

## Marija Madzgalj

---

**From:** Sekretarka <sekretarka@rmedic.edu.me>  
**Sent:** Friday, June 10, 2022 9:37 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** ugovor  
**Attachments:** Ugovor Dejan J..pdf; dio iz pravilnika.pdf

Poštovana,  
Šaljemo Vam u prilogu obnovljeni ugovor

Srdačno,  
Andrijana T. Popović, sekretarka

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
10-00-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj		
	0201-920/6928		



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-412/2  
Berane, 06.06.2022.g.

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, direktorica **Marina Gojković** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dejan Janković**, IV, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – registarski broj radne knjižice **JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **07. 06. 2022. godine, a najduže do 30 dana.**

#### **Član 3**

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca **dana 07. 06. 2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.**

#### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ekonom-magacioner i nabavljač -vozač u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama.

#### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom zarade od 4.56**

#### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora  
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

**Član 9**  
Ugovorene strane su saglasne da se ispita zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**  
U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 600-191/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

ЦРНА ГОРА  
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„РАДМИЛА НЕДИЋ“  
Број: 591  
Беране: 09.10.2017

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„RADMILA NEDIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

**SAGLASNOST**

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog 1 izvršilac.



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, na sjednici održanoj 07.09. 2017. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE**  
**„RADMILO NEDIĆ“**

**I OSNOVNA ODREDBA**

Sadržina pravilnika

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi „Radmila Nedić“, u Beranama (u daljem tekstu: Ustanova).

**II ORGANIZACIJA RADA**

Organizacija Ustanove

**Član 2**

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.  
Ustanova ima vaspitne jedinice u: JU OŠ „Mehmet Adrović“ u Petnjici, JU OŠ Polica na Polici, JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, JU OŠ Donja Ržanica u Donjoj Ržanici i JU OŠ „Vuk Karadžić“ PO Dolac kao i interaktivnu službu za MZ: Buče, Lužac, Budimlja i Donje Luge.

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

**Član 3**

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

**Član 4**

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

Broj djece u vaspitnim grupama utvrđen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.

### 3) Ekonom-magacioner i nabavljač vozač

Radno mjesto ekonom-magacionera/ke može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju školu, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil ekonomski ili gimnazija; i
- položen vozački ispit za vozača „B“ kategorije
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

### Tehnička služba

#### Član 16

#### 1) Radnik na održavanju objekta i opreme-domar i poslovima zagrijavanja-ložač

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil mašinski;

Položen ispit radne sposobnosti u skladu sa Zakonom o energetici

- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

#### 2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

#### 3) Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva.

#### 4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu,I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Probni rad

#### Član 17

Kao poseban uslov za zapošljavanje učenika i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.