



OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju
„Tisa“



Adresa: Medanovići bb; e-mail: detisa@t-com.me; telefon: +382-(0)50-486-248
Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB

Br. 02-308
Bijelo Polje: 18.08.2022. godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODDJELICA

Pril. št.	72-08-2022
Šifra	
62-01-920/15330	

Poštovani,

Shodno našoj zakonskoj obavezi na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“, br. 003/20 i 038/20 od 25.04.2020. godine) u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

Direktor
Ensad Omerović





OPŠTINA BIJELO POLJE JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ Adresa: Medanovići bb;
e-mail: dctisa@t-com.me; telefon: +382-(0)50-486-248



Br: 02-210
Bijelo Polje: 26.05.2022.god

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju "Tisa"				
Prilaznik	Organizaciona jedinica	Udarbeno brojevanje	Period broj	Prilog
		100	02-210	

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE BIRO RADA BIJELO POLJE

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, raspisuje javni oglas za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, za radna mjesta:

- Psiholog
- Defektolog
- Negovatelj
- Vozač

Naime, predmetni oglas raspisuje se u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“.

Dakle, radi se o IPA projektu prekogranične saradnje kojim je predviđeno uvođenje usluge dnevnog centra za odrasle osobe tj. osobe preko 27 godina. U pitanju je pilot projekat koji će trajati deset mjeseci.

Rad će biti organizovan u drugoj smjeni u prostorijama Centra „Tisa“ u periodu od 15:00 do 19:00 h.

1. Psiholog – 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 10 mjeseci.

Kandidat/kinja treba da ima:

- VSS,
- VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja,
- 1 godina radnog iskustva,
- Licenca za rad u oblasti dječije i socijalne zaštite.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto,
- CV,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje o državljanstvu,

- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nisu u obavezi da dostavljaju uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte,
- uvjerenje da se ne vodi krivični postupak,
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- potvrda za najmanje 1 godinu radnog iskustva.
- Licenca za rad u socijalnoj i dječijoj zaštiti.
- **Defektolog**- 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 10 mjeseci.

Kandidat/kinja treba da ima:

- VSS,
- VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja,
- 1 godina radnog iskustva,
- Licenca za rad u oblasti socijalne i dječije zaštite.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto,
- CV,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nisu u obavezi da dostavljaju uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte,
- uvjerenje da se ne vodi krivični postupak,
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- potvrda za najmanje 1 godinu radnog iskustva,
- Licenca za rad u socijalnoj i dječijoj zaštiti.

- **Negovatelj** - 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 10 mjeseci.

Kandidat/kinja treba da ima:

- SSS,
- III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja,
- 6 mjeseci radnog iskustva.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto,
- CV,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nisu u obavezi da dostavljaju uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte,
- uvjerenje da se ne vodi krivični postupak,

a radnog mjesta,

- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za oba
- potvrda za najmanje 6 mjeseci radnog.

Kandidat/kinja treba da ima:

- Vozač - 1 izvršilac na određeno vrijeme u radu od šest mjeseci.
- SSS,
- III nivo kvalifikacije obrazovanja,
- 6 mjeseci radnog iskustva,
- Vozač D kategorije

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto,
- CV,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou visvi obrazovanja,
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nisu u obavezi da dostavljaju uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte,
- uvjerenje da se ne vodi krivični postupak,
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- potvrda za najmanje 6 mjeseci radnog iskustva.

Prijave sa kratkom biografijom i potrebnom dokumentacijom (u originalu ili ovjerenoj fotokopiji) dostaviti u roku od 8 dana od dana objavljivanja oglasa, u zatvorenoj koverti sa naznakom – „Prijava na oglas za izbor _____ (navesti naziv radnog mjesta)“, na adresu: JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Medanovići br. 1 – 84000 Bijelo Polje.

Kontakt telefon: 050/ 486-248
U prilogu: E1 obrazac.

Dostaviti:
Zavodu za zapošljavanje
-a/a



Direktor
Ensad Omerović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Образац Е - 1

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	10111111111111111111
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>ИЗВЕШТАЈ ЗА РАД И ПОСТАВЉАЊЕ ЗА ПОШТОВАНJE</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	12 11 11
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	11111111111111111111
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	11111111111111111111
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Уредник</i>	1	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без икакве својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Заручна 4. Два или више јединица 5. Државна	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<i>Београд</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	<i>Уредник</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	11111111111111111111
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	<i>III разред</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Пуне радне 2. У две смјене 3. По поштом 4. Двократно 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Сама по себи 8. У три посмјене 9. Који куће 10. На терену	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без искуства на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	1. Положен стручни приправнички испит	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самостални стан 3. Заједнички смјештај 4. Напоштавање се уједно 5. Напоштавање се одвојено 6. По поштом	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	<i>Уредник</i>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Напоштавање се уједно 3. Напоштавање се одвојено	
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Напоштавање се уједно 3. Напоштавање се одвојено	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	11 10 11	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (процентна оцјена)	11111111111111111111
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Целопривремено вријеме 2. Одредбено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-контрер 5. Допунски рад 6. Привремено и попремено вријеме 7. Сазански рад 8. Препремено радно ангажовање 9. Инијанс	16	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	11111111111111111111
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упућено	1	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђено 1. Проверу врши послодавач 2. Проверу врши организација за запошљавање	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуне 2. Краће од пуног	2	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОБЛАС 1. Конкурс 2. Облас 3. Без оглашавања 4. Друге	
18.1. БРОЈ МЈЕСЕЦИ ДАНА ЗА ТРАЖЕЊЕ 2-9 (мјесца)	1101	28. НАПОМЕНА: <i>Пријава су издати о изјављивању на конкурс за радно мјесто уредника за рад у области новинарства и издаваштва у Београду.</i>	



ПРИЈАВУ ПРИМИО _____
 ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____



М.П.



OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“

Adresa: Medanovići bb; e-mail: detisa@t-com.me; www.dnevnicentartisa.me
telefon: +382-(0)50-486-248 Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB



Br: 02-261
Bijelo Polje: 18.07.2022. godine.

Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju		
Prihvaćeno:	18.07.2022.	
Organizaciona jedinica	Šifra/Ime i prezime kandidata	Redni broj
	100	02-261

Na osnovu člana 2 Zakona o radu („Sl list“ CG br.074/19, 008/21, 059/21,068/21, 145/21) i člana 31 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, a u vezi javnog oglašavanja za zasnivanje radnog odnosa u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ - Bijelo Polje, u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“ za radno mjesto vozača, direktor JU Centar „Tisa“, Ensad Omerović, donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata

Da kandidat Jasmin Kadić zasnuje radni odnos u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“- Bijelo Polje, na određeno vrijeme – deset mjeseci, skraćeno radno vrijeme (četiri sata), na radnom mjestu vozača.

Imenovani kandidat je u obavezi da prije stupanja na rad sa poslodavcem JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme shodno ovoj odluci.

Ukoliko imenovani ne zaključi ugovor o radu sa poslodavcem u skladu sa ovom odlukom, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Obrazloženje

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, je dana 26.05.2022. godine raspisala javni oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, za jednog izvršioca, na radno mjesto vozača, skraćeno radno vrijeme.

Naime, predmetni oglas je raspisan u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“.

Dakle, radi se o IPA projektu prekogranične saradnje kojim je predviđeno uvođenje usluge dnevnog boravka za odrasle osobe tj. osobe preko 27 godina. U pitanju je pilot projekat koji će trajati deset mjeseci. Rad će biti organizovan u drugoj smjeni u prostorijama Centra „Tisa“ u periodu od 15:00 do 19:00 h.

Prilikom donošenja ove odluke, prilikom razmatranja oglasnog materijala, pristiglih prijava na pomenuti oglas, te obavljenog intervjua, utvrđeno je da se na isti blagovremeno prijavio kandidat: Jasmin Kadić (prijava br.02-213 od

31.05.2022. godine). Nakon pregleda priložene dokumentacije utvrđeno je da je kandidat dostavio svu potrebnu dokumentaciju.

Rezultate obavljenog usmenog intervjua komisija je ocijenila primjenom blizih kriterijuma: jasne logične i ubjedljive izjave i predstavljanja, kao i ponašanje prilikom predstavljanja na intervjuu, pokazivanja znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti, vještine komunikacije, pokazivanja motivacije.

Naime, obzirom da je imenovani kandidat već bilo zaposlen u JU Centar „Tisa“ na radnom mjestu vozača isti je pokazao visok nivo stručnosti i odgovornosti u vršenju poslova kao i njihovo blagovremeno izvršavanje, takođe je pokazao izuzetnu motivaciju za rad i postigao rezultate u radu bolje od predviđenih za radno mjesto na koje je bio raspoređen. Isti je pokazao visok nivo empatije i razumijevanja prema korisnicima JU Centar „Tisa“ i na taj način zadovoljio sve kriterijume za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu vozača, u ovoj ustanovi.

Imajući u vidu naprijed utvrđeno činjenično stanje, kao i činjenicu da je predmetnim oglasom tražen 1 (jedan) izvršilac, s toga je odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- kandidatima
- a/a

Direktor
Ensad Omerović

The image shows an official circular stamp of the "JU Centar 'TISA'" located in "Bijelo Polje". The stamp contains the text "DRŽAVNA BIJELO POLJE" at the top, "JU Centar 'TISA'" in the center, and "Bijelo Polje" at the bottom. A handwritten signature in black ink is written over the stamp, corresponding to the name "Ensad Omerović" printed next to it. The word "Direktor" is printed above the name.



Na osnovu Zakona o radu („ Sl. list CG“, br.074/19, 008/21,059/21,068/21,145/21), Opšteg kolektivnog ugovora („ Sl. list CG“ br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19 i 021/21.), Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ Bijelo Polje i Ugovora o realizaciji projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1.

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ sa sjedištem u Bijelom Polju koju zastupa direktor Ensad Omerović (u daljem tekstu: poslodavac) zasniva radni odnos sa Jasminom (Muzafer) Kadićem, JMBG [REDACTED], sa prebivalištem u Bijelom Polju (u daljem tekstu: zaposlena) sa SSS, IV stepen, broj radne knjižice [REDACTED] radi obavljanja poslova na radnom mjestu vozača.

Član 2.

Poslodavac i zaposleni saglasno zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15.08.2022. godine zaključno sa 31.05.2023.godine i prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.08.2022. godine.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos za vršenje poslova na radnom mjestu vozača.

Zaposleni obavlja poslove u poslovnim prostorijama poslodavca, a po potrebi privremeno i na drugim mjestima ako to priroda posla zahtijeva.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa skraćenim radnim vremenom u trajanju od 4 (četiri) sata dnevno, odnosno 20 (dvadeset) sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je obavezan da se na radnom mjestu zadržava u propisanom vremenu. Može sa radnog mjesta odsustvovati u toku radnog dana samo uz odobrenje poslodavca.

Nepoštovanje radnog vremena predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposleni je u obavezi da radi i duže od ugovorenog vremena ako okolnosti zahtijevaju, na način i u trajanju u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac je obavezan da zaposlenom obezbijedi pravo na dnevni, sedmični i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom.



JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju "Tisa"				
Prijeto: 15.08.2022. 400,00€				
Organizaciona jedinica	Jedinična statistička oznaka	Period trajanja	Priloga	Vrijednost
	100	02-304		



Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu u bruto iznosu od 300,00 €.

Poslodavac je dužan da isplaćuje zaradu i to najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec, a najmanje jednom mjesečno.

Poslodavac je dužan da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

U slučaju prestanka rada poslodavac je dužan da zaposlenom uruči uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a saglasno u svako doba.

Radni odnos odnosno ugovor o radu može prestati otkazom od strane zaposlenog.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom ako za to postoje opravdani razlozi propisani zakonom.

Član 8.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim danom potpisivanja od strane poslodavca i zaposlenog.

Član 9.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih jedan zadržava zaposleni, a tri primjerka poslodavac.

Član 10.

Za slučaj spora nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

U Bijelom Polju, dana 15.08.2022. godine

Zaposleni

Jasmin Kadjić
Jasmin Kadjić

Direktor

Ensad Omerović
Ensad Omerović



JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju "Tisa" Bijelo Polje

Zajedničkom akcijom
do boljih usluga



Udruženje za pomoć mentalno nedovoljno razvijenih osoba Tahir Taša Delić Novi Pazar



OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“

Adresa: Medanovići bb; e-mail: dtisa@t-com.me; www.dnevnicentartisa.me
telefon: +382-(0)50-486-248 Žiro račun: 510-23581-10 kod GKB



Br: 02-260
Bijelo Polje: 18.07.2022. godine.

Prijelaznica: 18.07.2022.				
Organizaciona jedinica	Jedinična identifikaciona oznaka	Prilazni broj	Prijava	Uvid
	100	02-260		

Na osnovu člana 2 Zakona o radu („Sl list“ CG br.074/19, 008/21, 059/21,068/21, 145/21) i člana 31 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, a u vezi javnog oglašavanja za zasnivanje radnog odnosa u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ - Bijelo Polje, u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“ za radno mjesto negovatelja, direktor JU Centar „Tisa“, Ensad Omerović, donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata

Da kandidatkinja Esmā Skoko zasnuje radni odnos u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“- Bijelo Polje, na određeno vrijeme – deset mjeseci, skraćeno radno vrijeme (četiri sata), na radnom mjestu negovatelja.

Imenovana kandidatkinja je u obavezi da prije stupanja na rad sa poslodavcem JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme shodno ovoj odluci.

Ukoliko imenovana ne zaključi ugovor o radu sa poslodavcem u skladu sa ovom odlukom, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Obrazloženje

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, je dana 26.05.2022. godine raspisala javni oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, za jednog izvršioca, na radno mjesto negovatelja, skraćeno radno vrijeme.

Naime, predmetni oglas je raspisan u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“.

Dakle, radi se o IPA projektu prekogranične saradnje kojim je predviđeno uvođenje usluge dnevnog boravka za odrasle osobe tj. osobe preko 27 godina. U pitanju je pilot projekat koji će trajati deset mjeseci. Rad će biti organizovan u drugoj smjeni u prostorijama Centra „Tisa“ u periodu od 15:00 do 19:00 h.

Prilikom donošenja ove odluke, prilikom razmatranja oglasnog materijala, pristiglih prijava na pomenuti oglas, te obavljenog intervjua, utvrđeno je da se

na isti blagovremeno prijavila kandidatkinja: Esma Skoko (prijava br.02-214 od 01.06.2022. godine). Nakon pregleda priložene dokumentacije utvrđeno je da je kandidatkinja dostavila svu potrebnu dokumentaciju.

Rezultate obavljenog usmenog intervjua komisija je ocijenila primjenom blizih kriterijuma: jasne logične i ubjedljive izjave i predstavljanja, kao i ponašanje prilikom predstavljanja na intervjuu, pokazivanja znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti, vještine komunikacije, pokazivanja motivacije.

Naime, obzirom da je imenovana kandidatkinja već bila zaposlena u JU Centar „Tisa“ na radnom mjestu negovatelja ista je pokazala visok nivo stručnosti i odgovornosti u vršenju poslova kao i njihovo blagovremeno izvršavanje, takođe je pokazala izuzetnu motivaciju za rad i postigla rezultate u radu bolje od predviđenih za radno mjesto na koje je bila raspoređena. Ista je pokazala visok nivo empatije i razumijevanja prema korisnicima JU Centar „Tisa“ i na taj način zadovoljila sve kriterijume za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu negovatelja, u ovoj ustanovi.

Imajući u vidu naprijed utvrđeno činjenično stanje, kao i činjenicu da je predmetnim oglasom tražen 1 (jedan) izvršilac, s toga je odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- kandidatima
- a/a

Direktor



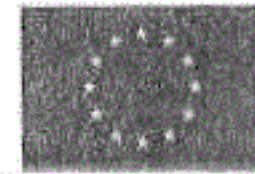
Enšad Omerović



Republika Srbija



Crna Gora



Projekat ko-finansira
Evropska unija

Na osnovu Zakona o radu („ Sl. list CG”, br.074/19, 008/21,059/21,068/21,145/21), Opšteg kolektivnog ugovora („ Sl. list CG” br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19 i 021/21.), Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” Bijelo Polje i Ugovora o realizaciji projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga”, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1.

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” sa sjedištem u Bijelom Polju koju zastupa direktor Ensad Omerović (u daljem tekstu: poslodavac) zasniva radni odnos sa Esmom (Izet) Skoko, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Bijelom Polju (u daljem tekstu: zaposlena) sa SSS, III stepen, broj radne knjižice [REDACTED] radi obavljanja poslova na radnom mjestu negovatelja.

Član 2.

Poslodavac i zaposlena saglasno zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15.08.2022. godine zaključno sa 31.05.2023.godine i prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 15.08.2022. godine.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos za vršenje poslova na radnom mjestu negovatelja. Zaposlena obavlja poslove u poslovnim prostorijama poslodavca, a po potrebi privremeno i na drugim mjestima ako to priroda posla zahtijeva.

Član 4.

Zaposlena zasniva radni odnos sa skraćenim radnim vremenom u trajanju od 4 (četiri) sata dnevno, odnosno 20 (dvadeset) sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je obavezna da se na radnom mjestu zadržava u propisanom vremenu. Može sa radnog mjesta odsustvovati u toku radnog dana samo uz odobrenje poslodavca.

Nepoštovanje radnog vremena predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposlena je u obavezi da radi i duže od ugovorenog vremena ako okolnosti zahtijevaju, na način i u trajanju u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac je obavezan da zaposlenoj obezbijedi pravo na dnevni, sedmični i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u bruto iznosu od 300,00 €.



JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u
razvoju "Tisa" Bijelo Polje

Zajedničkom akcijom
do boljih usluga



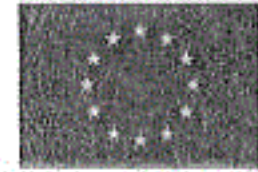
Udruženje za pomoć mentalno nedovoljno razvijenih
osoba Tahir Taša Delić Novi Pazar



Republika Srbija



Crna Gora



Projekat ko-finansira
Evropska unija

Poslodavac je dužan da isplaćuje zaradu i to najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec, a najmanje jednom mjesečno.

Poslodavac je dužan da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

U slučaju prestanka rada poslodavac je dužan da zaposlenom uruči uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a saglasno u svako doba.

Radni odnos odnosno ugovor o radu može prestati otkazom od strane zaposlenog.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom ako za to postoje opravdani razlozi propisani zakonom.

Član 8.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim danom potpisivanja od strane poslodavca i zaposlenog.

Član 9.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih jedan zadržava zaposlena, a tri primjerka poslodavac.

Član 10.

Za slučaj spora nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

U Bijelom Polju, dana 15.08.2022. godine

Zaposlena

Esma Skoko

ESMA SKOKO

Direktor

Ensad Omerović



JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u
razvoju "Tisa" Bijelo Polje

Zajedničkom akcijom
do boljih usluga



Udruženje za pomoć mentalno nedovoljno razvijenih
osoba Tahir Taša Delić Novi Pazar

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	1111111111111111
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Ured za zaposlovanje u selu "Srednja" medunarodni 41, 51000</i>		2. ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ (дмгггг)	11111111
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	0000000000000000
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	<i>Prilozak</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више особика 5. Државна	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<i>Stari</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Prilozak</i>	11111111	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима)	
2. _____		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Савјетовање 8. Консултант 9. На терену	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра нивоа) 1. <i>VSS</i>	1111111111111111	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самостални стан 3. Задружни смјештај 4. Напоштажује се ујединаво 5. Напоштажује се одвојено 6. По договору	
2. _____		22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Напоштажује се ујединаво 3. Напоштажује се одвојено	
3. _____		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 1. Обезбјеђен 2. Напоштажује се одвојено 3. Напоштажује се ујединаво	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	4. Положен стручни приправнички испит	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцена)	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>Iskustvo za rad u oblasti</i>	1111111111111111	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
2. <i>prof. i socijalne vješte</i>	1111111111111111	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без одређења		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без обавештавања - Осној	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од _____ до _____		28. НАПОМЕНА: <i>Prilozak za vješte i iskustvo u oblasti prof. i socijalne vješte</i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник волонтер 5. Доброволни рад 6. Привремено и привремено-позовно 7. Селански рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид			
16.1. Број мјесеци-дана и тачке 2-9 (ггммдд): <i>1111</i>			
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новостворено 2. Упражњено			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1. Број сати недељно: <i>20</i>			

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дмгггг) _____



М.П.



М.П.



OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“

Adresa: Medanovići bb; e-mail: detisa@t-com.me; www.dnevnicentartisa.me
telefon: +382-(0)50-486-248 Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB



Br: 02-159

Bijelo Polje: 18.07.2022. godine.

Priloga	Organizaciona jedinica	Alimentacija	Broj projekta	Broj	Godina
		100	02-259		

Na osnovu člana 2 Zakona o radu („Sl list“ CG br.074/19, 008/21, 059/21,068/21, 145/21) i člana 31 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, a u vezi javnog oglašavanja za zasnivanje radnog odnosa u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ - Bijelo Polje, u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“, za radno mjesto psihologa, direktor JU Centar „Tisa“, Ensad Omerović, donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata

Da kandidatkinja Irma Osmanović zasnuje radni odnos u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“- Bijelo Polje, na određeno vrijeme – deset mjeseci, skraćeno radno vrijeme (četiri sata), na radnom mjestu psihologa.

Imenovana kandidatkinja je u obavezi da prije stupanja na rad sa poslodavcem JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme shodno ovoj odluci.

Ukoliko imenovana ne zaključi ugovor o radu sa poslodavcem u skladu sa ovom odlukom, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Obrazloženje

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, je dana 26.05.2022. godine raspisala javni oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, za jednog izvršioca, na radno mjesto psihologa, skraćeno radno vrijeme.

Naime, predmetni oglas je raspisan u okviru projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga“.

Dakle, radi se o IPA projektu prekogranične saradnje kojim je predviđeno uvođenje usluge dnevnog centra za odrasle osobe tj. osobe preko 27 godina. U pitanju je pilot projekat koji će trajati deset mjeseci. Rad će biti organizovan u drugoj smjeni u prostorijama Centra „Tisa“ u periodu od 15:00 do 19:00 h.

Prilikom donošenja ove odluke, prilikom razmatranja oglasnog materijala, pristiglih prijava na pomenuti oglas, te obavljenog intervjua, utvrđeno je da su se na isti blagovremeno prijavile kandidatkinje: Irma Osmanović (prijava br.02-220 od 02.06.2022.god) i kandidatkinja Marina Nedović (prijava br.02-221 od 07.06.2022.god.) Nakon pregleda priložene dokumentacije utvrđeno je da prijavljene kandidatkinje nisu dostavile dokaz o položenom Stručnom ispitu iz dječije i socijalne zaštite, kao i da kandidatkinja Marina Nedović ne posjeduje crnogorsko državljanstvo već državljanstvo Republike Srbije, pa samim tim ne ispunjava jedan od predviđenih opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u javnim ustanovama.

Rezultate obavljenog usmenog intervjua komisija je ocijenila primjenom blizih kriterijuma: jasne logične i ubjedljive izjave i predstavljanja, kao i ponašanje prilikom predstavljanja na intervjuu, pokazivanja znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti, vještine komunikacije, pokazivanja motivacije.

Naime, obzirom da kandidatkinja Irma Osmanović ispunjava sve uslove tražene javnim oglasom osim položenog Stručnog ispita iz dječije i socijalne zaštite, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br. 2/2018, 34/2019 i 8/2021) utvrđeno je da ista zasnjuje radni odnos u JU Centar „Tisa“ pod uslovom da predmetni uslov položi u roku predviđenom zakonom.

Takođe, prilikom usmenog intervjua ista je pokazala visok nivo stručnosti i odgovornosti u vršenju poslova kao i, izuzetnu motivaciju za rad. Pokazala je i visok nivo empatije i razumijevanja prema korisnicima JU Centar „Tisa“ i na taj način zadovoljila sve kriterijume za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu psihologa, u ovoj ustanovi.

Imajući u vidu naprijed utvrđeno činjenično stanje, kao i činjenicu da je predmetnim oglasom tražen 1 (jedan) izvršilac, s toga je odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- kandidatima
- a/a



Direktor

Ensad Omerović



Republika Srbija



Crna Gora



Projekat ko-finansira
Evropska unija

Na osnovu Zakona o radu („ Sl. list CG”, br.074/19, 008/21,059/21,068/21,145/21), Opšteg kolektivnog ugovora („ Sl. list CG” br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19 i 021/21.), Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” Bijelo Polje i Ugovora o realizaciji projekta „Zajedničkom akcijom do boljih usluga”, zaključuje se

UGOVOR O RADU

JU Centar za djecu i mlado
sa smetnjama u razvoju "Tisa"

Primljeno: 15.08.2022. 900126

Organizaciona jedinica	Identifikacioni broj	Radni broj	Prilog	Vrijednost
	100	02-306		

Član 1.

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” sa sjedištem u Bijelom Polju koju zastupa direktor Ensad Omerović (u daljem tekstu: poslodavac) zasniva radni odnos sa Irmom (Spaho) Osmanović, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Bijelom Polju (u daljem tekstu: zaposlena) sa VSS, Bachelor psihologije, broj radne knjižice [REDACTED] radi obavljanja poslova na radnom mjestu psihologa

Član 2.

Poslodavac i zaposlena saglasno zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15.08.2022. godine zaključno sa 31.05.2023. godine i prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 15.08.2022. godine.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos za vršenje poslova na radnom mjestu psihologa.

Zaposlena obavlja poslove u poslovnim prostorijama poslodavca, a po potrebi privremeno i na drugim mjestima ako to priroda posla zahtijeva.

Član 4.

Zaposlena zasniva radni odnos sa skraćenim radnim vremenom u trajanju od 4 (četiri) sata dnevno, odnosno 20 (dvadeset) sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je obavezna da se na radnom mjestu zadržava u propisanom vremenu. Može sa radnog mjesta odsustvovati u toku radnog dana samo uz odobrenje poslodavca.

Nepoštovanje radnog vremena predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposlena je u obavezi da radi i duže od ugovorenog vremena ako okolnosti zahtijevaju, na način i u trajanju u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac je obavezan da zaposlenoj obezbijedi pravo na dnevni, sedmični i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 6.



JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u
razvoju "Tisa" Bijelo Polje

Zajedničkom akcijom
do boljih usluga



Udruženje za pomoć mentalno nedovoljno razvijenih
osoba Tahir Taša Delić Novi Pazar



Republika Srbija



Crna Gora



Projekat ko-finansira
Evropska unija

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu u bruto iznosu od 390,00.€

Poslodavac je dužan da isplaćuje zaradu i to najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec, a najmanje jednom mjesečno.

Poslodavac je dužan da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

U slučaju prestanka rada poslodavac je dužan da zaposlenom uruči uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a saglasno u svako doba.

Radni odnos odnosno ugovor o radu može prestati otkazom od strane zaposlenog.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom ako za to postoje opravdani razlozi propisani zakonom.

Član 8.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim danom potpisivanja od strane poslodavca i zaposlenog.

Član 9.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih jedan zadržava zaposlena, a tri primjerka poslodavac.

Član 10.

Za slučaj spora nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

U Bijelom Polju, dana 15.08.2022. godine

Zaposlena

Irma Osmanović

Direktor

Ensad Omerović



JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u
razvoju "Tisa" Bijelo Polje

Zajedničkom akcijom
do boljih usluga



Udruženje za pomoć mentalno nedovoljno razvijenih
osoba Tahir Taša Delić Novi Pazar