

## Matija Mirocevic

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 13, 2022 3:08 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** Izvod od 06.06.2022..pdf; Izvod od 07.06.2022..pdf; Izvod od 08.06.2022..pdf; Izvod od 09.06.2022..pdf; Izvod od 10.06.2022..pdf; Izvod od 11.06.2022..pdf; Ancija,dostava podataka.pdf; scann2.pdf; scann3.pdf; scann4.pdf; scann5.pdf; scann6.pdf; scann7.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA STROŠNOST I PROMETNE  
PODNEZNE

Priloga	14-06-2022
Original	Broj
D-01-820/7171	

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-104/22-644-1  
U Bijelom Polju, dana 07.06.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Jelena Osmajlić iz Berana, JMBG [redacted], stepen bachelor(BSC) predškolskog obrazovanja i vaspitanja, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača Vj«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 07.06.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Berano.

**OBRAZLOŽENJE**

Jelena Osmajlić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/22-618-1 od 27.05.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 30.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Lejle Mehović. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, te radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-618-1 od 27.05.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Shodno članu 205 Zakona o radu (Sl.list CG 74/19008/21,059/21,068/21,145/21) zaposlenoj Jeleni Osmajlić je na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uredno popunjena knjižica.

**PRAVNA POUKA :** Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje



Jelena Osmajlić

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-645-1  
U Bijelom Polju, dana 07.06.2022.godine.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19,074/19,008/21,059/21,068/21,145/21), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Osmajlić iz Berano, stepen bachelor (Bsc) predškolsko obrazovanje i vaspitanje, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 08.06.2022.godine a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Branke Dabetić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.06.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 6.69 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Jelena Osmajlić*



*Kovačević*

Ugovor preuzela Jelena Osmajlić *Jelena Osmajlić*, dana 07.06.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-104/22-648-1  
U Bijelom Polju, dana 07.06.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» iz Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Adisi Šabović iz Bijelog Polja, JMBG \_\_\_\_\_, stepen bachelor predškolsko vaspitanje, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u VJ«Poda» u interaktivnoj službi u Ravnoj Rijeci, prestaje radni odnos sa 10.06.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

**OBRAZLOŽENJE**

Adisa Šabović je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/22-620-1 od 30.05.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Aleksandre Pešić. Kako se privremeno odsutni radnik vratio na posao, to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-620-1 od 30.05.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Zaposlenoj Adisi Šabović na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uredno popunjena radna knjižica.

**RAVNA POUKA :** Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno:  
-Imenovanoj  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTOR

D.Šabović



Šabović

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

Broj:02-104/22-653-1

U Bijelom Polju, dana 08.06.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

#### RJEŠENJE

#### O prestanku radnog odnosa

Lidija Đurđević iz Bijelog Polja, JMBG [redacted] prehrambeni tehničar, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu radnika na održavanju higijene u VJ«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 08.06.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

#### OBRAZLOŽENJE

Lidija Đurđević je zasnovala radni odnos na radnom mjestu radnika na održavanju higijene, po ugovoru o radu broj 02-100/22-628-1 od 31.05.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 01.06.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Ivane Femić. Kako se je privremeno odsutni radnik vratio sa bolovanja, to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-628-1 od 31.06.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

**RAVNA POUKA :** Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :

-Imenovanoj

-U dosije

-Obračunskoj službi

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-104/22-654-1  
U Bijelom Polju, dana 10.06.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21), direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» iz Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Jelena Osmajlić iz Berana, JMBG [redacted], stepen bachelor(BSC) predškolskog obrazovanja i vaspitanja, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača VJ«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 10.06.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Berane.

**OBRAZLOŽENJE**

Jelena Osmajlić je zasnovała radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/22-645-1 od 07.06.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 08.06.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Branke Dabetić. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, te radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-645 -1 od 07.06.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Shodno članu 205 Zakona o radu (Sl. list CG 74/19008/21,059/21,068/21,145/21) zaposlenoj Jeleni Osmajlić je na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uredno popunjena knjižica.

**PRAVNA POUKA** : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

Jelena Osmajlić

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTOR  
Dijana Radošević  
*Dijana Radošević*  


JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-602/22-655-1  
U Bijelom Polju, dana 10.06.2022.godine.

Na osnovu člana 86 tačka 3 i 4 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» iz Bijelog Polja je donio

**Odluku**  
**o isplati naknade štete za neiskorišćeni odmor**

Jelena Osmajlić iz Bijelog Polja, JMBG [redacted], stepen bachelor predškolsko vaspitanje, isplaćuje se iznos od 217,80, na ime neiskorišćenog godišnjeg odmora, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u Vj«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 10.06.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Berane.

**OBRAZLOŽENJE**

Jelena Osmajlić je zasnova radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovorima o radu broj 02-100/22-154-1 od 08.02.2022.godine; broj 02-100/22-219-1 od 23.02.2022 ;broj 02-100/22-290-1 od 08.03.2022; broj 02-100/22-471-1 od 11.04.2022;broj 02-100/22-549-1 od 09.05.2022; broj 02-100/22-618-1 i br.02-100/22-645-1 od 07.06.2022 godne na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.Kako se je privremeno odsutni radnik vratio sa bolovanja, prestala je potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22645-1 od 07.06.2022 .godine prestaje.

Shodno vremenu provedenom na radu, imenovanu sleduje 8 radnih dana odmora.

Kako imenovana nije mogla iskoristiti odmor koji joj shodno vremenu provedenom na radu pripada, prije isteka radnog odnosa, to će joj se shodno članu 86 tačka 3 i 4 Zakona o radu nadoknaditi šteta.

**PRAVNA POUKA** : Ovo rješenje je konačno i protiv njega se može žaliti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

Jelena Osmajlić

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje

VB DIREKTORICA

Oljga Kovačević



Kovačević