

Marija Madzgalj

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From:

dvmojkovac <dvmojkovac@t-com.me>

Sent:

Tuesday, November 23, 2021 2:50 PM

To:

Finansiranje

Subject:

UGOVORI O RADU I PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH
MJESTA

Attachments:

UGOVOR O RADU ZA LJUBU KRŠIKAPU 11.2021..PDF; UGOVOR O RADU ZA TANJU
LASIC 11.2021..PDF; PRAVILNIK O UNUTRASNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA 3.PDF; PRAVILNIK O UNUTRASNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA 2.PDF

Primjeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
	24	11-2021	
	03-01-	1740/	
		1037	

Poštovani,

U prilogu vam šaljem Ugovore o radu i pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac.

Srdačan pozdrav,
Vukica Bulatović

415/21

23.11.2021. POSREDOVANJE

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG " , broj 74/19), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; " Sl. list CG " , broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21) , JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Kršikapa Ljuba iz Nevesinja, Mašinski tehničar – Mašinska IV stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena), dana 23.11.2021. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 23.11.2021. godine na određeno vrijeme, do povratka radnika sa porodijskog odsustva, na osnovu riješenog Konkursa objavljenog 03.11.2021. godine i Odluke o izboru kandidata, koju je donijela direktorica broj 405/21 od 18.11.2021. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.11.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ica na pripremanju i serviranju hrane, sa punim radnim vremenom, za koje je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zahtjevana završena srednja stručna škola kuvar/ica III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (4,56) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa porodijskog odsustva.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni:
Kršikapa Ljuba

Kršikapa Ljuba

Poslodavac:
vd direktorica
Vukica Bulatović
V. Bulatović

-završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna i računovodstvena služba

Član 14

1) Računovođa

Radno mjesto računovođe može da obavlja lice koje ima:

- završenu najmanje srednju školu ekonomskog smjera-IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- zvanje računovođa; i
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.

Tehnička služba

Član 15

1) Radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil električar
- jednu godinu radnog iskustva.

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva.

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu,I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 16

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Број 416/21

Можковца, 23.11.2021. год.

Na osnovu člana 30a Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama „ Sl. List RCG, br. 80 od 29.12.2004“ , (“Službeni list CG”, broj 45 od 4 avgusta 2010 godine i „Sl. List CG” broj 47/17; i Akta Ministarstva prosvjete br. 01-219-3/017 od 29.08.2017. godine) , JPU „Jevrosima Jevra Rabrenović” Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Lašić Tanja IV stepen stručne spreme iz Mojkovca, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.11.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom " Asistent u nastavi " na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine na radnom mjestu Asistent/tkinja u nastavi, na osnovu riješenog Konkursa objavljenog dana 05.11.2021. godine i Odluke o izboru kandidata, koju je donijela direktorica broj 404/21 od 18.11.2021. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.11.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom, u matičnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Zakonom o obrazovanju djece sa posebnim potrebama.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (5,96) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.

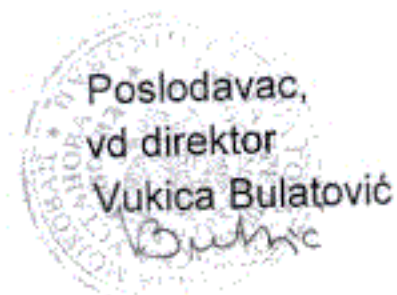
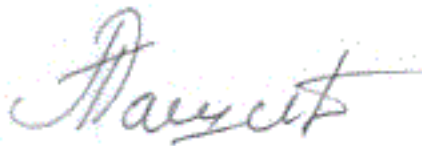
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Lašić Tanja



- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Radno mjesto **nastavnika engleskog jezika** može da obavlja lice koje ima :

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK)a, ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 11

1)Pedagog/škinja

Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a)odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6) Nutricionista/kinja

Radno mjesto nutricioniste/kinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a)odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad(licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Trijažna sestra

Član 12

1) Trijažna sestra

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a)pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

2) Medicinska sestra u jaslicama

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan(najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

Asistent u nastavi

Član 13

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:

- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/2002;31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", broj, 4/2008 - dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. i 47/2017) i člana 22 stav 1 tačka 6 Statuta, JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac, i člana 15 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 18.11.2021. godine donosim :

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Po konkursu od 03.11.2021. godine za radno mjesto radnik na pripremi i serviranju hrane

1. Na radno mjesto radnik na pripremi i serviranju hrane na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa porodiljskog odsustva, prima se Ljuba Kršikapa.
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja;
3. Ova odluka je konačna kod JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac;

Dana 03.11.2021. godine raspisan je oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, do povratka radnika sa porodiljskog odsustva, za obavljanje poslova radnog mjesta, radnik na pripremi i serviranju hrane, a u skladu sa uslovima utvrđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac.

U postupku odlučivanja o izboru kandidata po raspisanom oglasu utvrđeno je da su se na oglas prijavila dva kandidata Ljuba Kršikapa i Jelena Damjanović i da ispunjavaju tražene uslove, pa je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u zakonski definisanom roku.

Dostavljeno:

Kandidatima;
Arhivi



СЕРБИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЈПУ "ЈЕВРОСИМА ЈЕВРА РАБРЕНОВИЋ" МОЈКОВАЦ

Број 405/2021

Мojkovaц, 18.11.2021.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/2002;31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", broj, 4/2008 - dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. i 47/2017) i člana 22 stav 1 tačka 6 Statuta, JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac, i člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 18.11.2021. godine donosim :

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Po konkursu od 05.11.2021. godine za radno mjesto Asistent/kinja

1. Na radno mjesto Asistent/tkinja na određeno radno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine, prima se Tanja Lašić, IV stepen stručne spreme – ekonomski tehničar.
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja;
3. Ova odluka je konačna kod JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac;

Obrazloženje

Na raspisani konkurs koji je objavljen u dnevnoj štampi Pobjeda 05.11.2021. godine na radno mjesto Asistent/tkinja, prijavio se samo jedan kandidat i to:

- Tanja Lašić, IV – stepen stručne spreme - ekonomski tehničar, sa završenom Obukom za podršku djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u obrazovno – vaspitnom sistemu Crne Gore.

Shodno ovlaštenima iz člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 tačka 7 Statuta JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac, a po završetku trajanja konkursa, direktor JPU je utvrdio da Tanja Lašić ispunjava sve uslove za zasnivanje radnog odnosa, a što je i traženo Konkursom.

Shodno prethodno navedenom, direktor JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" - Mojkovac je odlučio kao u tački 1 dispozitiva ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u zakonski definisanom roku.

Dostavljeno:

Kandidatima;
Arhivi



CRNA GORA - OPŠTINA MOJKOVAC
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
JEVROSIMA JEVRA RABRENOVIĆ

Број 404/21

Мojkovaц, 18.11.2021. год.



Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вака Ђуровића б.б.
81000 Подгорица, Црна Гора
тел: +382 20 410 100
факс: +382 20 410 101
www.mpnks.gov.me

Број: 04-100/21-7859/5

Подгорица, 08. новембар, 2021. године

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ,
ЈАВНА ПРЕШКОЛСКА УСТАНОВА
„ЈЕВРОСИМА ЈЕВРА РАБРЕНОВИЋ“

Број 406/21

Мојковац, 19.11.2021. г.

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

ПОТВРДУ

ЈПУ „Јевросима Јевра Рабреновић”, Мојковац, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну следећих радних мјеста:

- рачуновођа, један извршилац, на неодређено вријеме;
- васпитач/ица, један извршилац, на одређено вријеме у интерактивној служби, а најдуже до **31. августа 2022. године**;
- васпитач/ица, један извршилац, на одређено вријеме, замјена раднице на породилском одсуству, до повратка раднице са боловања;
- васпитач/ица, један извршилац, на одређено вријеме, до повратка запосленог са функције;
- наставник/ица енглеског језика, један извршилац, на одређено вријеме, са непуним нормом часова 0,30, а најдуже до **31. августа 2022. године**;
- асистент у настави, један извршилац, на одређено вријеме, а најдуже до **31. августа 2022. године**;
- медицинска сестра на тријажи, један извршилац, пола норме, на одређено вријеме, а најдуже до **31. августа 2022 године**;
- кувар/ица на припремању и сервисирању хране, један извршилац, на одређено вријеме, замјена раднице на породилском одсуству, до повратка ранице са боловања.

Ц Р Н А Г О Р А
Министарство просвјете, науке, културе и спорта
МИНИСТАРКА
Весна Братић
Проф. др Весна БРАТИЋ

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Kancelarija Mojkovac

Odjeljenje za oglašavanje

PREDMET: Zahtjev za prijavu slobodnih radnih mjesta u JPU „Jevrosima – Jevra Rabrenović“ Mojkovac za nastavnu 2020./2021.godinu.

U skladu sa članom 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31.05,49/07 i (Sl.list RCG br.45/10,36/13,39/13 i 47/17) dostavljamo Vam prijavu slobodnih radnih mjesta za nastavnu 2020./2021.godinu. Potrebno je da izvršite javno oglašavanje putem konkursa.

Konkurs se odnosi na sljedeća radna mjesta :

-Radnik/ca na pripremi i serviranju hrane;

Uslovi:

- Završena srednja stručna škola kuvar/ica III ili V-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- Do povratka radnika sa porodijskog odsustva..
- Da lice nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva

- Asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2021.godine.

Uslovi:

- Ima odgovarajući IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- Završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama;
- Crnogorsko državljanstvo;
- Uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti ne starije od šest mjeseci;

PRILOZI: Popunjeni odgovarajući obrasci.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom mogu se dostaviti lično ili putem pošte na adresu: JPU „Jevrosima – Jevra Rabrenović“, ulica Filipa Žurića bez broja.

Direktorica
Vukica Bulatović
V. Bulatović