

Dijana Djukanovic

From: vrticplav <vrticplav@t-com.me>
Sent: Tuesday, June 7, 2022 1:19 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: ugovori i odluke JPU " Dječji vrtić" Plav
Attachments: Scan.pdf; Scan1.pdf; Scan2.pdf; Scan3.pdf; Scan4.pdf; Scan5.pdf; Scan6.pdf; Scan7.pdf; Scan8.pdf; Scan9.pdf; Scan10.pdf; Scan11.pdf; Scan12.pdf; Scan13.pdf; Scan14.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	07-06-2022
Org. jed.	030190/6565
Priloga:	
Priloga:	

Poštovani,
U prilogu su ugovori i odluke JPU " Dječji vrtić" Plav
Srdačan pozdrav,
v.d.Direktora
Dragana Ojdanić

Dana Ponedjeljak, Jun 06, 2022 12:44 CEST, "vrticplav" <vrticplav@t-com.me> napisao/napisala:

Poštovani,
U prilogu su izvodi JPU " Dječji vrtić" Plav
Srdačan pozdrav,
v.d.Direktora
Dragana Ojdanić

Dana Ponedjeljak, Maj 30, 2022 12:11 CEST, "vrticplav" <vrticplav@t-com.me>
napisao/napisala:

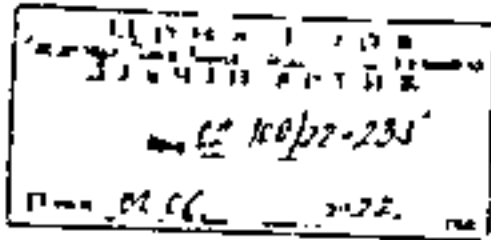
Poštovani,
U prilogu su izvodi JPU " Dječji vrtić" Plav
Srdačan pozdrav,
v.d.Direktora
Dragana Ojdanić

Dana Srijeda, Maj 25, 2022 10:23 CEST, "vrticplav" <vrticplav@t-com.me>
napisao/napisala:

Dana Srijeda, Maj 25, 2022 10:21 CEST, "vrticplav"
<vrticplav@t-com.me> napisao/napisala:

Srdačan pozdrav

Dana Četvrtak, Maj 05, 2022 15:15 CEST,
"vrticplav" <vrticplav@t-com.me>



Na osnovu čl. 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i čl. 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG," br. 64/02.31/05 i 49/07 i Službeni list CG," br. 45/2010, 45/11.39/13 i 47/17), i Odluke o izboru kandidata po konkursu zaključuje se

U G O V O R O R A D U i z m e đ u

1.) "Javne predškolske ustanove "Dječji vrtić" Plav (u daljem tekstu: poslodavac) i
2.) Radončić-Purišić Jasmine, diplomirani vaspitač iz Plava u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radončić-Purišić Jasminom po zanimanju vaspitač, sa prebivalištem u Plavu
br. radne knjizice [REDACTED] JMBG [REDACTED] na radnom mjestu vaspitač u jaslicama u vaspitnoj jedinici Gusinje sa jednokratnim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022.godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova, aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu za obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Probni rad traje 1 mjesec.

Član 9

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.


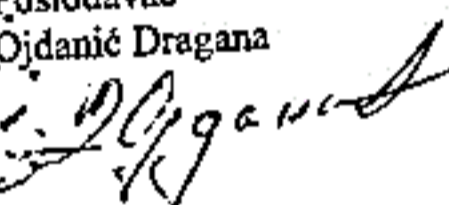
Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka od kojih po dva pripadaju ugovorenim stranama.

Zaposlena
Radončić-Purišić Jasmina

Radončić Jasmina

Poslodavac
Ojdanić Dragana



02-100/22-222
19.05.2022.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“, br.45/2010, 45/11 i 39/13, 47/17.) i člana 22 Statuta tačka 7, a u vezi sa raspisanim konkursom od 20.04.2022.godine i dopune konkursa od 25.04.2022.godine za prijem u radni odnos vaspitač/ice na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine u jaslicama u vaspitnoj jedinici Gusinje, a na osnovu izvještaja komisije za dostavljanje prijedloga odluke o izboru po raspisanom konkursu,

direktor JPU "Dječji vrtić" Plav donosi sledeću:

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA PO KONKURSU

1. Kandidatkinja *Purišić-Radončić Jasmina*, diplomirani vaspitač iz Plava, izabrana je za vršioca poslova na radno mjesto vaspitač/ica u jaslicama u vaspitnoj jedinici Gusinje na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.

Izabrani kandidat će početi sa radom 01.06.2022.godine.

2. Odluka stupa na snagu danom donosenja.

3. Ova odluka je konačna.

O b r a z l o z e n j e

Imenovana se blagovremeno prijavila na konkurs raspisan u dnevnom listu "Pobjeda" od 20.04.2022. godine i dopune konkursa od 25.04.2022.godine za radno mjesto vaspitač/ica u jaslicama u vaspitnoj jedinici Gusinje na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.

Osim izabrane kandidatkinje blagovremeno učešće na konkurs uzela i kandidatkinja *Purišić Elmedina*.

Obe kandidatkinje ispunjavaju sve opšte i posebne uslove konkursa. Komisija za dostavljanje prijedloga odluke o izboru po raspisanom konkursu je donijela predlog odluke o izboru *Purišić-Radončić Jasmine*, a direktor na osnovu prijedloga odluke donio odluku o izboru.

Sa gore iznijetih razloga odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Izabrani kandidati će 01.06.2022.godine.godine potpisati ugovor o radu.

Pravna pouka: Ne zadovoljna stranka ima pravo da pokrenu spor pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:

-izabranom kandidatu

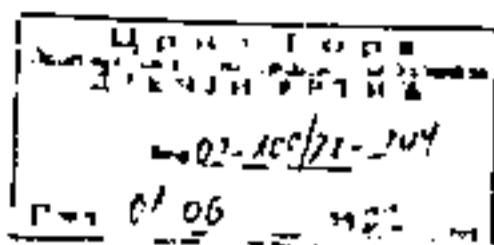
-učesnicima konkursa

-dosije

Radončić Jasmina

V.D. DIREKTOR
Ojđanić Dragana





Na osnovu čl. 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, br. 008/21, br. 059/21, 068/21) i čl. 82 Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list CG, "br. CG" br. 45/2010, 45/11 i 39/13, 44/13 i 47/17) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

i z m e Ć u

- 1) Javne predškolske ustanove "Dječji vrtić" Plav (u daljem tekstu: poslodavac) i
- 2) Dašić Marine, završena osnovna škola, Plav (u daljem tekstu zaposlena).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dašić Marinom, završena osnovna škola 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalistem u Plavu, br. radne knjizice [redacted] MB: [redacted] na radnom mjestu radnik/ica na održavanju higijene u Dječji vrtić Plav.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova, aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu za obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

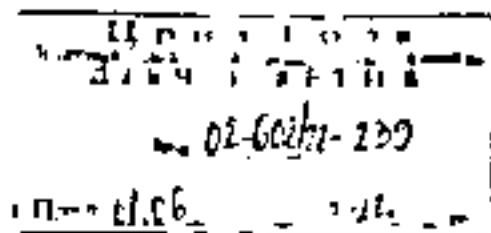
Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka od kojih po dva pripadaju ugovorenim stranama.

Zaposlena
Dašić Marina

Marina Dašić

Poslodavac
Ojdanić Dragana
Dragana Ojdanić



Na osnovu čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“ broj 64/02,31/05 I „Sl. CG br.49/07,45/10, 45/11,39/13 I 47/17) i čl 22 Statuta JPU“ Dječji vrtić“ Plava , direktor donosi

ODLUKU

Dašić Marina iz Plava sa završenom osnovnom školom , prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto radnik na održavanju higijene u vrtiću u Plavu počev od 01.06.2022. godine do 30 dana ,a najduže do 30.06.2022.godine.

Obrazloženje

Dašić Marina iz Plava sa završenom osnovnom školom , prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto radnik na održavanju higijene u vrtiću u Plavu počev od 01.06. 2022 godine do 30 dana , a najduže do 30.06.2022.godine. Kako je radno mjesto upražnjeno zbog premještanja radnice koja je radila na pomenuto radno mjesto na drugo radno mjesto , isto je ostalo upražnjeno i tražena je saglasnost Ministarstva prosvjete nauke kulture i sporta za raspisivanje oglasa. Nakon dobijanja saglasnosti raspisaće se oglas za pomenuto radno mjesto.

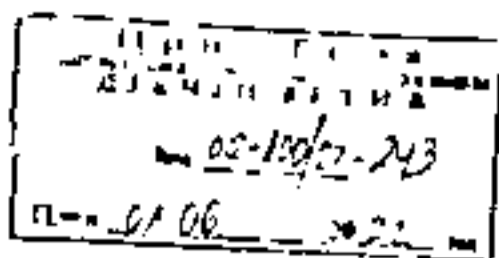
Sa iznijetih razloga odlučeno kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo da pokrene spor u roku od 8 dana od prijema odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:

_Imenovanoj Marina Dašić
_dosije
_a/a

v.d.DIREKTOR
Ojdanić Dragana



Na osnovu čl. 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19 i čl. 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG," br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list CG," br. CG" br. 45/2010, 45/11 i 39/13, 44/13 i 47/17) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

i z m e d u

- 1) Javne predškolske ustanove "Dječji vrtić" Plav (u daljem tekstu: poslodavac)
- 2.) Radenović Jela, medicinski tehničar iz Plava (u daljem tekstu zaposlena).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radenović Jelom, medicinski tehničar IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalištem u Plavu br. radne knjižice [REDACTED], MB: [REDACTED] na radnom mjestu medicinska sestra u jaslicama u Službi Dječji vrtić Plav, sa jednokratnim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova, aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu za obavezno socijalno osiguranje I blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko I zdravstveno osiguranje I osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima I u slučajevima utvrđenim Zakonom I Kolektivnim ugovorom.


Član 10

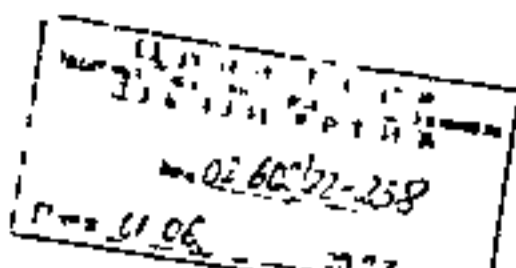
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka od kojih po dva pripadaju ugovorenim stranama.

Zaposlena
Radenović Jela

Jela Radenović

Poslodavac
Ojđanić Dragana





Na osnovu čl. 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“ broj 64/02.31/05 I „Sl. CG br.49/07.45/10, 45/11.39/13 I 47/17) i čl 22 Statuta JPU“ Dječji vrtić“ Plav , direktor donosi

ODLUKU

Radenović Jela, zdravstveni tehničar iz Plava , prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto medicinska sestra u jaslicama u vrtiću u Plavu počev od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Obrazloženje

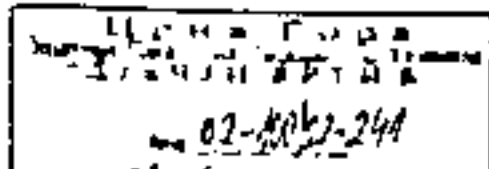
Radenović Jela , medicinska sestra iz Plava , prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto medicinska sestra u jaslicama u vrtiću u Plavu radi zamjene radnice Gutić –Krcić Melihe koja se nalazi na bolovanju počev od 01.06.2022. godine do 30.06.2022.godine.

Sa iznijetih razloga odlučeno kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo da pokrene spor u roku od 8 dana od prijema odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:
_Imenovanj Jela Radenović
_dosije
_a/a





Na osnovu čl. 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, br. 008/21, br. 059/21, 068/21) i čl. 101b Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG," br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list CG, "br. CG" br. 45/2010, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) zaključuje se.

U G O V O R O R A D U i z m e d u

- 1.) Javne predškolske ustanove "Dječji vrtić" Plav (u daljem tekstu: poslodavac)
- 2.) Purišić Elmedina, diplomirani vaspitač (u daljem tekstu zaposlena).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Purišić Elmedinom, diplomirani vaspitač sa prebivalistem u Plavu, JMBG: [REDACTED] na radnom mjestu vaspitač u vaspitnoj jedinici Gusinje, sa jednokratnim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova, aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu za obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

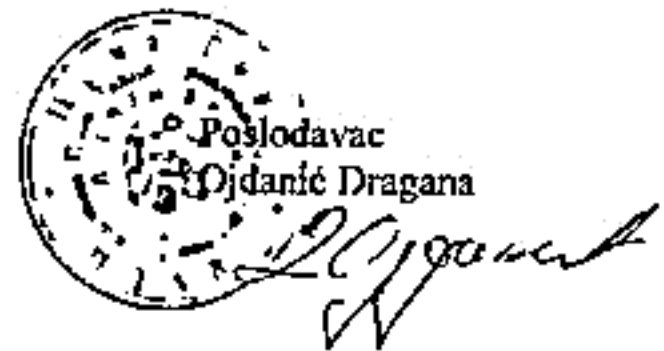
Član 10

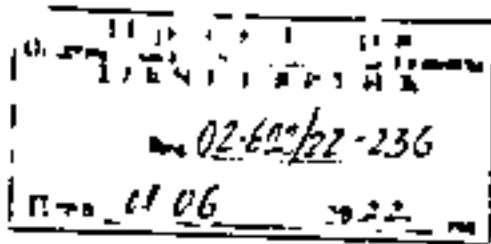
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka od kojih po dva pripadaju ugovorenim stranama.

Zaposlena
Purišić Elmedina

ELMEDINA PURIŠIĆ

Poslodavac
Ojđanić Dragana





Na osnovu čl. 22 Statuta JPU "Dječji vrtić" Plava i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“ broj 64/02, 31/05 i „Sl. CG br. 49/07, 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktor donosi

ODLUKU

Purišić Elmedina, diplomirani vaspitač iz Plava, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine na radno mjesto vaspitača u vaspitnoj jedinici Gusinje. Imenovana počinje sa radom 01.06.2022. godine.

Obrazloženje

Purišić Elmedina, diplomirani vaspitač iz Plava, zasniva radni odnos 01.06.2022. godine na određeno vrijeme do povratka radnice Omeragić Aline sa bolovanja do 30 dana, a najduže do 30.06.2022. godine.

S iznijetih razloga odlučeno kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo da pokrene spor u roku od 8 dana od prijema odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:

_Imenovanoj

_dosije

_ala

Elmedina Purišić



y.d. DIREKTOR
Ojdanić Dragana

Dragana Ojdanić

1
[Stamp: JAVNA AGENCIJA ZA
REPUBLIKU HRVATSKU
BROJ: 150-242
DANA: 01.06.2022.]

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19 i čl. 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list CG, "br. CG" br. 45/2010, 45/11 i 39/13, 44/13 i 47/17) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

i z m e d u

- 1.) Javne predškolske ustanove "Dječji vrtić" Plav (u daljem tekstu: poslodavac)
- 2.) Turković Andrea, visoka medicinska škola – bečalor, Plav (u daljem tekstu zaposlena).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Turković Andreom, visoka medicinska sestra VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalištem u Plavu br. radne knjizice [redacted], MB: [redacted] na radnom mjestu medicinska sestra u jaslicama u Sluzbi Dječji vrtić Plav, sa jednokratnim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana a naduže do 30.06.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2022. godine

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova, a neks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Dužina radnog vremena utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu za obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

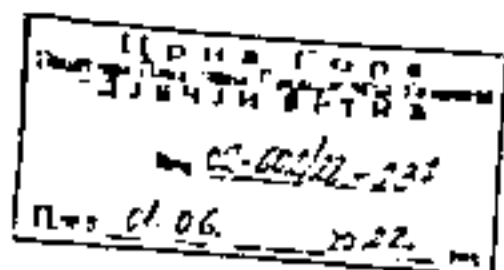
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka od kojih po dva pripadaju ugovorenim stranama.

Zaposlena
Turković Andrea
Turković Andrea

Poslodavac
Gjdanić Dragana
Gjdanić Dragana



Na osnovu čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“ broj 64/02.31/05 I „SLCG br.49/07.45/10, 45/11.39/13 I 47/17) i čl 22 Statuta JPU“ Dječji vrtić“ Plav, direktor donosi

ODLUKU

Turković Andrea, visoka medicinska sestra iz Plava, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto medicinska sestra u jaslicama u vrtiću u Plavu počev od 01.06.2022.godine do 30 dana, a najduže do 30.06.2022.godine.

Obrazloženje

Turković Andrea, visoka medicinska sestra iz Plava, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto medicinska sestra u jaslicama u vrtiću u Plavu radi zamjene radnice Tošić Elide koja se nalazi na bolovanju počev od 01.06.2022.godine do 30 dana a najduže do 30.06.2022.godine.

Sa iznijetih razloga odlučeno kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo da pokrene spor u roku od 8 dana od prijema odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:
_Imenovanoj
_dosije
_a/a
Turković Andrea

v.d. DIREKTOR
Ojđanić Dragana
Ojđanić Dragana