Jovana Radovic

From: Semir Kuč <kucsemir73@gmail.com>
Sent: Tuesday, May 9, 2023 10:58 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: JPU "Boško Buha" Rožaje.
Attachments: Almasa Zejnelović ugovor o radu strana 3.jpeg; Almasa Zejnelović ugovor o radu strana 2.jpeg; diploma almasa zejnelović.jpeg; Almasa Zejnelović ugovor o radu strana 1.jpeg; licenca Almaa Zejnelović.jpeg; rješenje o nostrifikaciji.jpeg; uvjerenje o stečenom visokom obrazovanju.jpeg; rješenje o položenom stručnom ispitu.jpeg

Poštovani dostavljamo vam dokumentaciju i ugovor o radu za Almasu Zejnelović koju smo angažovali na radnom mjestu vaspitač/ica, na određeno vrijeme do povratka stalno zaposlenog sa bolovanja a najduže 30.dana.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 09-05-2023			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
0501581	/6129		

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 251/278-102
Web:https://www.vrticbbrozaje.me

Broj: 02-100/23- 425

Datum: 08.05.2023.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21), člana 101b i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje
z a k lj u č u j e

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa direktorica Muamera Dacić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Almase Zejnelović iz Rožaja JMBG: [redacted] dipl.vaspitač/ica, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposlena) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 08.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja , a najduže 30 dana u JPU "Boško Buha" Rožaje.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.05.2023.godine, od kad joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radnom mjestu vaspitač/ica u matičnoj vaspitnoj jedinici, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 5

Ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i atizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlene utvrđuje se po koeficijentu 9.20 za puno radno vrijeme.

Član 9

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

U slučaju da zaposlena umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Štetu koju prouzrukuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposlena je dužna da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 13

Zaposlena prihvata da u toku rada može biti raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Član 14

Poslodavac i zaposlena dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

noj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, tivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 16

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 17

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

svojeručni potpis

M.P

Poslodavac

Muamera Dacić
DIREKTORICA

Rožaje, 08.05.2023.godine.