



**Univerzitet Crne Gore
Biotehnički fakultet**

Mihaila Lalića 15, 81 000 Podgorica



Broj:	07/2077
Podgorica:	30.05.2022

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	08-06-2022
Орг. јед.	
Број:	0701829/6587
Датум:	
Директор:	

**UNIVERZITET CRNE GORE
REKTORU**

prof. dr Vladimiru Božoviću

PODGORICA

Poštovani rektore,

U prilogu akta dostavljamo Vam na uvid Ponudu za izmjenu Ugovora o radu (za zaključenje Aneksa I Ugovora o radu) sa zaposlenim mr Filipom Petrovićem, sačinjenu u skladu sa odredbama člana 48, u vezi sa članom 47 stav 1 tačka 3 i tačka 11 Zakona o radu i u skladu sa članom 20 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list Crne Gore“, br. 069/16 i 076/19).

Molimo Vas da nam date pisanu saglasnost za zaključenje predmetnog Aneksa I Ugovora o radu.

U prilogu Vam dostavljamo i: nacrt Aneksa I Ugovora o radu, kopiju Ugovora o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine, kopiju Rješenja o mirovanju radnog odnosa mr Filipa Petrovića br. 07-4853 od 26.11.2019. godine, kopiju Ugovora o dodjeli stipendije za doktorska istraživanja mr Filipa Petrovića br. 3176 od 31.10.2019. godine i kopiju dopisa zaposlenog br. 07-2066 od 27.05.2022. godine

S poštovanjem,



DEKAN

Prof. dr Božidarka Marković

Dostavljeno:

- Rektor
- u dosije
- a/a



dusan drakic <drakicd@gmail.com>

Sedmični izvještaj za ASK - zapošljavanje na Biotehničkom fakultetu UCG

1 message

Lukas <lukas@ucg.ac.me>
To: drakicd@gmail.com

Tue, Jun 7, 2022 at 12:13 PM

Poštovani,

Shodno telefonskom razgovoru, zbog ograničenja u veličini fajla koji agencija može da primi putem službenog e-maila, dostavljam Vam na ovaj mail sedmični izvještaj za prethodnu sedmicu o zapošljavanju na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Koleginica će svakako tokom dana poslati navedeni izvještaj na službeni mail kao dva dokumenta, odnosno u dva posebna maila, malo je više prateće dokumentacije pa je fajl malo veći.

Srdačno.

—
Luka Šubić
Sekretar Biotehničkog fakulteta
Univerzitet Crne Gore
Mihaila Lalića 15
br.tel.: 020/268-436
[REDACTED]
mail: lukas@ucg.ac.me

 **Dopis ASK - zapošljavanje na Biotehničkom fakultetu.pdf**
11948K



Broj 07-1205
Podgorica 06.06.2022

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica, Kralja Nikole br. 27/V
finansiranje@antikorupcija.me

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“ br. 03/20 i 38/20) dostavljamo vam sve odluke i kompletnu prateću dokumentaciju koje se odnose na postupak zapošljavanja jednog zaposlenog na Biotehničkom fakultetu (osim dokumentacije sa ličnim podacima o kandidatima, kojom su kandidati dokazivali ispunjenost uslova iz oglasa i koja je bila blagovremena i uredna, a koju možemo dostaviti ukoliko je potrebno), na sistematizovanom radnom mjestu Podrumar/ka, sprovedeno u skladu sa odredbama Zakona o radu i Statuta UCG, koje je okončano zaključivanjem ugovora o radu sa izabranim kandidatom (Mitar Otašević) dana 31.05.2022. godine, odnosno okončano u izvještajnom periodu od 31.05.2022. do 05.06.2022. godine.

U prilogu dostavljamo kopije odluka i prateće dokumentacije, složenu po hronološkom redu, kako slijedi:

1. Prethodna saglasnost rektora UCG za raspisivanje oglasa za prijem u radni odnos, br. 01-474/2 od 05.04.2022. godine (pokrenuta i okončana procedura samo za radno mjesto Podrumar/ka);
2. Oglas o slobodnom radnom mjestu, objavljen javno na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 18.04.2022. godine;
3. Prijava na oglas kandidata Mitra Otaševića, djel. br. 07-1613 od 18.04.2022. godine;
4. Prijava na oglas kandidata Valentine Jauković, djel. br. 07-1670 od 21.04.2022. godine;
5. Odluka dekana Biotehničkog fakulteta o imenovanju stručne Komisije za pregled i ocjenu dokumentacije i prethodnu provjeru stručnih i radnih sposobnosti prijavljenih kandidata, br. 07-1768 od 04.05.2022. godine;
6. Izvještaj stručne Komisije o prijavljenim kandidatima, br. 07-1838 od 09.05.2022. godine;
7. Odluka dekana Biotehničkog fakulteta o zasnivanju radnog odnosa kandidata Mitra Otaševića na radnom mjestu Podrumar, br. 07-1919 od 13.05.2022. godine;
8. Obavještenje o ishodu zapošljavanja kandidatu Mitru Otaševiću, br. 07-1922 od 13.05.2022. godine;
9. Obavještenje o ishodu zapošljavanja kandidatu Valentini Jauković, br. 07-1923 od 13.05.2022. godine;
10. Dopis dekana Biotehničkog fakulteta rektoru UCG – zahtjev za dobijanje saglasnosti za potpisivanje ugovora o radu sa izabranim kandidatom i dostavljanje dokumentacije u postupku zapošljavanja, br. 07-1920 od 13.05.2022. godine;

11. Odluka rektora UCG kojom se daje ovlaštenje dekanu Biotehničkog fakulteta za zaključenje ugovora o radu sa izabranim kandidatom na radnom mjestu Podrumar/ka, br. 01-474/4 od 24.05.2022. godine;
12. Ugovor o radu sa Mitrom Otaševićem br. 07-2114 od 31.05.2022. godine;

Takođe, u skladu sa navedenim zakonom dostavljamo vam sve odluke i kompletnu prateću dokumentaciju koje se odnose na započeti postupak zaključenja Aneksa I Ugovora o radu (od 16.04.2018. godine) za zaposlenog mr Filipa Petrovića, nakon što je imenovani podnio Zahtjev za prekid statusa mirovanja prava i obaveza iz rada i povodom rada i raspoređivanje na prethodno radno mjesto br. 07-2066 od 27.05.2022. godine, sprovedeno u skladu sa odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. List CG“, br. 069/16 i 076/19), koje je djelimično okončano u izvještajnom periodu od 31.05.2022. do 05.06.2022. godine.

U prilogu dostavljamo kopije odluka i prateće dokumentacije, složenu po hronološkom redu, kako slijedi:

1. Zahtjev mr Filipa Petrovića za prekid statusa mirovanja prava i obaveza iz rada i povodom rada i raspoređivanje na prethodno radno mjesto br. 07-2066 od 27.05.2022. godine;
2. Ugovor o dodjeli stipendije za doktorska istraživanja br. 3176 od 31.10.2018. godine;
3. Rešenje o mirovanju prava i obaveza iz rada i po osnovu rada za mr Filipa Petrovića, br. 07-4853 od 26.11.2019. godine;
4. Ugovor o radu mr Filipa Petrovića br. 07-1376 od 16.04.2018. godine;
5. Rješenje o prestanku mirovanja radnog odnosa mr Filipa Petrovića br. 07-2072 od 30.05.2022. godine,
6. Ponuda za zaključenje Aneksa I Ugovora o radu za mr Filipa Petrovića, br. 07-2076 od 30.05.2022. godine i nacrt Aneksa I,
7. Dopis dekana Biotehničkog fakulteta upućen rektoru UCG za dobijanje saglasnosti za zaključenje Anaksa I Ugvora o radu sa mr Filipom Petrovićem, br. 07-2077 od 30.05.2022. godine.

S poštovanjem,

DEKAN

Prof. dr Božidarka Marković



Dostaviti:
- naslovu
- a/a



Univerzitet Crne Gore
adresa / address: Cetinjska br. 2
81000 Podgorica, Crna Gora
telefon / phone: 0382 20 414 255
fax: 0382 20 414 230
mail: rektorat@ucg.ac.me
web: www.ucg.ac.me
University of Montenegro

Broj / Ref: 01-474/2
Datum / Date: 05.04.2022.

07-1445
05-04 22

**UNIVERZITET CRNE GORE
BIOTEHNIČKI FAKULTET**

Dekanka, prof. dr. Božidarka Marković

Poštovana kolegice Marković,

U vezi sa Zahtjevom Biotehničkog fakulteta br. 07-516 od 15.02.2022. godine, a u skladu članom 107 stav 2 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18), daje se saglasnost za raspisivanje oglasa za prijem u radni odnos, na neodređeno vrijeme, uz probni rad od šest mjeseci, po jednog izvršioca/tejljke na radnim mjestima:

- „Podrumar/ka“;
- „Rukovodilac/tejljka službe za računovodstvene poslove“; i
- „Stručni/a saradnik/ca u laboratorijama i na oglednom imanju“.

Kvalitet rada svake organizacione jedinice Univerziteta Crne Gore od velike je važnosti za funkcionisanje Univerziteta, kao cjeline. Dakle, prilikom izbora kandidata, nužno je voditi računa da se vrši prijem onih kandidata koji su sposobni da na najbolji način zadovolje potrebe procesa rada. Zbog toga, uslovi pod kojima se ova saglasnost izdaje su da:

- se oglasom utvrdi probni rad od šest mjeseci;
- se za prethodnu provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti kandidata imenuju stručne komisije, za svako navedeno radno mjesto, u skladu propisima Fakulteta;
- se prilikom imenovanja članova komisije posebno vodi računa da komisija bude sastavljena od članova koji se ističu svojom stručnošću i radnom etikom;
- stručna komisija izvrši prethodnu provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti kandidata. Provjera mora da sadrži i provjeru praktičnih sposobnosti na najmanje jednom, konkretnom, najskloženijem, radnom zadatku iz opisa poslova tog radnog mjesta;
- zapisnik komisije mora da sadrži i ocjenu o prednostima, slabostima, mogućnostima za dalji razvoj kandidata, kao i ocjenu komisije o leaderskim sposobnostima kandidata, ličnoj inicijativnosti, sklonosti ka timskom radu, vještini ophođenja, vještini rješavanja problema, radnoj etici, sposobnosti za prilagođavanje izmijenjenim radnim okolnostima, prijatnosti u odnosima sa drugim licima.

Ohrabrujemo vas da utvrdite i druge vidove provjere, u skladu sa propisima Fakulteta, kako bi zaista najbolji kandidati zasnovali radni odnos na Univerzitetu Crne Gore.

U prilogu dostavljamo zaključak Upravnog odbora, br. 02-71/1 od 24.03.2022. godine.

Sa uvažavanjem,



REKTOR

prof. dr. Vladimir Božović

OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...

podrumar/ka

UNIVERZITET CRNE GORE BIOTEHNIČKI FAKULTET

Podgorica

18/04/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa

18/04/2022

Poslodavac

UNIVERZITET CRNE GORE BIOTEHNIČKI FAKULTET

Adresa

Naziv radnog mjesta	
podrumar/ka	
Radno iskustvo	
Sa radnim iskustvom	
Mjesto rada	
Podgorica	
Radno iskustvo	
12	
Dužina zaposlenja	
Na neodređeno vrijeme	
Rok trajanje	
0 mjeseci i 0 dana	
Radno mjesto	
Novootvoreno	
Radno vrijeme	
Puno	
Radni mjesečni broj sati	
40	
Radna mjesečna zarada	
500	
Raspored radnog vremena	
Rad u smjenama	
Smještaj	
Nije obezbijeđen	
Probni rad	

Oglas**Rok prijave**

8

Napomena

- Visoko obrazovanje u obimu od 180 CSPK-a iz oblasti poljoprivrednih nauka (voćarstvo i vinogradarstvo), UNIVERZITET CRNE GORE Biotehnički fakultet Podgorica, Mihaila Lalića 15 Tel. 020 268 437, e-mail: btf@ucg.ac.me Na osnovu člana 107 stav 2 i 3 Statuta Univerziteta Crne Gore, dekan Biotehničkog fakulteta raspisuje OGLAS Za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu Podnumar/ka, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 (šest) mjeseci, puno radno vrijeme. Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa utvrđenih Zakonom o radu, kandidati/kinje treba da ispunjavaju i sljedeće posebne uslove propisane opštim aktima poslodavca:

- Visoko obrazovanje u obimu od 180 CSPK-a iz oblasti poljoprivrednih nauka (voćarstvo i vinogradarstvo), -1 (jedna) godina radnog iskustva u struci. Kandidati/kinje uz prijavu na oglas podnose sljedeću dokumentaciju: - Diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja, - Curriculum Vitae - CV, - fotokopiju biometrijske lične karte, - dokaz (uvjerenje/potvrdu) o potrebnom radnom iskustvu u struci - Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, - Uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, Dokazi o ispunjenosti opštih i posebnih uslova moraju biti u originalu ili ovjerenoj kopiji. Prethodnu provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti vrši poslodavac. Prijave na oglas, sa dokazima o ispunjenosti opštih i posebnih uslova, dostavljaju se preko arhive Biotehničkog fakulteta (radnim danima od 9 do 15 časova) ili preporučenom pošiljkom preko pošte na adresu: Biotehnički fakultet, Bul. Mihaila Lalića br. 15, 81000 Podgorica, u roku od 5 (pet) dana od dana objavljivanja oglasa. Neblagovremene i nepotpune prijave neće biti razmatrane.

Naziv zanimanja

Stepen bachelor - biljna proizvodnja

Broj prijave

201762201891

Broj izvršilaca

1

Vještine**Zanimanja**

Telefon	020-268-437
Fax	020-268-432
Email	btf@ucg.ac.me

OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima

Mitar Otašević
Danilovgrad, Donji Zagarac - Jabuke bb
mitar.otasevic@gmail.com

**UNIVERZITET CRNE GORE
BIOTEHNIČKI FAKULTET**

Podgorica, Mihaila Lalića br. 15

Predmet: **Prijava na oglas**

07-16/3
18-04 22

Poštovani,

Prijavljujem se na oglas za prijem u radni odnos za radno mjesto Podrumar/ka - I izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, probni rad 6 mjeseci, koji je javno objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 18.04.2021. godine, budući da ispunjavam sve uslove tražene navedenim oglasom.

Uz prijavu na oglas dostavljam:

- Diplomu o završenom nivou i vrsti obrazovanja (diploma osnovnih primjenjenih studija stečena na Biotehničkom fakultetu UCG, broj iz evidencije 3, od 21.12.2010. godine - stepen bachelor (Bapp) studije primjenjene poljoprivrede - vinogradarstvo i vinarstvo) i Dopunu navedene diplome (Diploma supplement, sa prosječnom ocjenom), kao i ovjerenu kopiju navedene diplome br. OV 904/22 od 14.04.2022. godine i kopiju navedene Dopune diplome br. OV 904/22 od 14.04.2022. godine;
- Curriculum vitae - CV;
- ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte, br. OV-932/22 od 18.01.2022. godine;
- Potvrdu o potrebnom radnom iskustvu u struci, br. 1072 od 14.04.2022. godine;
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta br. protokola 3152 od 18.04.2022. godine;
- Uvjerenje da se protiv mene ne vodi krivični postupak, br. Ku 2022/203 od 14.04.2022. godine;
- Potvrdu o obavljenom pripravničkom stažu na Biotehničkom fakultetu, br. 07-3509 od 31.10.2013. godine;
- Kopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima br. SI-UPI-134/18-2597/3 od 10.06.2020. godine;
- Kopiju radne knjižice.

S poštovanjem,

Mitar Otašević

Mitar Otašević

U Podgorici, 15.04.2022. godine

07-1670
21.04 22

Prijava na oglas za posao
podrumar/ka

Poštovani,

Prijavljujem se na Vaš oglas za posao, pozicija podrumar/ka.
Dostavljam Vam potrebnu dokumentaciju za prijavu.

Srdačan pozdrav i hvala.
Valentina Jauković, 067/338-832



**Univerzitet Crne Gore
Biotehnički fakultet**

Mihaila Lalića 15, 81 000 Podgorica



Broj:	01-1468
Podgorica:	04.05.2022.

Na osnovu člana 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore, u postupku realizacije javnog oglasa za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu Podrumar/ka, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 (šest) mjeseci, puno radno vrijeme, shodno Zakonu o o radu i opštim aktima poslodavca, objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ i sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dana 18.04.2022. godine, dekan Biotehničkog fakulteta donosi

ODLUKU

I

Imenuje se stručna Komisija za pregled i ocjenu dokumentacije prijavljenih kandidata/kinja na javni oglas za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu Podrumar/ka, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 (šest) mjeseci, puno radno vrijeme, objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ i sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dana 18.04.2022. godine i prethodnu provjeru stručnih sposobnosti i radnih sposobnosti kandidata, u sastavu:

- prof. dr Zoran Jovović, predsjednik
- doc. dr Danijela Raičević, član
- Radislav Spalević, član.

II

Zadatak komisije je da:

- Odbaci nepotpune i neblagovremene prijave, koje neće biti dalje razmatrane.
- Obavi intervju sa kandidatima;
- Izvrši prethodnu provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti kandidata, na način što provjera mora da sadrži i provjeru praktičnih sposobnosti kandidata na najmanje jednom, konkretnom, po mogućnosti najsloženijem, radnom zadatku iz opisa poslova navedenog radnog mjesta, kako je definisano u Pravilniku o dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu UCG (Odluka Upravnog odbora UCG br. 02-25/2 od 27.01.2022. godine);
- Sačini zapisnik o obavljenim intervjuima i obavljenim provjerama stručnih znanja i radnih sposobnosti kandidata, a naročito o provjeri praktičnih sposobnosti kandidata na najmanje jednom konkretnom radnom zadatku, a zapisnik mora da sadrži i: ocjenu o prednostima, slabostima i mogućnostima za dalji razvoj kandidata, kao i ocjenu o leaderskim sposobnostima kandidata, ličnoj inicijativnosti, sklonosti ka timskom radu, vještini ophođenja, vještini rješavanja problema, radnoj etici, sposobnosti za prilagođavanje izmjenjenim radnim okolnostima i prijatnosti u odnosima sa drugim ljudima.

III

Komisija je dužna da Zapisnik iz stava II alineja 4 ove odluke, dostavi dekanu Fakulteta u roku od 7 dana od dana dostavljanja ove Odluke i da vrati prijave kandidata.

Dostavljeno:

- članovima Komisije
- a/a

DEKAN
Prof. dr Božidarka Marković



Univerzitet Crne Gore
Biotehnički fakultet Podgorica



žr. [redacted] Mihaila Lalića br. 15, 81000 Podgorica
CKB Podgorica PIB: [redacted] PDV: [redacted]

Broj: 07-1838
Podgorica, 09.05.2022

Dekanici

Predmet: Izveštaj Komisije za pregled i ocjenu dokumentacije prijavljenih kandidata

Odlukom dekanke Fakulteta br. 07-1768 od 04.05.2022. godine imenovana je Komisija za pregled i ocjenu dokumentacije prijavljenih kandidata na javni oglas za prijem u radni odnos **jednog izvršioca na radnom mjestu Podrumar/ka, na neodređeno radno vrijeme, probni rad 6 mjeseci, puno radno vrijeme u sastavu:**

- prof. dr Zoran Jovović, predsjednik
- doc. dr Danijela Raičević, član i
- Radislav Spalević, član.

Na javni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnom listu „Pobjeda“, od 18.04.2022. godine prijavila su se 2 kandidata:

- Jauković Valentina i
- Otašević Mitar.

Nakon uvida u pristiglu dokumentaciju Komisija je konstatovala da oba prijavljena kandidata, pored opštih, ispunjavaju i posebne uslove predviđene konkursom: visoko obrazovanje u obimu 180 CSPK-a iz oblasti poljoprivrednih nauka (voćarstvo i vinogradarstvo) i jedna godina rada u struci.

Kandidatkinja Jauković Valentina je uz prijavu na oglas dostavila sljedeću dokumentaciju:

- diplomu o završenom visokom obrazovanju
- Curriculum Vitae
- fotokopiju biometrijske lične karte
- dokaz o potrebnom radnom iskustvu u struci,
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti i
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Kandidat Otašević Mitar je uz prijavu na oglas dostavio sljedeću dokumentaciju:

- diplomu o završenom visokom obrazovanju
- Curriculum Vitae
- fotokopiju biometrijske lične karte
- dokaz o potrebnom radnom iskustvu u struci,
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima i
- kopiju radnje knjižice.

Dekanka Fakulteta je u Odluci za imenovanje Komisije za pregled i ocjenu dokumentacije prijavljenih kandidata, a kako je to definisano i Pravilnikom o dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu (Odluka Upravnog odbora UCG br. 02-25/2 od 27.01.2022. godine), dala zadatak Komisiji da prije konačnog predloga obavi intervju sa kandidatima i izvrši provjeru stručnih i radnih sposobnosti kandidata.

Postupajući po navedenoj odluci Komisija je 09.05.2022. godine na Biotehničkom fakultetu u Podgorici obavila testiranje i intervju sa oba prijavljena kandidata.

Kandidatkinja Valentina Jauković je tokom intervjuja upoznala Komisiju da je završila Opšti smjer poljoprivrede na Agronomskom fakultetu u Čačku i stekla zvanje diplomiranog inženjera agronomije opšteg smjera. Tokom studiranja imala je predmete iz oblasti vinogradarstva (Opšte i Specijalno vinogradarstvo). U Novom duvanskom kombinatu Podgorica radila je 5 godina i 10 mjeseci na poslovima šefice sektora primarne proizvodnje i bila zadužena za veliki broj tehnoloških operacija. Na kraju intervjuja je istakla da bi, iako nema iskustvo u poslovima za koje je raspisan oglas, dala svoj maksimum ukoliko bi bila izabrana.

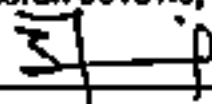
Kandidat Mitar Otašević je kazao da je na Biotehničkom fakultetu u Podgorici završio Studije primijenjene poljoprivrede na Smjeru vinogradarstvo i vinarstvo. Pripravnički radni staž u trajanju od 12 mjeseci obavio je na Biotehničkom fakultetu Podgorica. Prije toga radio je u vinopodrumu kompanije „13. Jul“ Podgorica u trajanju 6 mjeseci (u radnoj knjižici postoji evidencija za 2 mjeseca), kao i na poslovima stručnog saradnika na sektoru Agrara u KIPS d.o.o. Podgorica u trajanju od 1 godine 3 mjeseca i 18 dana. Pored toga, na Biotehničkom fakultetu je u sezonama 2018, 2019, 2020 i 2021 bio angažovan po 3 mjeseca na poslovima berbe i proizvodnje vina i rakije. Kandidat Otašević posjeduje i porodično gazdinstvo sa oko 10000 čokota vinove loze.

Na testiranju kandidat Mitar Otašević je pokazao bolje poznavanje poslova koji su u opisu radnog mjesta raspisanog ovim oglasom, gdje je od ukupno 50 poena osvojio 47, dok je kandidatkinja Valentina Jauković osvojila 31 bod.

Imajući u vidu činjenicu da je kandidat Mitar Otašević na testiranju pokazao veći stepen stručnih znanja, da je završio fakultet koji je usko vezan za oblast vinogradarstva i vinarstva, da ima višegodišnje iskustvo rada na poslovima za koje je oglas raspisan Komisija predlaže dekanki Fakulteta da za poziciju podrumar/ka na neodređeno vrijeme angažuje Mitra Otaševića.

Komisija:

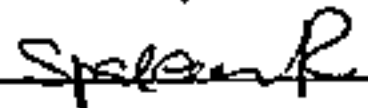
prof. dr Zoran Jovović, predsjednik



doc. dr Danijela Raičević, član



Radislav Spalević, član





**Univerzitet Crne Gore
Biotehnički fakultet**

Mihaila Lalića 15, 81 000 Podgorica



Broj:	07-1768
Podgorica:	13.05.2022.

Na osnovu člana 69 stav 1 tačka 2 i tačka 7, a u vezi sa članom 107 i članom 108 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG – posebno izdanje br. 337 i Bilten UCG br. 447), a shodno prethodnoj saglasnosti rektora br. 01-474/2 od 05.04.2022. godine i dostavljenog izvještaja stručne Komisije za pregled i ocjenu dokumentacije i prethodnu provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti prijavljenih kandidata/kinja na javni oglas za prijem u radni odnos na radnom mjestu Podrumar/ka br. 07-1838 od 09.05.2022. godine (Oglas objavljen u dnevnim novinama "Pobjeda" i sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dana 18.04.2022. godine), donosim

ODLUKU

I **Mitar Otašević, JMBG [REDACTED]**, VI stepen stručne spreme – stepen bachelor (BApp) - studije primjenjene poljoprivrede – vinogradarstvo i vinarstvo, zasniva radni odnos na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, na radnom mjestu Podrumar, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 (šest) mjeseci, puno radno vrijeme.

II Ugovor o radu sa licem iz stava I ove Odluke zaključuje dekan Biotehničkog fakulteta, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, u skladu sa članom 108 Statuta Univerziteta Crne Gore.

III Probni rad traje 6 (šest) mjeseci.

Obrazloženje

Na osnovu prethodne saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-474/2 od 05.05.2022. godine, dekan Biotehničkog fakulteta je raspisao oglas za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu Podrumar/ka, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 mjeseci, puno radno vrijeme, na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, koji oglas je objavljen u dnevnim novinama "Pobjeda" i sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dana 18.04.2022. godine. Na predmetni oglas prijavila su se dva kandidata – Jauković Valentina i Mitar Otašević.

Odlukom dekana br. 07-1768 od 04.05.2022. godine imenovana je stručna Komisija za pregled i ocjenu dokumentacije i prethodnu provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti prijavljenih kandidata/kinja na navedeni javni oglas, kojom Odlukom su stručnoj komisiji dati zadaci kako je to definisano u stavu II prethodne saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-474/2 od 05.05.2022. godine. Po obavljenom poslu stručna Komisija je dostavila dekanu izvještaj br. 07-1838 od 09.05.2022. godine.

Navedena Komisija je u svom izvještaju konstatovala da oba prijavljena kandidata, pored opštih, ispunjavaju i posebne uslove predviđene oglasom, a zatim je dat prikaz sadržaja obavijenih intervjua sa kandidatima i konstatacija o obavljenoj provjeri (testiranju) stručnih i radnih sposobnosti kandidata, a navedeno je da je kandidat Mitar Otašević pokazao bolje poznavanje poslova koji su u opisu radnog mjesta po raspisanom oglasu, odnosno da je na testiranju, od ukupno 50 poena, osvojio 47 poena, dok je kandidatkinja Valentina Jauković osvojila 31 bod.

Komisija je na kraju izvještaja dala predlog dekanu Fakulteta da za radnu poziciju Podrumar/ka na neodređeno vrijeme angažuje Mitra Otaševića, uz obrazloženje pojedinačnih razloga za navedeni predlog.

Na osnovu iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
- Rektor
- prijavljenim kandidatima
- u dosije
- a/a.





Univerzitet Crne Gore
Biotehnički fakultet
Mihaila Lalića 15, 81 000 Podgorica



Broj.	07-1919
Podgorica.	13.05.2022.

Mitar Otašević
Donji Zagarač – Jabuke bb, Danilovgrad
mitar.otasevic@gmail.com

Predmet: Obavještenje o ishodu zapošljavanja po javno objavljenom Oglasu od 18.04.2022. godine, za radno mjesto Podrumar/ka na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore

Poštovana,

Obavještavamo Vas, kao kandidata koji se prijavio po javnom Oglasu objavljenom u DN „Pobjeda“ i sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, od 18.04.2022. godine, da ste izabrani za prijem u radni odnos za radno mjesto Podrumar/ka – jedan izvršilac, na Biotehničkom fakultetu, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 mjeseci, puno radno vrijeme.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku dekana Biotehničkog fakulteta br. 07-1919 od 13.05.2022. godine.

O terminu potpisivanja ugovora o radu i danu početka rada naknadno ćemo Vas obavijestiti, nakon što rektor Univerziteta da saglasnost za zaključenje ugovora o radu.

S poštovanjem,

DEKAN

Prof. dr. Božidarka Marković

Dostavljeno:
- imenovanj
- a/a



Univerzitet Crne Gore
Biotehnički fakultet
Mihaila Lalića 15, 81 000 Podgorica



Broj:	07-1923
Podgorica:	13.05.2022

Valentina Jauković
Ul. Vukašina Markovića br. 6, 81000 Podgorica
valentinajaukovic71@gmail.com

Predmet: Obavještenje o ishodu zapošljavanja po javno objavljenom Oglasu od 18.04.2022. godine, za radno mjesto Podrumar/ka na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore

Poštovana,

Obavještavamo Vas, kao kandidatkinju koja se prijavila po javnom Oglasu objavljenom u DN „Pobjeda“ i sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, od 18.04.2022. godine, za radno mjesto Podrumar/ka – jedan izvršilac, na Biotehničkom fakultetu, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 mjeseci, puno radno vrijeme, da je za predmetno radno mjesto izvršen izbor kandidata Mitra Otaševića.

U prilogu Vam dostavljamo Odluku dekana Biotehničkog fakulteta br. 07-1919 od 13.05.2022. godine.

S poštovanjem,

 DEKAN
Božidarka Marković
Prof. dr. Božidarka Marković

Dostavljeno:
- imenovanoj
- a/a



Univerzitet Crne Gore
BIOTEHNIČKI FAKULTET
Mihaila Lalića br. 15 81.000 Podgorica,



Broj 07-1920
Podgorica 13.05.2022

UNIVERZITET CRNE GORE
- n/r rektoru, prof. dr Vladimiru Božoviću -

UNIVERZITET CRNE GORE			
Podgorica, 13.05.2022.			
Opf. jed.	hbo	Redovni	Št. št. št.

Poštovani rektore,

Obraćamo Vam se zahtjevom za davanje ovlaštenja za potpisivanje Ugovora o radu za jednog izvršioca na Biotehničkom fakultetu, na radnom mjestu Podrumar, na neodređeno vrijeme, probni rad 6 mjeseci, radno vrijeme puno, shodno članu 108 Statuta UCG i shodno javno objavljenom Oglasu od 18.04.2022. godine.

U prilogu dostavljamo:

- kopiju saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore za raspisivanje konkursa br. 01-474/2 od 05.04.2022. godine,
- tekst konkursa objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 18.04.2022. godine,
- kopiju Odluke dekana Biotehničkog fakulteta o imenovanju Komisije za pisanje izvještaja o prijavljenim kandidatima br. 07-1768 od 04.05.2022. godine,
- kopija izvještaja Komisije o prijavljenim kandidatima br. 07-1838 od 09.05.2022. godine,
- Odluka dekana o izboru kandidata za radno mjesto Podrumar/ka br. 07-1919 od 13.05.2022. godine,
- predlog teksta Ugovora o radu sa izabranim kandidatom za radno mjesto Podrumar/ka.

S poštovanjem,

Dostaviti:

- Rektor
- a/a



Ž.r.: 510-8133-85, PIB: [REDACTED]

PDV: [REDACTED]

Telefon: 020 268-437, mail: btf@ucg.ac.me



Univerzitet Crne Gore
ul. Matije Gupca 2
51000 Podgorica, Crna Gora
telefon: +382 20 411 233
fax: +382 20 411 230
med_reklamiranje@ucg.me
web: ucg.me/gba/ucg
University of Montenegro

Broj / Ref. 07-474/4

Datum / Date 24.05.2022

07-2019
24-05 22

Na osnovu člana 41 i člana 108 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), a u vezi sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, br. 02-58/2 od 19.02.2018. godine (sa izmjenama i dopunama), rektor, rješavajući po zahtjevu dekanke Biotehničkog fakulteta Univerziteta Crne Gore, br. 07-1920 od 13.05.2022. godine, donio je

ODLUKU

Nakon izvršenog uvida u dokumentaciju dostavljenu aktom Biotehničkog fakulteta Univerziteta Crne Gore, br. 07-1920 od 13.05.2022. godine, daje se ovlaštenje za zaključenje ugovora o radu sa izabranim kandidatom, Mitrom Otaševićem, za obavljanje poslova radnog mjesta *Podrumar/ka*, na neodređeno vrijeme, sa probnim radom od 6 mjeseci.

Sadržina ugovora koji se zaključuje sa zaposlenim treba da je usklađena sa zakonskim normama i aktima Univerziteta Crne Gore.

Dostavljeno:

- Biotehničkom fakultetu UCG,
- a/a.

REKTOR

Prof. dr Vladimir Božović

07-214
31.05 22

Na osnovu 69 i 108 Statuta Univerziteta Crne Gore i čl. 29, 30 i 31 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), u skladu sa članom 30 i članom 32 Pravilnika o dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore br. 02-25/2 d 27.01.2022. godine i Odlukom rektora br. 01-474/4 od 24.05.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – BIOTEHNIČKI FAKULTET – PODGORICA, koga zastupa dekan prof. dr Božidarka Marković (u daljem tekstu: Poslodavac),

i

MITRA OTAŠEVIĆA iz Danilovgrada, JMBG [REDAKCIJA], VI stepen stručne spreme – stepen bachelor (Bapp) - studije primjenjene poljoprivrede – vinogradarstvo i vinarstvo (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca saglasno Zakonu o radu, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na Biotehničkom fakultetu u Podgorici i raspoređuje se na radno mjesto Podrumar, pri čemu će obavijati i druge poslove po nalogu rukovodioca.

Opis i obim poslova i radnih zadataka utvrđen je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Ovim se ugovora probni rad zaposlenog u trajanju od 6 mjeseci.

Poslodavac vrši ocjenu radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog na probnom radu.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom roka predviđenog za probni rad ne donese pojedinačni akt kojim se konstatuje suprotno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Biotehničkom fakultetu dana 01.06.2022. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno koji su mu povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 7.27 (IV-VIII grupa poslova), uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu i čl. 8. Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list RCG“, br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radnog mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Biotehnički fakultet.

Član 13.

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 14.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore, kao i da zakluče aneks ovog ugovora u skladu sa Zakonom o radu i aktima Univerziteta Crne Gore.

Član 15.

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16.

Eventualni spor povodom odredbi ovog Ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17.

Ovaj Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni, a 2 (dva) primjerka se proslijeđuju organizacionoj jedinici u kojoj Zaposleni zasniva radni odnos.

ZAPOSLENI

Mitar Otašević

Mitar Otašević



DEKAN

Božidarka Matković
prof. dr. Božidarka Matković

UNIVERZITET CRNE GORE
Biotehnički fakultet
Mihaila Lalića br. 1
81000 Podgorica

UNIVERZITET CRNE GORE
BIOTEHNIČKI FAKULTET
07-2066
27-05-22

BIOTEHNIČKI FAKULTET
DEKANAT
n/r prof. dr Božidarki Marković, dekanici

Predmet: Zahtjev za prekid statusa mirovanja prava i obaveza iz rada i po osnovu rada i raspoređivanje na prethodno radno mjesto

Poštovana dekanice Marković,

Shodno rješenju Biotehničkog fakulteta broj: 07-4853, izdatog 26.11.2019. godine, kojim mi se odobrava mirovanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada zbog obrazovanja na doktorskim studijama, na period od 01.11.2019. godine do 30.04.2022. godine, obavještavam Vam da su se stekli uslovi za prestanak važenja istog i moj povratak na prethodno radno mjesto.

Kao dobitniku stipendije za doktorska istraživanja Ministarstva nauke (Ugovor o dodjeli stipendije, broj 3176, potpisan 31.10.2019. godine) odobreno mi je mirovanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada, zbog upućivanja na stručno usavršavanje ili obrazovanje.

Istekom tog ugovora, odnosno stipendije, stiču se uslovi za povratak na moje prethodno radno mjesto: Referent za evidenciju i procjenu imovine, plaćanje obaveza i naplatu potraživanja, sa posebnim osvrtom na ogledna imanja.

S poštovanjem,



mr Filip Petrović
Ul. Radosava Burića 12,
81000 Podgorica
Email: fpetrovic@ucg.ac.me

07 2072
30 05 22

Na osnovu člana 69 stav 1 tačka 7 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18) i člana 91 stav 1 tačka 3. a u vezi tačke 1 i 139 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 74/19 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odlučujući po zahtjevu mr Filipa Petrovića br. 07-2066 od 27.05.2022. godine, dekan Biotehničkog fakulteta donio je

RJEŠENJE

1. Mr Filipu Petroviću, magistru ekonomije, zaposlenom na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, prestaje mirovanje radnog odnosa na Univerzitetu Crne Gore – Biotehničkom fakultetu, uspostavljeno Rješenjem dekana Biotehničkog fakulteta br. 07-4853 od 29.11.2019. godine, povratkom zaposlenog na isto radno mjesto kod poslodavca.
2. Zaposleni se vraća na rad sa punim radnim vremenom na Biotehnički fakultet Univerziteta Crne Gore, na radno mjesto *Referent za evidenciju i promjenu imovine, plaćanje obaveza i naplatu potraživanja*, sa posebnim osvrtom na *ogledna imanja*, počev od 30.05.2022. godine, od kog dana mu pripadaju sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa na Univerzitetu Crne Gore.

Obrazloženje

Mr Filipu Petroviću su, shodno Rješenju dekana Biotehničkog fakulteta br. 07-4853 od 29.11.2019. godine, mirovala su prava i obaveze iz rada i po osnovu rada na Univerzitetu Crne Gore – Biotehničkom fakultetu zbog obrazovanja na doktorskim studijama, u periodu od 01.11.2019. godine do 30.04.2020. godine, u kom periodu je zaposleni koristio stipendiju Ministarstva nauke, shodno Ugovoru o dodjeli stipendije za doktorska istraživanja br. 3176 od 31.10.2019. godine, jer su se bili stekli uslovi iz člana 78 stav 1 tada važećeg Zakona o radu da zaposlenom miruju prava i obaveze iz rada i u vezi rada ako odsustvuje sa rada radi upućivanja u inostranstvo na stručno usavršavanje ili obrazovanje uz saglasnost poslodavca.

Mr Filip Petrović je preko arhive Biotehničkog fakulteta podnio obrazložen zahtjev, evidentiran pod brojem 07-2066 od 27.05.2022. godine, u kojim obavještava poslodavca, da su se stekli uslovi za prestanak važenja Rješenja br. 07-4853 od 29.11.2019. godine, kojim mu je bilo odobreno mirovanje prava i obaveza iz rada zbog upućivanja u inostranstvo na stručno usavršavanje ili obrazovanje, nakon isteka razloga i roka zbog kojeg su mu i do kada su mu mirovala prava i obaveze iz rada, zbog obrazovanja na doktorskim studijama i korišćenja stipendije za doktorska istraživanja Ministarstva nauke (Ugovor o dodjeli stipendije br. 3176 od 31.10.2019. godine). Zaposleni je u svom zahtjevu naveo i to da se stiču uslovi za njegov povratak na njegovo prethodno radno mjesto: *Referent za evidenciju i promjenu imovine, plaćanje obaveza i naplatu potraživanja, sa posebnim osvrtom na ogledna imanja*.

Odredbom člana 91 stav 3 Zakona o radu, propisano je da zaposleni ima pravo da se, u roku od 15 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada, vrati kod poslodavca na isto ili drugo radno mjesto koje odgovara njihovom nivou kvalifikacija obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije obrazovanja, dok je odredbom člana 139 stav 1 istog Zakona propisano da o pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Odredbom člana 30 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore br. 02-58/2 od 19.02.2018. godine, u tabelarnom pregledu radnih mjesta, pod rednim brojem 16, sistematizovano je radno mjesto *Referent za evidenciju i promjenu imovine, plaćanje obaveza i naplatu potraživanja, sa posebnim osvrtom na ogledna imanja*, jedan izvršilac, a uvidom u personalni dosije zaposlenog mr Filipa Petrovića, kadrovaku evidenciju kod poslodavca i uvidom u Ugovor o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine, utvrđeno je da imenovani zaposleni ispunjava uslove za obavljanje poslova naznačenog sistematizovanog radnog mjesta, za koje radno mjesto je, navedenom Ugovorom o radu, zaposleni zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme sa

punim radnim vremenom, odnosno utvrđeno je da, u vrijeme mirovanja prava i obaveza iz rada navedenog zaposlenog, na označenom radnom mjestu nije drugo lice zasnovalo radni odnos.

Istekom roka iz stava I dispozitiva Rješenja dekana Biotehničkog fakulteta br. 07-4853 od 29.11.2019. godine, a to je 30.04.2022. godine, do kada su imenovanom zaposlenom mirovala prava i obaveze na Biotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore i kada su istovremeno prestali i stvarni razlozi zbog kojih su mu mirovala prava i obaveze iz rada (zbog obrazovanja na doktorskim studijama i korišćenja stipendije za doktorska istraživanja), te podnošenjem zahtjeva zaposlenog poslodavcu u dodatnom roku iz stava II navedenog Rješenja (od 30 dana od isteka roka do kojeg je zaposlenom bilo odobreno mirovanje prava i obaveze iz rada i po osnovu rada) kako bi koristio pravo da se vrati na rad kod poslodavca na isto ili drugo radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i kod činjenice da je gore navedeno sistematizovano radno mjesto kod poslodavca upražnjeno, stekli su se uslovi da se mr Filip Petrović vrati na rad na Univerzitet Crne Gore - Biotehnički fakultet na prethodno radno mjesto, počev od 30.05.2022. godine.

U vrijeme donošenja Rješenja o mirovanju prava i obaveza iz rada zaposlenog br. 07-4853 od 29.11.2019. godine, u članu 76 stav 3 tada važećeg Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14 i 004/18), bio je propisan duži zakonski rok (30 dana), u kom zaposleni može koristiti pravo da se vrati na rad kod poslodavca na isto ili drugo radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja, nakon prestanka razloga zbog kojeg su mu mirovala prava i obaveze iz rada, što je i eksplicitno navedeno u stavu II dispozitiva navedenog Rješenja, pa iako je u članu 91 stav 3 sada važećeg Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 74/19 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) propisan stroži rok za povratak zaposlenog na posao (15 dana) nakon mirovanja prava i obaveza iz rada, to je primjenom ustavne garancije zabrane retroaktivne primjene zakona (iz člana 147 stav 1 Ustava Crne Gore), Zahtjev zaposlenog br. 07-2066 od 27.05.2022. godine ocijenjen kao blagovremen i zaposlenom je omogućen povratak na rad kod poslodavca na isto radno mjesto već prvi radni dan nakon podnošenja zahtjeva poslodavcu.

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja i primjenom relevantnih propisa, odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja.



DEKAN

Prof. dr. Božidarka Marković

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Poreškoj upravi
- u dosije
- Računovodstvu
- a/a

Handwritten signature

20.11.2022.

Mr Filip Petrović

Biotehnički fakultet

07 2076
30 05 22

PONUĐA

Izmjene Ugovora o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine (zaključenje ANEKSA I)

Na osnovu člana 48, u vezi sa članom 47 stav 1 tačka 3 i tačka 11 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br.74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), i shodno članu 20 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list Crne Gore“, br. 069/16 i 076/19), dostavljamo Vam **PONUĐU** izmjena Ugovora o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine.

Ponuda izmjene Ugovora o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine odnosi se na vraćanje zaposlenog na rad kod poslodavca na isto radno mjesto, zbog prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada zaposlenog, kao i izmjene Ugovora koje se odnose na zaradu, odnosno na promjenu osnovnog koeficijenta složenosti radnog mjesta, budući da je u vrijeme dok su zaposlenom mirovala prava i obaveze iz radnog odnosa, po Rješenju dekana Biotehničkog fakulteta br. 07-4853 od 26.11.2019. godine, došlo do izmjene (povećanja) osnovnog koeficijenta složenosti za sva sistematizovana radna mjesta (grupe poslova) na Univerzitetu Crne Gore, shodno članu 20 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list Crne Gore“, br. 069/16 i 076/19), pa samim tim i izmjene (povećanja) osnovnog koeficijenta složenosti za radno mjesto za koje zaposleni ima Ugovor o radu – *Referent za evidenciju i promjenu imovine, plaćanje obaveza i naplatu potraživanja, sa posebnim osvrtom na ogledna imanja.*

Razlozi za Ponudu su sadržani u članu 47 stav 1 tačka 3 i tačka 11 Zakona o radu.

Na osnovu gore navedenog, zaposleni ispunjava uslove za izmjenu Ugovora o radu koje se odnose na vraćanje zaposlenog na rad kod poslodavca na isto radno mjesto, zbog prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada zaposlenog, jer je zaposleni Biotehničkom fakultetu dostavio obrazložen zahtjev za prestanak statusa mirovanja prava i obaveza (evid. br. 07-2066 od 27.05.2022. godine), sa kojim predlogom se poslodavac saglasio i donio posebno Rješenje (evid. br. 07-2072 od 30.05.2022. godine) kojim prestaje mirovanje radnog odnosa zaposlenog na Univerzitetu Crne Gore i isti se vraća na rad na Biotehnički fakultet na radno mjesto *Referent za evidenciju i promjenu imovine, plaćanje obaveza i naplatu potraživanja, sa posebnim osvrtom na ogledna imanja, počev od 28.05.2022. godine.*

Zaposleni je uz zahtjev dostavio kopiju Rješenja o mirovanju prava i obaveza iz rada i po osnovu rada kod poslodavca br. 07-4853 od 26.11.2019. godine (odobreno mirovanje prava i obaveza iz rada u periodu od 01.11.2019. godine do 30.04.2022. godine) i kopiju Ugovora o dodjeli stipendije za doktorska istraživanja u Crnoj Gori, br. 3176 od 31.10.2019. godine (koji su zaključili Ministarstvo nauke Crne Gore, Ekonomski fakultet UCG i stipendista mr Filip Petrović), gdje je u članu 2 navedenog ugovora navedeno da stipendista navedenu stipendiju koristiti u navedenom periodu, a u članu 6 istog ugovora je navedeno da će zaposlenom stipendisti u toku trajanja ugovora o stipendiji mirovati prava iz radnog odnosa.

Takođe, zaposleni ispunjava uslove za izmjenu Ugovora o radu koje se odnose na zaradu, kroz povećanje koeficijenta složenosti za navedeno radno mjesto (koeficijent 8,32, umjesto do sada 7,42), iz člana 20 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Tabela 1 - Grupa poslova

IV-VIII – administrativni poslovi - Nivo (VII) – Podnivo jedan (VIII) – alineja1), zbog izmjene propisa kojim se utvrđuje osnovna zarada zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore.

Kao ponuđena strana dužni ste da se o Ponudi izjasnite u roku od 8 radnih dana od dana učinjene Ponude i ujedno, u istom roku, dostavite potpisani prijedlog Aneksa I Ugovora.

Ukoliko se o Ponudi ne izjasnite ili ne potpišete prijedlog Aneksa I Ugovora u navedenom roku, smatraće se da ste odbili Ponudu, odnosno odbili da potpišete Aneks I Ugovora, sa posljedicama koje predviđaju odredbe Zakona o radu.

Ako kao ponuđena strana prihvatite ponudu, sa Vama će biti zaključen Aneks I Ugovora o radu, koji postaje sastavni dio Ugovora o radu, koji prijedlog teksta Aneksa I Vam se dostavlja uz ovu Ponudu, u skladu sa odredbama 48 stav 2 Zakona o radu.

Dekan

Prof. dr Božidarka Marković

Dostavljeno:

- zaposlenom
- Rektoratu
- u dosije
- a/a

Prilog: prijedlog teksta Aneksa I

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

NACRT

Na osnovu člana 69 stav 1 tačka 7 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), u vezi sa članom 47 stav 1 tačka 3 i tačka 11 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) i članom 20 stav 1 (tabela 1) i stav 2 (Tabela 2) Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list Crne Gore“ br. 69/16 i 79/19), zaključuje se

ANEKS I

Ugovora o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine

Zaključen između:

UNIVERZITETA CRNE GORE, BIOTEHNIČKI FAKULTET PODGORICA, Podgorica, koga zastupa dekan, prof. dr Božidarka Marković (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
mr Filipa Petrovića iz Podgorice, VII2 stepen kvalifikacije obrazovanja (magistar ekonomije), JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

U članu 1 Ugovora o radu br. 07-1376 od 16.04.2018. godine (u daljem tekstu Ugovora o radu), posle zgrade i riječi „Sl. list CG“, br. 49/08, 109, 88/09, 26/10, 59/11, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 04/18)“ odaju se riječi „i Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21)“; zgrade i riječi „Sl. list CG, br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17 i 71/17“ brišu se; zgrade i riječi „Bilten Univerziteta Crne Gore br. 337-posebno izdanje od 13. februara 2015.“ brišu se; zgrade i riječi „Sl. list CG, br. 14/14“ brišu se i zgrade i riječi „Sl. list CG“, br. 69/16“ brišu se.

Član 2

Član 4 stav 2 Ugovora o radu, mijenja se i glasi:

Zaposleni nastavlja sa radom na Biotehničkom fakultetu počev od 30.05.2022. godine.

Član 3

Član 6 stav 2 Ugovora o radu mijenja se i glasi:

Zaposlenom pripada zarada primjenom koeficijenta 8,32 (koeficijent 7,68 IV-VIII Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 7,68 (koeficijent 7,68 - grupa poslova IV-VIII – administrativni poslovi - Nivo (VII) – Podnivo jedan (VII1) – alineja 1 - kvalifikacija visokog obrazovanja, uvećan za koeficijent 0,64 za akademski naziv magistar (z struke) i uvećana po osnovu radnog staža, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 4

U članu 8 Ugovora o radu zgrade i riječi „Sl. list CG, br. 14/11 i 39/16“ i zgrade i riječi „Sl. list CG“, br. 69/16“ brišu se.

Član 5

Ovaj aneks je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI

Mr Filip Petrović

POSLODAVAC

Prof. dr Božidarka Marković