



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Adresa: UI Trsova 27, 84 000 Bijelo Polje  
Tel: (+382) 50/ 431-481  
Fax: (+382) 50/ 432-024  
E-mail: bijelopolje@czsr.me

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	01-03-2023		
Org. jed.	Brcj	Prilog	...
01-100-484/23		2914	

Broj: 01-100-484/23

Bijelo Polje, 27.02.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka o zapošljavanju

Poštovani,

U prilogu vam, u skladu sa čl 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Ugovore o radu u sklopu dokumentacije o zapošljavanju dva stručna radnika – voditelja slučaja, po javnom oglasu od 30.12.2022. godine.

Obradio: Haris Mekić, dipl. pravnik

S poštovanjem,

Direktor,

mr Vesna Minić





Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Adresa: Ul. Trsova 27, 84 000 Bijelo Polje  
Tel: (+382) 50/ 431-481  
Fax: (+382) 50/ 432-024  
E-mail: bijelopolje@czsr.me

Broj: 01-100-475/23

Bijelo Polje, 27.02.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29, 30,31, i 32 Zakona o radu ( Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021. godine ) i čl 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. **JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE**, koga zastupa direktor mr Vesna Minić, zasniva radni odnos sa

**Senida ( Fuad ) Mehonjić, JMBG [REDACTED], diplomirana socijalna radnica, VSS, VII-1, iz Bijelog Polja, Ul. Resnička 5, br. 7.**

(ime, očevo ime zaposlenog, prezime, vrsta i stepen stručne spreme)

Sa prebivalištem u **BIJELOM POLJU**, broj radne knjižice **185/2016**, izdate od Opštine Bijelo Polje, Bijelo Polje.

Na radnom mjestu **STRUČNI RADNIK – VODITELJ SLUČAJA**.

2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3. Radni odnos se zasniva na osnovu: Odluke direktora br. **01-100-355/23** od **09.02.2023. godine**.

4. Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

5. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40** sati nedjeljno.

6. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **27.02.2023. godine**.

(dan, mjesec, godina)

7. Zaposleni će obavljati poslove u **Bijelom Polju, u sjedištu Centra**.

(mjesto rada)

8. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

9. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.



10. Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 9,20.

11. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz tačke 10 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

12. Zaposleni ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

13. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i romativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

15. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

16. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom. ( 30 dana prije dana kada zapošljeni želi da mu prestane radni odnos podnosi zahtjev poslodavcu, osim ako se poslodavac i zaposleni sporazumiju drugačije. Čl. 165 i 166 ZOR).

17. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bijelom Polju, dana 27.02.2023. godine.

Zaposleni

Senida Mehonjić

Senida Mehonjić



Poslodavac

mr Vesna Minić

Vesna Minić



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Adresa: Ul Trsova 27, 84 000 Bijelo Polje  
Tel: (+382) 50/ 431-481  
Fax: (+382) 50/ 432-024  
E-mail: bijelopolje@czsr.me

Broj: 01-100-476/23

Bijelo Polje, 27.02.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29, 30,31, i 32 Zakona o radu ( Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021. godine ) i čl 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. **JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE**, koga zastupa direktor mr Vesna Minić,

zasniva radni odnos sa

Enisa ( Juso ) Beganović - Džafić, JMBG [REDACTED] diplomirana psihološkinja, VSS, VII-1, iz Bijelog Polja, Ul. Lenke Jurišević, br. 6.

(ime, očevo ime zaposlenog, prezime, vrsta i stepen stručne spreme)

Sa prebivalištem u **BIJELOM POLJU**, broj radne knjižice 43/2014, izdate od Opštine Bijelo Polje, Bijelo Polje.

Na radnom mjestu **STRUČNI RADNIK – VODITELJ SLUČAJA**.

2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3. Radni odnos se zasniva na osnovu: **Odluke direktora br. 01-100-355/23 od 09.02.2023. godine.**

4. Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

5. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

6. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **27.02.2023. godine.**  
(dan, mjesec, godina)

7. Zaposleni će obavljati poslove u **Bijelom Polju, u sjedištu Centra.**  
(mjesto rada)

8. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

9. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.



10. Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 9,20.

11. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz tačke 10 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

12. Zaposleni ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

13. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

15. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

16. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom. ( 30 dana prije dana kada zapošljeni želi da mu prestane radni odnos podnosi zahtjev poslodavcu, osim ako se poslodavac i zaposleni sporazumiju drugačije. Čl. 165 i 166 ZOR).

17. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bijelom Polju, dana 27.02.2023. godine.

Zaposleni

Enisa Beganović - Džafić

*Džafić Enisa*



Poslodavac

mr Vesna Minić

*Vesna Minić*

## Dostavljanje dokumentacije o zaposljavanju

Ponedjeljak, 27 Februar, 2023 09:53 CET

csrbp [csrbp@t-com.me](mailto:csrbp@t-com.me)

Za

kabinet@antikorupcija.me

Poštovani,

U prilogu Vam, u skladu sa Članom 44. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Ugovore o radu u sklopu dokumentacije o zaposljavanju dva stručna radnika - voditelja slucaja, po javnom oglasu raspisanom 30.12.2022. godine

Zbog hakerskih napada na informacioni sistem sluzbeni mejl centra već mjesecima nije u funkcij, pa smo za ove i druge potrebe otvorili alternativni mejl putem kojeg Vam saljemo ove podatke.

Ova dokumentacija je vezana za dokumentaciju koju smo Vam poslali 21.02.2023. godine.

S poštovanjem,

JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Direktor

mr Vesna Minić

PDF Ugovor Senida Mehonjić.pdf

209 KiB



PDF Ugovor Enisa Beganović.pdf

207 KiB

