

## Matija Mirocevic

---

**From:** Dom učenika i studenata <domucenikaistudenataberane@gmail.com>  
**Sent:** Tuesday, March 22, 2022 10:56 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd: ask 21.03.2022..pdf  
**Attachments:** ask 21.03.2022..pdf



*Dom učenika i studenata Berane*

*Ul. Miljana Tomičića bb,*

*84300 Berane*

*Crna Gora*

*Tel: +382 51 233 638*

*E-mail: [domucenikaistudenataberane@gmail.com](mailto:domucenikaistudenataberane@gmail.com)*

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

| Primljeno: |      |            |        |
|------------|------|------------|--------|
| Org. jed.  | Broj | Prijlog    | Godina |
| 03-01-     | 135  | 22-03-2022 |        |

1930

JU "Dom učenika i studenata" Berane  
ul. Miljana Tomičića bb  
tel. 051/230-638  
e-mail: [domucenikaistudenataberane@gmail.com](mailto:domucenikaistudenataberane@gmail.com)

---

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019), dana 21.03.2022. godine, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između sljedećih ugovarača:

1. JU „Dom učenika i studenata“ Berane, sa službenim sjedištem u Beranama, koju zastupa direktor Goran Kiković, (u daljem tekstu: Poslodavac);
2. Jovica (Veljko) Šoškić, iz Andrijevice, rođen dana 25.01.1979. godine, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] u ljem tekstu: Zaposleni);

### Član 1

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i ovim Ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 21.03.2022, pa do povratka privremeno odsutne zaposlene sa bolovanja a ne duže od 30 dana, na radno mjesto kuvara, u JU „Dom učenika i studenata“ Berane, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.03.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta bliže opisanog u čl. 2 Ugovora, sa sljedećim djelokrugom poslova i radnih zadataka:

- priprema jela po upustu šefa kuhinje ili glavnog kuvara, preuzima namirnice prema jelovniku od šefa kuhinje i glavnog kuvara koje treba da se organizuje i neposredno učestvuje u radu smjene i odgovoran je za pripremu, proizvodnju i kvalitet hrane u skladu sa planiranim jelovnikom
- odgovara za kvalitet pripremljenih jela po upustvima tehnolog ishrane, kuhinje i glavnog kuvara,

- odgovoran je za primopredaju i predaju imovine i sredstava za rad,
- odgovoran je za kontrolu i zdravstvenih ispravnosti namirnica, održavanje lične, higijene radnika, opreme, inventara i radnih prostorija,
- vrši predlaganje i praćenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije prostorija i opreme opreme i inventara,
- stara se za higijenu i pravilno čuvanje i skladištenje kuhinjskog inventara,
- dužan je i odgovoran da stavi van upotrebe, neispravne namirnica i gotova jela sumnjivog kvaliteta, i predloži njihovo komisijsko uništenje,
- stara se o čuvanju i održavanju preostalih jela i u tom smislu izdaje naloge i uputstva kuhinjskom osoblju,
- organizuje pravilno i normativno propisano porcionisanje jela i njihovo izdavanje na liniji, vrši i druge poslove predviđene planom i programom rada,
- odgovoran je za tačno, uredno i ažurno obavljanje poslova i zadataka i zadosljednu primjenu normativa jela i jelovnika kao i za postavljanje dnevne planove proizvodnje jela.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zarada se obračunava na osnovu kvalifikacije prema nacionalnom okviru kvalifikacija i koeficijenta definisanog Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarada u visini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 6

Poslodavac je dužna da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Zaposleni, koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koja je

donio Poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu Zakonom.  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu i vrsti stručne sprema.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

#### Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) primjerka zadržava poslodavac.

U Beranama, dana 21.03.2022. godine

Poslodavac  
JU "Dom učenika i studenata" Berane  
Direktor  
Goran Klković



Zaposleni  
Jovica Šoškić

