

Jovana Radovic

From: fdu <fdu@ucg.ac.me>
Sent: Thursday, June 2, 2022 1:36 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu za Saru Vujosević Jovanovic i Sehada Čekića
Attachments: Ugovor o radu Sara Vujošević Jovanović.pdf; Ugovor o radu za Sehada Čekića.pdf

Poštovani,

U prilogu su Ugovori o radu za Saru Vujosević Jovanovic i Sehada Čekića

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
02-06-2022

Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920	590	

S poštovanjem,

Dekanat FDU

Na osnovu člana 72 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore, broj 44/14 i 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 03/19 i 17/19, 47/19, 72/19 i 74/20), člana 41 i 92 stav 1 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, broj 337/15 i Bilten UCG, broj 447/18), člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 10 Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, a u postupku realizacije Odluke o izboru dr Sare Vujošević-Jovanović u akademsko zvanje docent Univerziteta Crne Gore, broj 03-985 od 17. 05. 2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici, Ul. Cetinjska broj 2, koga zastupa Rektor, prof. dr Vladimir Božović (u daljem tekstu: **Poslodavac**)

i
SARE VUJOŠEVIĆ-JOVANOVIĆ, sa završenim stepenom doktora nauka- iz oblasti umjetnosti, smjer: Teorija muzičke umjetnosti (VIII nivo kvalifikacija) iz [REDACTED] b. JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore u akademskom zvanju docent na određeno vrijeme od pet godina za izvođenje nastave na Fakultetu dramskih umjetnosti za **oblast Gluma (Glas i Muzička umjetnost)**, kao i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u nastavi, konsultacijama sa studentima, umjetničkom i stručnom radu, pripremanju nastave i ispita i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta-Fakulteta dramskih umjetnosti u skladu sa Odlukom Univerziteta Crne Gore o izboru u zvanje docent, broj 03-985 od 17. 05. 2022. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Fakulteta dramskih umjetnosti Univerziteta Crne Gore.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Fakultetu dramskih umjetnosti, dana 01. 06. 2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlenoj iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenoj utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta **10,46** za akademsko zvanje docent, uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno čl. 6. Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list RCG" br. 01/04) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore ("Sl. list CG" br. 69/16). Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovan na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenoj na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-Invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Fakultet dramskih umjetnosti.

Član 14

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena, a dva primjerka se prosledjuju organizacionoj jedinici u kojoj Zaposlena zasniva radni odnos.

ZAPOSLENA
Sara Vujošević Jovanović
Doc. dr Sara Vujošević-Jovanović



REKTOR

Božović

Prof. dr Vladimir Božović

Na osnovu člana 72 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore, broj 44/14 i 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 03/19 i 17/19, 47/19, 72/19 i 74/20), člana 41 i 92 stav 1 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, broj 337/15 i Bilten UCG, broj 447/18), člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 10 Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, a u postupku realizacije Odluke o izboru mr Sehada Čekića u akademsko zvanje redovni profesor Univerziteta Crne Gore, broj 03-992 od 17. 05. 2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici, Ul. Cetinjska broj 2, koga zastupa Rektor, prof. dr Vladimir Božović (u daljem tekstu: **Poslodavac**)

i
SEHADA ČEKIĆA, sa završenim stepenom magistra umjetnosti (VII2 nivo kvalifikacija) iz [REDACTED] BG: [REDACTED]
(u daljem tekstu: **Zaposleni**)

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore u akademskom zvanju redovni profesor na neodređeno vrijeme za izvođenje nastave na Fakultetu dramskih umjetnosti za **oblast Film i mediji**, kao i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužan da učestvuje u nastavi, konsultacijama sa studentima, umjetničkom i stručnom radu, pripremanju nastave i ispita i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta-Fakulteta dramskih umjetnosti u skladu sa Odlukom Univerziteta Crne Gore o izboru u zvanje, broj 03-992 od 17. 05. 2022. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Fakulteta dramskih umjetnosti Univerziteta Crne Gore.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Fakultetu dramskih umjetnosti, dana 01. 06. 2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenom utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta **13,07** za akademsko zvanje redovni profesor, uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrdjenim shodno čl. 6. Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list RCG" br. 01/04) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore ("Sl. list CG" br. 69/16). Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

Zaposleni ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovan na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Fakultet dramskih umjetnosti.

Član 14

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni je dužan da se pridržava načela utvrdjenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

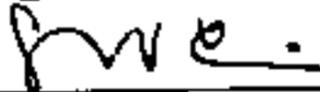
Član 17

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposleni, a dva primjerka se prosledjuju organizacionoj jedinici u kojoj Zaposleni zasniva radni odnos.

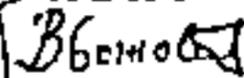
ZAPOSLANI



Red. prof. mr Sehad Čekić



REKTOR



Prof. dr Vladimir Božović