

Dijana Djukanovic

From: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 9:32 AM
To: Finansiranje
Subject: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli „Milena Koprivica“ sa vama.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	Датум	Страна	Врста документа
01-01-2023			
01-01-20/1925			



Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli datoteku sa vama

Evo dokumenta koji Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli sa vama.

 Milena Koprivica

 Ova veza će funkcionisati za svakoga.

Otvori

 Microsoft

[Izjava o privatnosti](#)



Broj: 168/2
Podgorica, 31. 01. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Koprivica Milena, diplomirani psiholog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] br. radne knjige [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Koprivica Milena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.01. 2023. godine, do povratka zaposlene sa bolovanja (Kovačević Suzana) a najduže do 31.08. 2023. godine sa punim radnim vremenom 40 časova sedmično i biće angažovana na poslovima psihologa.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29. 01. 2023. god.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Ступање и	
IM	Број резултата
	9

3/160/1/11

3/159/1

3/159/2

3/159/1

3/162

3/152

43
3
43

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke psihologa, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo NOK, sa koeficijentom 9.20.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stuplo na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu; određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Poseban uslov zapošljavanja nastavnika je probni rad u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika koji traje tri mjeseca.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

Milena Koprivica
Koprivica Milena



Direktor,

Miomir Đurišić
Miomir Đurišić, s.r.