

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Vrtic "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 6, 2022 1:56 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori za proteklu nedelju JPU "Eko bajka" Pljevlja  
**Attachments:** scan0001.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	07-06-2022	Vrijednost:
Org. jed.	07-01-920/6537	

Poštovani,

Dostavljamo Vam ugovore za proteklu nedelju i izvinjavamo se zbog skenera i tamnih delova u listu.

Srdačan pozdrav,  
Mirela Kondo, sekretar



Br. 02-100/22-574/1

Pljevlja, 31.05.2022. godina

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.84/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, ( u daljem tekstu poslodavac) i Hodžić Meliha iz Pljevalja ( u daljem tekstu zaposlena), VI stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, predškolsko vaspitanje, Univerzitet u Novom Pazaru, zanimanje vaspitač predškolske djece, su dana 31.05.2022. godine, zaključili

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Hodžić Meliha, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.06.2022. do povratka Pupović Jelene sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije ( 240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 19).



**Član 5.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

**Član 6.**

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 6,69 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijском i nadležnom sudu.

**Član 10.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.06.2022. godine do 30.06.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Melika Hadžić

Poslodavac  
Ljiljana Čvreković





CRNA GORA  
JPU „Eko bajka“ Pljevlja  
Pljevlja

Br. 02-100/22-575/1

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, ( u daljem tekstu poslodavac), i Gospić Dajana iz Pljevalja ( u daljem tekstu zaposleni), IV SSS, zanimanje kuvar, su dana 31.05.2022. godine, zaključili

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Gospić Dajana, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.06.2022. godine, do povratka odsutne radnice Popović Tanje sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u vaspitnoj jedinici „Lane“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola III niže stručno obrazovanje, I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o ~~unutrašnjoj organizaciji i usklađenosti radnih mjesta poslodavca (član 30).~~

#### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada minimalna zarada u neto iznosu od 450,00 € mjesečno.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.06.2022. godine, do povratka odsutne radnice Popović Tanje sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Obje ugovorne strane imaju pravo jednostrano ili na osnovu sporazuma otkazati ugovor o radu u skladu sa zakonom.

**Član 11.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u Rijadi

poslodavca i jedini za isporuku rada.

**Zaposleni**

Dajana Gospić



**Poslodavac**

[Signature]



CRNA GORA

JPU „Eko bajka“ Pijevlja  
Pijevlja

Br. 02-100/22-573/1

Pijevlja, 31.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“ - br.45/10,46/11,38/13,39/13,44/13 i 47/17) - v.d. direktorica ~~Nada Knežević~~ (u daljem tekstu poslodavac) i ~~Radović Mirjana iz Pijevlja~~ (u daljem tekstu zaposlena), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, Stručna škola „Dositej Obradović“ u Novom Sadu, zanimanje medicinska sestra - tehničar, su dana 31.05.2022. godine, zaključili

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Radović Mirjana, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.06.2022.godine, do povratka odsutne radnice Lalović Marijane sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ Jaslice, matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan(najmanje 240 KREDITA CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar.



#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto

#### Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknada i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 5,96 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.06.2022.godine, do povratka odsutne radnice Lafović Marijane sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

MIRJANA Radović

Poslodavac



Kreimir



CRNA GORA  
JPU „Eko bajka“ Pijevlja  
Pijevlja

Br. 02-100/22-576/1

Pijevlja, 31.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, ( u daljem tekstu poslodavac) i Terzić (rođ. Milikić) Tijane iz Pijevalja ( u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 31.05.2022. godine, zaključili

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Terzić Tijana, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.06.2022.godine, do povratka odsutne radnice Đurović Sonje sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Osmijeh“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije ( 240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 19).

**Član 5.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 7.**

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.08.2022. godine, do povratka odsutne radnice Đurović Sonje sa bolovanja, a najduže do 30.08.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Mehmet Mujina

Poslodavac

