

**Matija Mirocevic**

**From:** Skola za osnovno muzicko obrazovanje Pljevlja <skola@somo-pv.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, February 1, 2023 2:18 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** Dokumentacija.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEĆAVANJE KORUPCIJE  
01 - 02.02.2023.

Primiljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	70	/	979

Poštovani/a,

Ispred JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zasnivanje radnog odnosa.

Molimo Vas da nam potvrdite prijem mejla.

S poštovanjem,

Direktorica  
Azemina Softić Čuturić

ЧРНА ГОРА  
ЈУ ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 02/100-23/84/



CRNA GORA

Пљевља 01.02.2023. год ЈУ Школа за основно музичко образовање - Пљевља

На основу члана 29 и 37 Закона о раду („Sl. list CG“ бр. 74/2019, 59/2021, 68/2021 и 145/2021.), ЈУ Школа за основно музичко образовање - Пљевља (у даљем тексту: послодавац) и **Гавро Терзић**, дипломирани теоретичар умјетности - музика из Пљевља, ЈМБ

дана 01.02.2023. године закључили су:

### УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕДЕНО ВРИЈЕМЕ

#### Član 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулују се међусобна права, обавезе и одговорности зaposленог и послодавца.

#### Član 2.

Зaposleni заснива радни однос на одредено vrijeme, до рješavanja по konkursu sa punim radnim vremenom, a најduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće послодавац уз поштovanje права радника утврđenih zakonom, колективним уговором и општим актима послодавца.

Зaposleni је dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.

Уколико зaposleni bez opravданог razloga ne počne sa radom на dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Зaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnika klavira; na 18 časova nedjeljne norme, za koje je општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Послодавац овим уговором повjerava зaposленом, а зaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka из члана 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta послодавца.

#### Član 5.

Зaposleni se prima на одредено vrijeme, а овај уговор ће trajati до истека времена предвиденог уговором.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

**Član 6.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 7.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene sprječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22 ).

**Član 8.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

**Član 9.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora poveđom određbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Gavro Terzić



ЦРНА ГОРА  
ЈУ ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 02/100-25/15/1

Пљевља, 01. 02. 2023. год.



CRNA GORA

ЈУ Школа за основно музичко образовање - Пљевља

На основу члана 29 и 37 Закона о раду („Sl. лист CG“ бр. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 и 145/2021), ЈУ „Школа за основно музичко образовање - Пљевља“ (у даљем тексту: послодавац) и Милијан Граховач, музички изводач – гармоникаш, из Подгорице, JMB [REDACTED] дана 01.02.2023. године закључили су:

### УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕДНО ВРЕМЕНО

#### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулују се међусобна права, обавезе и одговорности зaposленог и послодавца.

#### Члан 2.

Зaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu sa punim radnim vremenom, a najduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće послодавац уз поштovanje права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Зaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.

Уколико зaposleni bez opravданог razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Члан 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj организацији и систематizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Члан 4.

Послодавац овим уговором повjerava зaposlenom, а зaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u општем акту о систематизацији radnih mesta послодавца.

#### Члан 5.

Зaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,15 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22).

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna rada dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove rādnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova rādnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog rādnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Miljan Grahovac  
Miljan Grahovac

DIREKTORICA  
Azemlja Sostić Cuturić  
Azemlja Sostić Cuturić



ЦРНА ГОРА  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja  
Број: 02/100-13/92/1

CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Писање: 01.02.2023.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i Danilo Sekulić, muzički izvodač - gitarista iz Podgorice JMB

a 01.02.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguluju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu sa punim radnim vremenom, a najduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupa na rad 01.02. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni će raspoređuје na poslove radnog mјesta nastavnika gitare, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta utvrđen VII stepen stručne spreme:

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom; a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mјesta poslodavca.

#### Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,15 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22 ).

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmoriom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kollektivnim ugovorom.



CRNA GORA

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

#### Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Danilo Sekulić  
Danilo Sekulić



Ц Р Н Г О Р А  
ЈУ ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број. 02\100-23\80\1

Пљевља \_01. 01. 2023. год



CRNA GORA

ЈУ Школа за основно музичко образовање - Пљевља

На основу члана 29 и 37 Закона о раду („Sl. лист CG“ бр. 74/2019, 59/2021, 68/2021 и 145/2021), ЈУ Школа за основно музичко образовање - Пљевља ( у даљем тексту: послодавац ) и *Zerina Hubanić*, степен специјалисте ( Spec.Art ) општа музичка педагогија – методика наставе солфеда из Бијelog Polja, JMB [REDACTED] а 01.02.2023. године закључили су:

## УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕДЕНО ВРЕМЕНО

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguluše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zašniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu sa punim radnim vremenom, a najduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

• Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.

• Ukoliko zaposleni bez opravданог razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoj člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta poslodavca:

### Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

#### Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu, po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22).

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Hubanić Zerina  
Zerina Hubanić



ЦРНА ГОРА  
ДУШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 02/100-23/78/1

Писма: 01.02.2023. год.



CRNA GORA

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i Ilija Komarica, muzički izvođač – harmonikaš, iz Pljevalja, JMB [REDACTED], dana 01.02.2023. godine zaključili su:

### УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕДЕНО ВРИЈЕМЕ

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguluju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu sa punim radnim vremenom, a najduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stavā ovog člana, smatraće se da nije zaštovalo radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove ravnog mješta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mješta utvrđen VII stepen stručne spremnosti.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mješta poslodavca.

#### Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,15 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene sprječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22).

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

#### Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekциjom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerkha, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Ilija Komanović



ЦРНА ГОРА  
ЈУ ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ  
Број: 02/00-23/311



Пљевља, 01.02.2023. год

CRNA GORA  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i Miljan Rovčanin, diplomirani teoretičar umjetnosti - muzika iz Pljevlja, JMB [REDACTED], dana 01.02.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulušu se međusobna prava, obaveze i ogovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu sa punim radnim vremenom, a najduže do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnika gitare, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

#### Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



CRNA GORA

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja

### Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

### Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuti rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), sražmjeru broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22 ).

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

### Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



#### Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Miljan Rovčanin  
Miljan Rovčanin

