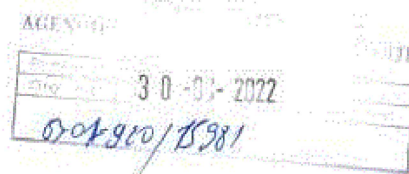


Dijana Djukanovic

From: jpuvim@t-com.me
Sent: Tuesday, August 30, 2022 10:36 AM
To: Finansiranje
Subject: ugovor
Attachments: Ivana Scekcic.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor.

S poštovajem,
JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović” Bar

Broj: 1359/2

Bar, 23.08.2022.godine

Na osnovu člana 47 stav 9, a u vezi sa odredbama člana 123 tačka 5 Zakona o radu („Službeni list RCG” broj 49/2008, 26/2009 – isp., 88/2009 – dr.zakon, 26/2010- dr.zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014, 53/2014 – dr.zakon i 4/2018, 074/19, 008/21, 059/21 i 068/21), Ugovora o radu na određeno vrijeme sa Šećić Ivanom, potpisanog 31.01.2022.godine, te Izvještaja ljekara i utvrđene privremene spriječenosti za rad zbog održavanja trudnoće, JPU „Vukosava Ivanović Mašanović” u Baru, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Ivana Milenković, i zaposleni/a Šećić Ivana, JMBG [REDACTED] sa stalnim prebivalištem u Baru završenom Srednjom medicinskom školom i stečenim zvanjem zdravstveni tehničar, IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu:zaposleni/a), dana 23.08.2021.godine, zaključili su:

ANEX I

o produženju Ugovora o radu na određeno vrijeme na poslovima medicinske sestre

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2 i člana 10 osnovnog Ugovora o radu na određeno vrijeme od 31.01.2022.godine, u dijelu koji se odnosi na dužinu trajanja radnog odnosa zbog prava na korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog i roditeljskog odsustva.

Član 2.

U skladu sa navedenim, mijenja se član 2 osnovnog Ugovora o radu na način što se dodaje stav 3 koji glasi:

“Zaposlenoj se produžava radni odnos i nakon povratka radnice sa odsustva zbog održavanja trudnoće i porodijskog/roditeljskog odsustva (Hadrović Selme), zbog prava na korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, odnosno do isteka prava iz člana 123 Zakona o radu (pravo na odsustvo po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog i roditeljskog odsustva)”.

Član 3.

Mijenja se član 10 Ugovora o radu, i sada glasi:

“Ugovorne strane su saglasne da je ovaj ugovor zaključen na određeno vrijeme, i da međusobna prava i obaveze ugovarača prestaju nakon isteka perioda privremene spriječenosti za rad, prava na korišćenje porodijskog i roditeljskog odsustva, te pripadajućeg godišnjeg odmora imenovane”.

Član 4.

Ovaj Anex I Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice sa jedne strane i zaposleni/a sa druge strane, a sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u, a tri za poslodavca.

Zaposleni/a

Šećić Ivana

Šećić Ivana

Direktor/ka

Ivana Milenković

Ivana Milenković