

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić, Školski odbor, na sjednici održanoj 20.09.2019. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović Nikšić, broj 661/1 od 31.08.2017. godine, članu 32 tačka 3 i 4 mijenja se i glasi:

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	akumulirani fond časova	broj nastavnika	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski, hercegovački jezik i književnost	18	76	4,2	
2.	Engleski jezik i književnost	18	111	6,2	
3.	Matematika	18	76	4,2	
4.	Ruski jezik i književnost	18	38	2,1	
5.	Francuski jezik i književnost	18	4	0,2	
6.	Fizika	18	23	1,2	
7.	Hemija	18	18	1	
8.	Biologija	18	29	1,6	
9.	Informatika	18	38	1,6	Iskustvo nastavnika u sk. OŠ u području IT, koordinacija
10.	Istorija	18	29	1,6	
11.	Geografija	18	21	1,2	
12.	Fizičko vaspitanje	18	0	0,2	Do časa nastavnika dopunjavati

					Ukupno sati: predmeti: 3 sata - Predmet: Sport za sportiste
13.	Likovna kultura	18	21	1,16	
14.	Muzička kultura	18	19	1,05	
15.	Razredna nastava	18,15	437	26	1. Blok od 1 do 3. razreda: 2. blok od 4. do 6. razreda: 2. blok od 7. do 9. razreda: 2. blok od 10. do 12. razreda
16.	Oborna nastava				
	Sport za sportiste		1	1	
	Producentstvo		1	1	
	Literarna i novinarska radionica		2	2	
	Zdravi stilovi života		1	1	
				1	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupno radnih sati časova	broj nastavnika	napomena
1.	26	65	2,5	Za redni broj 1.
2.	26	13	0,5	Za redni broj 2.

U tački 6) broj „ 6 “ zamjenjuje se brojem „8“.

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Školski odbor

Predsjednik



D. Mijušković

Draško Mijušković



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1842/2019-2
U Podgorici, 2. oktobra 2019. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILEVA LAJOVIĆ-LALATOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sisanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU Osnovna škola „Mileva Lajović-Lalatović“**, Nikšić, broj 1039/3, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 20. septembra 2019. godine.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

10/3
12.01.2021

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 15 .01. 2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Burić Jelena, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem diplomirani učitelj, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor razredne nastave .

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do povratka zaposlenog Grbović Naoda sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **18.01.2021. godine**, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:


Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLANI:


/ Burić Jelena /

1113
15.01.21

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) dana 15.01.2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Vukotić Marije, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem Stepen bachelor-obrazovanje učitelja, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor razredne nastave.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Minić Tamare sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 18.01.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.


Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


POSLODAVAC:


Direktorica Vera Božović

ZAPOSLENI:


/ Vukotić Marija /

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrme Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 13.01.2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mrkačić Biljana, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem Stepen specijaliste - psihologija, VII stepen stručne sprema (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta psihologa, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne sprema, diplomirani psiholog.

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do povratka zaposlene Perucića Jelene sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 15.01.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.11 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Vera Božović
Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLENI:

Mrkaić Biljana
/ Mrkaić Biljana /

УГОВОР
3/3
21. 01. 21.

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19) i člana 62 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 21 .01. 2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mišević Vanja, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg. [REDACTED] sa zanimanjem Stepen Bachelor (BA) –učiteljski studij, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor razredne nastave.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 25.01.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:


Direktorica Vera Božović

ZAPOSLENI:


/ Mišeljić Vanja /

REPUBLIKA
CRNE GORE
30/2
21.01.21

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 21 .01. 2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Bečanović Nikolina, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem Stepen specijaliste (Spec.art.) engleski jezik i književnost, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti.

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do povratka zaposlene Miković Vesne sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **25.01.2021.** godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

„Davac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLANI:

Bečanović Nikolina I

УПРАВА
ОПШТИНЕ НИКШИЋ
Број: 4/3
Никшић, 10.01.2021. год.

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17), dana 10.01.2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Jovanović Ljiljane, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem profesor istorije i geografije, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni),

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor istorije.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vuković Mirjane sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 11.01.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.11 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivace se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.


Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

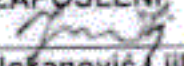
Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC


Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLENI


/ Jokanović Ljiljana /

34/2
26.01. 21

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu (, Službeni list CG " broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (, Službeni list RCrne Gore " broj 64/02, 31/05, 49/07 i , Službeni list Crne Gore , 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17) , dana 26 .01. 2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Bulajić Lazar, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem profesor srpskohrvatskog jezika i književnosti, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora CSBH jezika i književnosti, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor crnogorskog- srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do povratka zaposlene Vujačić Marje sa bolovanja, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **27.01.2021. godine**, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

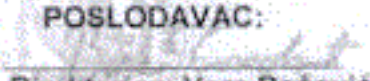
ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

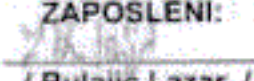
ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:


Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLENI:


/ Bulajic Lazar /

59/3
28.01. 21

Na osnovu člana 163 i člana 164 stav 1 tačka 7, Zakona o radu (Službeni list CG74/19) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCC“ broj 64/02,31/05, 49/07 i Službeni list Crne Gore 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „ Mileva Lajović-Lalatović “ u Nikšiću, dana 28.01.2021. godine, donosim:

R J E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Zaposlenom Bulajić Lazaru , raspoređenom na radnom mjestu profesora CSBH jezika i književnosti, prestaje radni odnos u JU OŠ „ Mileva Lajović-Lalatović „ Nikšić, zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 34/2 od 26.01.2021. godine .
Imenovanom radni odnos prestaje dana 29.01.2021. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Bulajić Lazar (u daljem tekstu Zaposleni) po zanimanju profesor srpskohrvatskog jezika i južnoslovenske književnosti, dana 26.01.2021. godine zaključio je Ugovor o radu na određeno vrijeme (broj 34/2), sa JU OŠ „ Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću i time zasnovao radni odnos .

Zaposleni je sa Poslodavcem, zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka sa odsustva zaposlene Vujačić Marije , a najduže do u trajanju do 30 dana.

Zaposleni je sa Poslodavcem zaključio Ugovor o radu sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova nedeljno, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Dana 29.01.2021. godine , ističe rok na koji je zaključen ugovor o radu, čime se raskida Ugovor o radu broj 34/2 i prestaje radni odnos zaposlenom Bulajić Lazaru kod Poslodavca.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

pouka o pravnom lijeku : Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Protiv ovog rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom-oj Ix
- u dosije Ix
- a/a Ix

U Nikšiću, dana 28.01.2021 godine.



Direktorica

/ Božović Vera /