

Dijana Djukanovic

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Bijelo Polje <skola@somo-bp.edu.me>
Sent: Friday, June 10, 2022 11:40 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu do 30 dana
Attachments: 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg; 004.jpg; 005.jpg; 006.jpg; 007.jpg; 008.jpg; 009.jpg; 010.jpg

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu do 30 dana od 10.06.2022.godine.

S poštovanjem

Direktorica

Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
05-09-2022

Prilazno:	Org. jed.	Broj	Datum	Podpis
		0304920/6867		

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/22-342
Bijelo Polje, 10.06.2022.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG ", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG".br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa **Direktorica Julka Vukićević** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milena Vračarić Zaimović** iz Bijelog Polja, JMBG po zanimanju diplomirani muzičar- odsjek gitara broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica gitare u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 20 (dvadeset) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 7.67 i koriguje

na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Milena

VračarićZaimović

Milena Vračarić Zaimović

POSLODAVAC

Direktorica

Julka Vukićević



Julka Vukićević