

Marija Madzgalj

From: Sekretarka <sekretarka@rnedic.edu.me>
Sent: Wednesday, February 2, 2022 3:47 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Izvještaj za period od 27.01 - 1.02.2022
Attachments: odluke i ugovori.pdf; izvodi.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BEOGRICA

Primi	03-01-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135/		

35

Izvještaj

Br.02-402/22-53
Berane, 2.2.2022. godine

Poštovana,

Imajući u vidu Vaš mail, koji ste nam proslijedili 1.2.2022.godine, a koji se odnosi na dostavljanje izdatih putnih naloga za korišćenje službenih vozila na sedmodnevnom nivou od dana raspisivanja do dana održavanja Izбора, izvještavamo Vas da JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, nema izdatih putnih naloga u traženom periodu.

Takode vas obavještavamo da Javna predškolska ustanova „Radmila Nedić“ Berane, posjeduje jedno službeno vozilo i to

Renault Scenic, registarskih oznaka BACG036 1,5 DCI

Naime, imajući u vidu situaciju sa aktuelnom pandemijom COVID-19, jednom broju zaposlenih lica određena je mjera samoizolacije, tako da je postojala opravdana potreba za angažovanjem određenog nastavnog i vannastavnog kadra, koji su zamjena privremeno odsutnim zaposlenim iz prethodno navedenih razloga.

Zapravo, radi se o sljedećim licima koja su angažovana do 30 dana, te u tim slučajevima nismo imali potrebu za raspisivanjem konkursa:

Ivana Bakić, medicinska sestra, zasnovala je radni odnos ugovorom o radu na **određeno radno vrijeme**, od 31.1.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radno mjesto *medicinska sestra*

Marina Marsenić, medicinska sestra, zasnovala je radni odnos ugovorom o radu na **određeno radno vrijeme**, od 31.1.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radno mjesto *medicinska sestra*

Branka Tomašević, dipl.vaspitač, , zasnovala je radni odnos ugovorom o radu na **određeno radno vrijeme**, od 31.1.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radno mjesto *medicinska sestra*.

Marija Zečević, dipl. pedagog, zasnovala je radni odnos ugovorom o radu na **određeno radno vrijeme**, od 1.2.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dan, na radno mjesto *pedagog*;

S poštovanjem,

Sekretarka
Andrijana Tmušić Popović

Prilog:
Odluke
Ugovori
Izvodi br. 14,15,16 i 17



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-36/1
Berane, 28.01.2022. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), direktor JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 28.01.2022.godine donijela je:

O D L U K U
*o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. **Branki Tomašević** VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 31.01.2022.godine do povratka Jadranke Rabrenović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *vaspitača*.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **31.01.2022. godine**

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.01.2022.godine do povratka Jadranke Rabrenović sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Branka



V.D. DIREKTORICE

Violeta Aković Šćepović

Violeta A.Š.



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-36/2
Berane, 28.01.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa **Violeta Aković Šćepović**, v.d.direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Branka Tomašević**, vaspitač predškolske djece, VII stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice **1327/15** JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), dana 28.01.2022.godine, zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.01.2022.godine do povratka Jadranke Rabrenović sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.01.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto - vaspitačica** u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC



Violeta Aković - Šćepović



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-42

Berane, 31.01. 2022. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) v.d. direktorice JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 18. 11. 2021.godine donijela je:

O D L U K U
*o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. **Marina Marsenić**, medicinska sestra-tehničar IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od **31.01.2022.godine** do povratka Jadranke Labudović sa bolovanja, medicinske sestre IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, **a najduže do 30 dana**, u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *medicinska sestra*.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **31. 01. 2022. godine**.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31. 01. 2022. godine do povratka Jadranke Labudović sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)
Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Marasenić Marina



V.D. DIREKTORICE

Violeta Aković Šćepović

Violeta A.Š.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-42/1

Berane, 31. 01. 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa **Violeta Aković Šćepović**, v.d.direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marina Marsenić**, medicinska sestra-tehničar, IV stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 307/97 JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **31. 01. 2022. godine do povratka zaposlene, Jadranke Labudović**, sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31. 01. 2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinska sestra u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40 časova u radnoj nedjelji**, sa koeficijentom zarade od **5,96**.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Varšević Marina

POSLODAVAC

Brusović A.M.





Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-37/1
Berane, 28.01.2022. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) v.d. direktorice JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 28.01.2022.godine donijela je:

O D L U K U
*o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

- Ivana Bakić**, medicinska sestra IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 31.01.2022. godine do povratka Slađane Barjaktarović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *medicinska sestra*.
- Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **31.01.2022. godine**.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.01.2022.godine do povratka Slađane Barjaktarović, sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/22)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Barjaktarović



VD. DIREKTORICE

Violeta Aković Šćepović

Violeta Aković Šćepović



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-37/2
Berane, 28.01.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa **Violeta Aković Šćepović**, v.d.direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivana Bakić**, pedijatrijska sestra, IV stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 792/07 JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.01.2022.godine do povratka Sladjane Barjaktarović sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.01.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinska sestra u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 5,96.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Urošević



POSLODAVAC

Branković A.M.

CRNA GORA
JPU „Radmila Nedić“
Broj: 44
Berane, 01.02.2021. godina

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) v.d. direktorice JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, d o n i j e l a j e :

O D L U K U

*o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. **Marija Zečević** VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, dipl. pedagog, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od **01. 02. 2022.** godine do povratka radnice sa bolovanja, Sandre Ostojić dipl. pedagoga, a najduže do 30 dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *pedagoga*.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01. 02. 2022. godine**

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. 02. 2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, Sandre Ostojić dipl. pedagoga, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.



V.D. DIREKTORICE
Violeta Aković -Šćepović

Bucuresti 1. 11.

CRNA GORA
JPU „Radmila Nedić“
Broj: 02-100/22-44/1
Berane, 01.02.2022. godina

Na osnovu čl. 29, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa **Violeta Aković Šćepović**, v.d.direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marija Zečević**, dipl. pedagog, VII stepen stručne spreme JMBG [REDACTED] – registarski broj radne knjižice 131/10 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. 02. 2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01. 02. 2022 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** – pedagog u JPU „Radmila Nedić“ Berane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 7.67

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

M. Rečević



POSLODAVAC

Branislava J. M.