bogdanik

VI-340 -
28.02.2023

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU **o izboru na određeno vrijeme**

1. Na radno mjesto defektolog-logoped, sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim konkursom izabrana je Maja Braić, diplomirani logoped.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta defektolog-logoped, izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je javni konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“. Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat Maja Braić.

Uslove konkursa ispunjava kandidat Maja Braić.

Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
-računovodstvu

U L I S T
BROJ 01-309
R. 01 03 2023 god

Na osnovu člana 29, 34, 35 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl. 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Maja Braić iz [REDACTED] diplomirani logoped, sa završenim Fakultetom za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, VII stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog-logoped, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev 01.03.2023. godine do 31.05.2023 godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu, prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Maja Bračić



Poslodavac

Hatwawa Bogomir

1. ODLUKA O PULU
01-303-
28.02.2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 , 074/19 i 145/21), čl.82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“. direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim oglašavanjem izabrana je Gogić Jelena, Stepen Bachelor (BA) - obrazovanje učitelja.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022. godine do povratka zaposlene Jelene Konatar sa porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, 5 izvršilaca, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“.

Na raspisani konkurs prijavilo se pet kandidata: Branka Lalić, Žaklina Despotović, Jelena Gogić, Radosava Merdović i Jelovac Marijana.

Uslove konkursa ispunjavaju kandidatkinje: Branka Lalić, Žaklina Despotović, Jelena Gogić i Radosava Merdović.

Uslove konkursa ne ispunjava kandidatkinja: Jelovac Marijana

Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedene kandidatkinje i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
-računovodstvu

01-310
01.03.2023

Na osnovu člana 29, 34, 35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Gogić Jelena iz Pljevalja, stepen bechelor obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG 1507991295101 (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine, do povratka zaposlene Jelene Konatar sa porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.03.2023. godine do 31.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u
slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud
opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i
dva za poslodavca.

Zaposleni
J. Gogić



Poslodavac
Hana Bogović