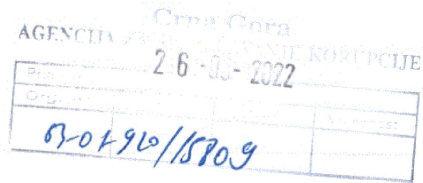


Ljiljana Jušković

From: Jovana Radovic
Sent: Friday, August 26, 2022 11:47 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: ugovor
Attachments: anex Rajna Asanovic.pdf



From: jpuvim@t-com.me [mailto:jpuvim@t-com.me]
Sent: Friday, August 26, 2022 11:26 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: ugovor

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor.

S poštovajem,
JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar
Broj: 1364/2
Bar, 24.08.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 9, a u vezi sa odredbama člana 123 tačka 5 Zakona o radu („Službeni list RCG“ broj 074/19, 008/21, 059/21 i 068/21), Ugovora o radu na određeno vrijeme sa Asanović Rajnom, potpisanog 14.12.2021. godine, te Izvještaja ljekara i utvrđene privremene spriječenosti za rad zbog održavanja trudnoće, JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ u Baru, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Ivana Milenković, i zaposleni/a Asanović Rajna, JMBG [REDACTED] sa stalnim prebivalištem u Baru ul. [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, na Prosvjetno-pedagoškom smjeru i stečenim zvanjem Specijalista pedagogija-prosvjetno-pedagoški smjer - VII stepen (u daljem tekstu: zaposleni/a), dana 24.08.2022. godine, zaključili su:

ANEX I

o produženju Ugovora o radu na određeno vrijeme na poslovima vaspitača/ice

Član 1.

Ovim Anexom I u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca izmjenom člana 2 i člana 10 osnovnog Ugovora o radu na određeno vrijeme od 14.12.2021. godine, u dijelu koji se odnosi na dužinu trajanja radnog odnosa zbog prava na korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, korišćenja porodijskog i roditeljskog odsustva.

Član 2.

U skladu sa navedenim, mijenja se član 2 osnovnog Ugovora o radu na način što se dodaje stav 3 koji glasi:

“Zaposlenoj se produžava radni odnos nakon 31.08.2022. godine, zbog prava na korišćenje privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, odnosno do isteka prava iz člana 123 Zakona o radu (pravo na odsustvo po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog i roditeljskog odsustva)”.

Član 3.

Mijenja se član 10 Ugovora o radu, i sada glasi:

“Ugovorne strane su saglasne da je ovaj ugovor zaključen na određeno vrijeme, i da međusobna prava i obaveze ugovarača prestaju nakon isteka perioda privremene spriječenosti za rad, prava na korišćenje porodijskog i roditeljskog odsustva, te pripadajućeg godišnjeg odmora imenovane”.

Član 4.

Ovaj Anex I Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice sa jedne strane i zaposleni/a sa druge strane, a sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u, a tri za poslodavca.

Zaposleni/a

Asanović Rajna

Rajna Asanović

Direktor/ka

Ivana Milenković

Ivana Milenković