

**Milosava Pedovic**

**From:** Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 1, 2021 2:03 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu Enita.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

01-02-2021			
Primljeno	Proj.	Priloga	Vrijednost
02-02-	231		
	134		

Poštovani/a,

Dostavljamo vam Ugovor o radu, koji smo zaključili sa Enitom Šabotić, na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika i književnosti, zbog odlaska zaposlene na bolovanje, na dalji postupak i proceduru.

S poštovanjem,

Slavko Đilas



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, **zaključuje se** u Nikšiću dana **29. 01. 2021.** godine

## UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Enite Šabotić, profesorice engleskog jezika i književnosti iz Nikšića (VII st. str. sprema položen str. ispit i licenca za rad) JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (19 nast. časova sedm i odjeljenskim starje[instvom]), do povratka sa bolovanja zaposlen Emilije Pejović, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29. januara 2021. godine, od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -ilicenca za rad.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



**Član 6.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

**Zarada zaposlenog**

**Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67. i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

**Posebna obaveza poslodavca**

**Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

**Zaštita na radu**

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu**

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Primjerci ugovora**

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:  
zaposlenom 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:  
Enita Šabotić

*Enita Šabotić*



Za Poslodavca:  
Vlastimir Medojević, direktor

*V. Medojević*