

Jovana Radovic

From: JPU "Irena Radović" <vrtic@iradovic.edu.me>
Sent: Monday, June 6, 2022 2:19 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor o djelu, str.1 Miloš Burić, januar.pdf; Ugovor o djelu, str.2 Miloš Burić, januar.pdf; Ugovor o djelu, Miloš Burić...pdf; Ugovor o djelu2.str., Miloš Burić.pdf; Ugovor o radu, str.1 Rajka Mušikić.pdf; Ugovor o radu, str.2 Rajka Mušikić.pdf; Ugovor o radu, str.3 Rajka Mušikić.pdf; uGOVOR O RADU, str.1. Mirjana Đonović.pdf; scan0142Ugovor o radu, str.2.Mirjana Đonović.pdf; Ugovor o radu, str.3 Mirjana Đonović.pdf; Ugovor o radu, Ivana Popović, str.1.pdf; ugovor o radu, str.2.Ivana Popović.pdf; uGOVOR O RADU, STR.3, IVANA POPOVIĆ.pdf; Ugovor o radu, str.1, Sonja Vlaović.pdf; Ugovor o radu, str.2 Sonja Vlaović.pdf; Ugovor o radu, str.2 Sonja Vlaović.pdf; Ugovor o radu, str.1 Ljubica Ivanović.pdf; Ugovor o radu, str.2, Ljubica Ivanović.pdf; Ugovor o radu, str.3 Ljubica Ivanović.pdf; ugovor o radu, str.1 Milena Ivanović.pdf; Ugovor o radu, str.2 Milena Ivanović.pdf; Ugovor o radu, str.3 Milena Ivanović.pdf

Poštovani,

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilazno	07-06-2022	
Org. broj		
0-02829/6507		

Šaljemo Vam Ugovore o djelu za Miloša Burića, Ugovore o radu za: Rajku Mušikić, Mirjanu Đonović, Ivanu Popović, Sonju Vlaović, Ljubicu Ivanović i Milenu Ivanović.

Srdačan pozdrav!

Crna Gora
JPU „Irena Radović“
Broj: 38
Danilovgrad 14.01.2022.godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen između:

1. JPU „Irena Radović“ Danilovgrad (u daljem tekstu: Naručilac posla) koju zastupa Dragica Tvrđišić i
2. Miloš Burić iz Danilovgrada, mjesto stanovanja [REDAKTIRANO] po zanimanju ekonom magacioner JMBG [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca kao ugovoreno djelo izvrši uslugu pružanja ispomoci u magacinu za vođenje robnog knjigovodstva, u periodu od 14.01.2022. do 31.05.2022. godine.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da ugovoreno djelo izvrši u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručioca.

Član 3

Izvršiocu posla se za ugovoreni dio posla isplaćuje naknada u neto iznosu od po 80,00e (osamdeset eura), mjesečno. Uplata naknade iz stava 1 ovog člana izvršiće se kod kod Hipotekarne banke AD Podgorica na žiro račun broj: [REDAKTIRANO]

Član 4

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređjena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 5

Ovaj ugovor prestaje u sledećim slučajevima:

- Izvršenjem posla
- Jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca.

Član 6

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih jedan pripada Izvršiocu posla, a druga 3 (tri) primjerka pripadaju Naručiocu posla.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog Ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.



Izvršilac posla

Miloš Burić

M. Burić

U Danilovgradu

14.01.2022. godine

Crna Gora
JPU „Irena Radović“
Broj: 878
Danilovgrad 01.06.2022.godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen između:

1. JPU „Irena Radović“ Danilovgrad (u daljem tekstu: Naručilac posla) koju zastupa Dragica Tvrđišić i
2. Miloš Burić iz Danilovgrada, mjesto stanovanja [REDAKTIRANO] po zanimanju ekonom magacioner JMBG [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca kao ugovoreno djelo izvrši uslugu pružanja ispomoći u magacinu za vođenje robnog knjigovodstva, u periodu od 01.06.2022. do 31.08.2022. godine.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da ugovoreno djelo izvrši u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručioca.

Član 3

Izvršiocu posla se za ugovoreni dio posla isplaćuje naknada u neto iznosu od po 80,00e (osamdeset eura), mjesečno. Uplata naknade iz stava 1 ovog člana izvršiće se kod kod Hipotekarne banke AD Podgorica na žiro račun broj: [REDAKTIRANO]

Član 4

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 5

Ovaj ugovor prestaje u sledećim slučajevima:

- Izvršenjem posla
- Jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca.

Član 6

Uslužaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.


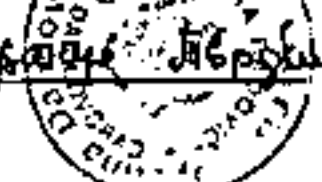
Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih jedan pripada Izvršiocu posla, a druga 3 (tri) primjerka pripadaju Naručiocu posla.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog Ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Naručilac posla

mr. Dragica Trnđić

U Danilovgradu

01.06.2022. godine

Izvršilac posla

Miloš Burić



CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 882
Danilovgrad, 01.06.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019; 08/21; 059/21;- 068/21;145/21), direktorica JPU“Irena Radović“ mr Dragica Tvrđić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Rajka Muškić, mjesto stanovanja ul. [REDAKCIJA] [REDAKCIJA], Nikšić, sa JMBG: [REDAKCIJA] dana 01.06.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Rajkom Muškić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je profesorica predškolskog vaspitanja - vaspitačica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesorice predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022.godine, a najduže do 30.06.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7.67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18


Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Dragica Tvrđišić
mr Dragica Tvrđišić

Zaposlena


Rajka Mušikić

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 882/2
Danilovgrad, 01.06.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19; 08/21;059/21;068/21;145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mirjana Đonović, mjesto stanovanja [REDACTED] Podgorica, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.06.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Mirjana Đonović** (u daljem tekstu: **Zaposlena**) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnica predškolskog vaspitanja - vaspitačica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Snežane Vučić sa bolovanja, a ne duže od 30.06.2022.godine.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022.godine, a najduže do 30.06.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,69) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Dragica Turdija

mr Dragica Turdija



Zaposlena

Mirjana Donović

Mirjana Donović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 882/1
Danilovgrad, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21), direktorica JPU „Irena Radović“ mr Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Popović sa mjestom stanovanja [REDACTED] Danilovgrad sa JMBG: [REDACTED], dana 01.06.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanom Popović (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, kao zamjena zaposlene Marije Keković koja se nalazi na bolovanju. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022. najduže do 30.06.2022. godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

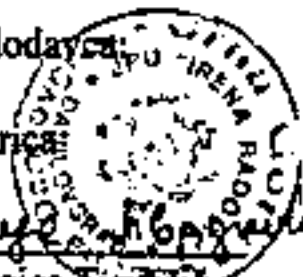
Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

direktorica


mr Dragica Furdasić



Zaposlena


Ivana Popović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 882/3
Danilovgrad, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21,059,21,068/21,145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Ljubica Ivanović sa mjestom stanovanja u ul. [REDAKCIJA] Podgorica, sa JMBG: [REDAKCIJA] dana 01.06.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ljubicom Ivanović (u daljem tekstu: Zaposlena) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je stomatološki tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jovane Đukanović sa bolovanja, a ne duže od 30.06.2022.godine.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022. godine, a najduže do 30.06.2022.godine (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnova radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (3,10) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorka


mr. Dragica Tadišić

Zaposlena


Ljubica Ivanović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 892
Danilovgrad, 06.06.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019; 08/21;059/21;145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Milena Ivanović, mjesto stanovanja [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 06.06.2022. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milenom Ivanović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je psiholog, stepen specijaliste.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova psihologa u Danilovgradu na određeno vrijeme kao zamjena Slađane Đukanović, koja se nalazi na bolovanju.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.06.2022.godine, najduže do 30.06.2022.godine., (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktor

mr Dragica Tyrdšić

Zaposlena


Milena Ivanović

Jovana Radovic

From: JPU "Irena Radović" <vrtic@iradovic.edu.me>
Sent: Tuesday, June 7, 2022 12:37 PM
To: Jovana Radovic
Subject: Re: RE:
Attachments: Ugovor o radu, str.1 Sonja Vlaović.pdf; Ugovor o radu, str.2 Sonja Vlaović.pdf; Ugovor o radu, str.3, Sonja Vlaović.pdf ✓

Poštovana,

Izvinjavamo se zbog greške, u prilogu Vam dostavljamo kompletan Ugovor o radu za Sonju Vlaović. ✓

Srdačan pozdrav!

From: Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>
Sent: Tuesday, June 7, 2022 12:12 PM
To: JPU "Irena Radović" <vrtic@iradovic.edu.me>
Subject: RE:

Poštovani,

Za ugovor Sonje Vlaović fali prva strana, tako da molim Vas pošaljite kompletan ponovo.

Srdačno

Jovana

From: JPU "Irena Radović" [mailto:vrtic@iradovic.edu.me]
Sent: Monday, June 6, 2022 2:19 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject:

Poštovani,

Šaljemo Vam Ugovore o djelu za Miloša Burića, Ugovore o radu za: Rajku Muškić, Mirjanu Đonović, Ivanu Popović, Sonju Vlaović, Ljubicu Ivanović i Milenu Ivanović.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 882/4
Danilovgrad, 01.06.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019,08/21,059/21,068/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić, sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Sonja Vlaović sa mjestom stanovanja ul. [REDACTED] Podgorica, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.06.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sonjom Vlaović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je kuvarica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova na pripremanju i serviranju hrane u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka zaposlene Mirjane Makočević sa bolovanja, a ne duže od 30.06.2022. godine.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022, a najduže do 30.06.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,07) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Zoranje Jbprilich
mr Dragica Tvrdišić



Zaposlena

Vlaović Sonja

Sonja Vlaović