

Dijana Djukanovic

From: Dom učenika i studenata <domucenikaistudenataberane@gmail.com>
Sent: Tuesday, March 07, 2023 9:33 AM
To: dijana.dj@live.com; Dijana Djukanovic; Finansiranje
Subject: Fwd: Adobe Scan 07.03.2023..pdf
Attachments: Adobe Scan 07.03.2023..pdf

Dom učenika i studenata Berane

Ul. Miljana Tomičića bb,

84300 Berane

Crna Gora

Tel: +382 51 233 638

E-mail: domucenikaistudenataberane@gmail.com

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	07-03-2023	Priloga
Srpski	07-03-2023	Srpski
07-03-2023		

JU "Dom učenika i studenata" Berane
ul. Miljana Tomičića bb
tel. 051/230-638
e-mail: domucenikaistudenataberane@gmail.com

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019), dana 06.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između sljedećih ugovarača:

1. JU „Dom učenika i studenata“ Berane, sa službenim sjedištem u Beranama, koju zastupa direktor Goran Kiković, (u daljem tekstu: Poslodavac);

2. JOVICA (VELIKO) ŠOŠKIĆ, iz Andrijevice, rođen dana 25.01.1979. godine, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 06.03.2023, pa do povratka privremeno odsutne zaposlene sa bolovanja na radno mjesto pomoćnog radnika u kuhinji, u JU „Dom učenika i studenata“ Berane, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.03.2023. godine.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta bliže opisanog u čl. 2 Ugovora, sa sljedećim djelokrugom poslova i radnih zadataka:

- Vršiti pripremu namirnica i ostali materijala za proizvodnju jela;
- Učestvuje u proizvodnji jela;

- Učestvuje u održavanju higijene inventara, opreme, uređaja, i prostorija;
- Obavlja poslove prenosa i dostave namirnica i drugih proizvoda;
- Po potrebi prima žetone i bonove i izdaje escajg;
- Prima prijavo posuđe, pribor i vraća žetone;
- Obavlja i druge poslove po nalogu šefa kuhinje i šefa smjene odnosno kuvara.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zarada se obračunava na osnovu kvalifikacije prema nacionalnom okviru kvalifikacija i koeficijanta definisanog Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda

Član 6

Poslodavac je dužna da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni, koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je

donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu Zakonom. Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu i vrsti stručne sprema.

Član 8

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

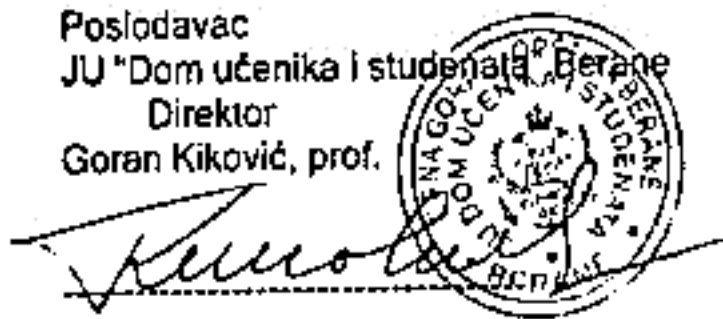
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava poslodavac.

U Beranama, dana 06.03.2023. godine

Poslodavac
JU "Dom učenika i studenata" Berane
Direktor
Goran Kiković, prof.



Zaposleni
Jovica Šoškić

