

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Vrtic "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 02, 2023 8:43 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Ugovor.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОШТА  
02-03-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Датум	Време
		03-0170/3089		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam zaključen Ugovor o radu za JPU "Eko bajka" Pljevlja.

Srdačan pozdrav.  
Sekretarka,  
Kondo Mirela



CRNA GORA  
JPU „Eko bajka“ Pljevlja  
Pljevlja

Br. 02-100/23-378/1

Pljevlja, 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktorica Ljiljanić Jelena, ( u daljem tekstu poslodavac) i Kuburović Milica iz Pljevalja ( u daljem tekstu zaposlena), VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije predškolsko vaspitanje , Pedagoški fakultet u Banja Luci, zanimanje diplomirani vaspitač predškolske djece, su dana 01.03.2023. godine, zaključili

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Kuburović Milica, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 02.03.2023. do povratka odsutne radnice Popović Slavice sa bolovanja, a najduže do 31.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.03.2023. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ – „Jaslice“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije ( 240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 19).

#### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 9,20 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 02.03.2023. godine do povratka odsutne radnice Popović Slavice sa bolovanja, a najduže do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Kuburović Milica

Poslodavac  
Popović Jelena