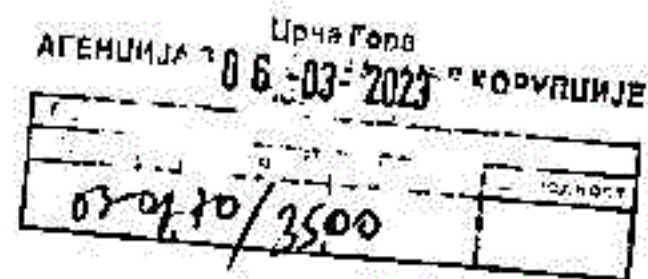


## Dijana Djukanovic

---

**From:** Dijana D <dijana.dj@live.com>  
**Sent:** Saturday, March 04, 2023 11:17 AM  
**To:** Dijana Djukanovic  
**Subject:** Fwd: Adobe Scan 02.03.2023..pdf  
**Attachments:** Adobe Scan 02.03.2023..pdf



----- Forwarded message -----

**From:** Dom učenika i studenata <domucenikaistudenataberane@gmail.com>  
**Date:** Mar 2, 2023 09:15  
**Subject:** Fwd: Adobe Scan 02.03.2023..pdf  
**To:** dijana.dj@live.com  
**Cc:**

Postovana Dijana saljem Vam produzetak Ugovora o radu.  
Srdacno, Goran Kikovic

*-Dom učenika i studenata Berane*

*Ul. Miljana Tomičića bb,*

*84300 Berane*

*Crna Gora*

**Tel: +382 51 233 638**

**E-mail: [domucenikaistudenataberane@gmail.com](mailto:domucenikaistudenataberane@gmail.com)**

JU "Dom učenika i studenata" Berane  
ul. Miljana Tomičića bb  
tel. 051/230-638  
e-mail: [domucenikaistudenataberane@gmail.com](mailto:domucenikaistudenataberane@gmail.com)

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019), dana 01.03.2023. godine, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između sljedećih ugovarača:

1. JU „Dom učenika i studenata“ Berane, sa službenim sjedištem u Beranama, koju zastupa director Goran Kiković, (u daljem tekstu: Poslodavac);
2. Darko ( Slobodan) Čukić, iz Berana, rođen dana 07.01.1975. godine, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni);

### Član 1

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i ovim Ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.03. 2023- 31.05.2023. (zaključno sa 31.05.2023. godine,) na radno mjesto radnika na održavanju sistema centralnog grijanja, u JU „Dom učenika i studenata“ Berane, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta bliže opisanog u čl. 2 Ugovora, sa sljedećim djelokrugom poslova i radnih zadataka:

- Obavlja redovne godišnje remonte (kotlova, pumpi, mehaničko čišćenje i druge popravke u kotlarnici);
- Učestvuje u radu na investicionim opravkama kotlova;
- U toku ljetnjeg perioda učestvuje u radu na popravkama i instalacijama centralnog grijanja i klimatizacije;
- Stara se o čistoći kotlarnice i pratećih instalacija;
- Brine se o kontroli ispravnosti sredstava PPZ u kotlarnici i o tome obavještava pretpostavljene;
- Brine se o ispravnosti i odgovoran je za ispravno funkcionisanje svih uređaja i instalacija u kotlarnici, odnosno utvrđenih režima rada kotlarnice
- Vodi računa o pravilnom sagorijevanju mazuta u gorionici;
- Održava pritisak vode i temperaturu vode u propisanim granicama;

- Dužan je da blagovremeno prati rad uređaja i obavještava nadležne organe o problemima koji mogu nastati i u tom smislu predlaže preduzimanje određenih mjera zamjena djelova, vršenje određenih intervencija i dr. i radi na njihovom sprovođenju;
- Svakodnevno kontrolira stanje količine mazuta u rezervoaru i blagovremeno izvještava ovlaštena lica rad nabavke novih količina;
- Dužan je da blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku azota, butan gasa i soli;
- Stara se o ispravnom radu pumpi /za napajanje cirkulacionih pumpi za vodu i mazut;
- Obavezan je da sam otklanja nedostatke na kotlovima i kotlovskoj instalaciji;
- Obavlja redovne godišnje remonte;
- Brine se o ispravnosti i odgovoran je za ispravno funkcionisanje svih uređaja i instalacija u kotlarnici, odnosno utvrđenih režima rada kotlarnice;
- Održava pritisak vode i temperaturu vode u propisanim granicama, bilo da se radi o sanitarnoj vodi i vodi za sistem centralnog grijanja;
- Svakodnevno kontrolira stanje količine goriva u rezervoarima i blagovremeno izvještava ovlaštena lica radi nabavke novih količina;
- Otklanja nedostatke na kotlovima i kotlovskoj instalaciji prema stečenoj kvalifikaciji i atestima za ovu vrstu poslova;
- Obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca sektora;
- Za svoj rad odgovoran je rukovodiocu sektora.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zarada se obračunava na osnovu kvalifikacije prema nacionalnom okviru kvalifikacija i koeficijanta definisanog Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 6

Poslodavac je dužna da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni, koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je

Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu Zakonom.  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu i vrsti stručne spreme.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom, stim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

#### Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredba Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 12

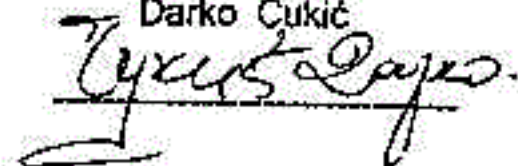
Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava poslodavac.

U Beranama, dana 01.03.2023. godine

Poslodavac  
JU "Dom učenika i studenata Berane"  
direktor  
Goran Kiković, prof.



Zaposleni  
Darko Čukić



JU "Dom učenika i studenata" Berane  
ul. Miljana Tomičića bb  
tel. 051/230-638  
e-mail: [domucenikaistudenataberane@gmail.com](mailto:domucenikaistudenataberane@gmail.com)

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019), dana 01.03.2023. godine, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između sljedećih ugovarača:

1. JU „Dom učenika i studenata“ Berane, sa službenim sjedištem u Beranama, koju zastupa vd direktora Goran Kiković, (u daljem tekstu: Poslodavac);
2. SAVKA (Žarko) ŠČEKIĆ, iz Berana, rođena dana 30.08.1981. godine, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni);

### Član 1

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i ovim Ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.03.2023.- 31.05.2023. (zaključno sa 31.05.2023.godine), zbog povećanog obima posla na radno mjesto radnika na održavanju čistoće, u JU „Dom učenika i studenata“ Berane,; važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata - Berane, definisano je radno mjesto, radnik/ca na održavanju čistoće.  
Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01.03.2023. godina.

### Član 3

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta bliže opisanog u čl. 2 Ugovora, sa sljedećim djelokrugom poslova i radnih zadataka:

- održava higijenu zajedničkih prostorija, hodnika, sanitarnih čvorova, kancelarija i službenih prostorija;
- vrši pranje umivaonika, wc šolja, pisoara, keramičkih pločica stepeništa;
- vrši pranje zastakljenih prostorija;
- vrši skupljanje čvrstih otpadaka i njegovo odnošenje na deponiju smeća;
- vrši prijavljivanje uočenih i nastalih kvarova na svim instalacijama, uređajima i domskom inventaru;
- vrši ispomocu prilikom useljavanja i iseljavanja studenata;
- obavlja i druge poslove koje dobija po nalogu upravnika i šefa sektora.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zarada se obračunava na osnovu kvalifikacije prema nacionalnom okviru kvalifikacija i koeficijanta definisanog Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 6

Poslodavac je dužna da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni, koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu Zakonom.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu i vrsti stručne spreme.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

### Član 10

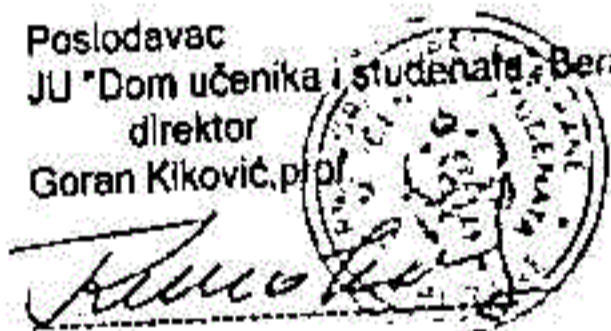
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava poslodavac

U Beranama, dana 01.03.2023. godine

Poslodavac  
JU "Dom učenika i studenata, Berane  
direktor  
Goran Kiković, p.p.



Zaposleni

Savka Šćekić

Savka Šćekić