

**Dijana Djukanovic**

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

**From:** Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>  
**Sent:** Wednesday, February 22, 2023 6:09 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Rješenje i Ugovor  
**Attachments:** Rješenje i ugovor o radu JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.pdf

Primijeno: 23-02-2023			
Org. jed.	broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	40/		

/2549

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo rješenje i ugovor o radu JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

S poštovanjem,

Direktorica, Marija Jovanović,s.r.



Broj 17/23

Kolašina, C 02, 20.02.2023.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19) i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljiljana Čarapić iz [redacted] JMBG [redacted], Diplomirani muzički pedagog, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 20.02.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnice klavira od 22.02.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 22.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u Područnu ustanovu Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u

opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19 tabela 3 redni broj 3.).

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori:

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg [odmora] i [druga] prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,

