

Dijana Djukanovic

From: Vrtic Kotor <vrtickotor@gmail.com>
Sent: Friday, February 17, 2023 10:38 AM
To: Finansiranje
Subject: ug. Vanesa Halilović
Attachments: Vanesa Halilović.pdf

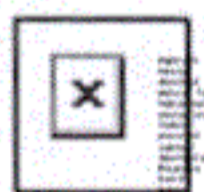
Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	17-02-2023		
Срп. Јед.	Бр. у	Служб.	Вриједност
	02-01-10/2209		

Poštovani ,
u skladu sa Zakonom o finansiranju pol. subjekata i izbornih kampanja , dostavljamo Vam Ugovor o radu za Vanesu Halilović , koja je zasovala radni odnos zbog hitnosti posla , odnosno privremeno odsutne Nataše Janić.

S poštovanjem

Sekretar , Slavica T.



JPU "Radost" Kotor

Tel. +382334983

e-mail: vrtickotor@gmail.com

Tabačina bb, 85330 Kotor

<http://www.vrtickotor.me/>

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 228

DATUM: 16.02.2023.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21), čl.22 Statuta Ustanove, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. [REDAKCIJA] koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Vanesa Halilović, medicinska sestra IV stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota, [REDAKCIJA], čiji je matični broj [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre u Vaspitnu jedinicu Škaljari a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 7,15.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla na zamjeni privremeno odsutne zaposlene Nataše Janić do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 16.02.2023.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Vanesa Halilović

Vanesa Halilović

Za poslodavca,
Direktorica,

