

**Jovana Radovic**

---

**From:** Vrtic "Vukosava Ivanovic-Masanovic" <vrtic@vimasanovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 3, 2023 12:50 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovor  
**Attachments:** Adrijana Krnic.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
03-02-2023

Примљено			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	03-0270/1173		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor.

S poštovajem,  
JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“, Bar

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (objavljen u "Službenom listu CG" br.74/2019) J.P.U."Vukosava-Ivanović-Mašanović"u Baru, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Ivana Milenković i Adrijana (Dušan) Krnić, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Baru ul. Stara raskrsnica bb, Bar, i stečenom kvalifikacijom Diplomirani/a vaspitač/ica u nivou 240 ECTS Nacionalnog okvira kvalifikacija sa završenim Učiteljskim fakultetom u Užicu, sa nostrifikacijom Ministarstva prosvjete Crne Gore, broj UP I 636-780/2017-2, (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 02.02.2023.godine, zaključili su,

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim - radnim vremenom od 40 časova nedeljno, od čega je dužan/a ostvariti 26 časova neposrednog vaspitno-obrazovnog rada sa djecom, počev od 03.02.2023.godine do povratka zaposlene Irene Radačić sa bolovanja, a najkasnije do 02.03.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača/ice za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/VI stepen stručne spreme, zanimanje vaspitač/ica.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5.

Zaposleni/a prihvata da u toku rada bude raspoređen/a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta vaspitača/ice sa VII stepenom stručne spreme koji služi za obračun zarade je 9,20.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposleni/a je dužan/a da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

**Član 10.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, saglasno članu 2 ovog ugovora, a isti se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A,

*Krnjic A.*

Adrijana Krnić

DIREKTORICA

