

Milosava Pedovic

From: Osnovna skola "Branko Visnjic" Niksic <skola@os-bvisnjic.edu.me>
Sent: Monday, February 1, 2021 2:05 PM
To: Finansiranje
Attachments: 20210201135842952.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	01-02-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	23/		138



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

ANTI-KORUPCIJI

OBAVJEŠTENJE

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumenta u cilju upoznavanja sa prijemom radnika u našoj Školi od 18.01 do 31.1 i od 01.02 do 28.02.2021. Radi poštovanja zakonske procedure shodno činjenici da su za Nikšić kao grad u kojem se nalazi naša škola, raspisani lokalni izbori. Molim Vas da nas obavijetite da li je dopis stigao na odgovarajuću mail adresu.

finansiranje@antikorupcija.me



Direktor
Šarović Velimir

CRNA GORA - OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“

Број: 01-03/21

Крстач, 06. 01. 2021. год.



CRNA GORA
JU OŠ „Branko Višnjić“ Krstac

Na osnovu člana 29, 31, 34 i 36 Zakona o radu („Sl. List CG”, br 74/19) i pravilnika o sistematizaciji JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu poslodavac) i **Branislav Goranović**, bravar iz Nikšića, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 06. 01. 2021. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

(probni rad tri mjeseca)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na random mjestu vozača školskog kombija.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom,
3. Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa probnim radom od tri mjeseca,
4. Ukoliko zaposleni bude ocijenjen ne zadovoljava ugovor će se smatrati raskinutim, sa zadnjim danom probnog rada.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **06.01.2021.** godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje odlukom direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za prosvjetu.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

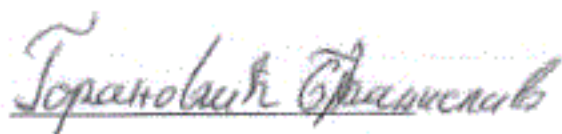
11. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trjanju od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

U Krscu, 06.01.2021. godine

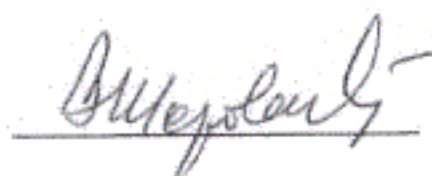
Zaposleni



Goranović Branislav



Direktor



Šarović Velimir



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-07/21
Krstac, 18. 01. 2021 god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG” br. 04/08,45/10,40/11,59/11 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole **Šarović Velimir** (u daljem tekstu : poslodavac) i **Ostojić Nikola**, profesor Fizike iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 18.01.2021.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora fizike.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31. 01. 2021 godine. Zaposleni radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom od 5 redovnih časova. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 18.01.2021. godine u 8 časova.
4. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
5. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje odlukama direktora Škole.
6. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
7. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
8. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
9. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

18.01.2021. godine

Zaposleni:

Ostojić Nikola

Nikola Ostojić



Direktor škole:
Velimir Šarović

Velimir Šarović



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj : 01-06/21
Krstac, 18.01. 2021 god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19) člana 82 i člana 101 b stav 2 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG” br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 59/11, 36/13 ,39/13 , 44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Manojlović Bogdan, profesor likovne kulture iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 18.01.2021.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor likovne kulture.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do mjesec dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 4 časa likovne kulture, 4 časa muzičke kulture i razredno starješinstvo 2 časa, ukupno 10 časova sedmično na određeno vrijeme do mjesec dana.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 18.01.2021 .godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

18.01.2021. godine
Zaposleni:
Manojlović Bogdan

Manojlović Bogdan



Direktor:
Velimir Šarović

Velimir Šarović



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-05/21
Krstac, 18.01 2021 god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19), člana 82 i 101 b stav 2 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG” br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 59/11, 36/13,44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Bojanić Ivana, diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 18.01.2021.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora matematike. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.01.2021
3. Zaposleni radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom 16 časova matematike.
4. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 18.01.2021. godine u 8 časova.
5. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
8. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
9. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
10. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

18. 01.2021. godine
Zaposleni
Bojanić Ivana
Ivana Bojanić



Direktor
Šarović Velimir

Velimir Šarović



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-14/21
Krstac, 01.02 2021 god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19), člana 82 i 101 b stav 2 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG” br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 59/11, 36/13,44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole **Šarović Velimir** (u daljem tekstu : poslodavac) i **Bojanić Ivana**, diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2021.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora matematike. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 28.02.2021.
3. Zaposleni radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom 16 časova matematike.
4. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.02.2021. godine u 8 časova.
5. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
8. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
9. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
10. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

01.02.2021. godine

Zaposleni
Bojanić Ivana

Ivana Bojanić



Direktor
Šarović Velimir

Velimir Šarović



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01.15/M

Krstac, 01.02.2021god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19) člana 82 i člana 101 b stav 2 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 59/11, 36/13,39/13, 44/13 i 47/17)JU OŠ „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole **Šarović Velimir** (u daljem tekstu : poslodavac) i **Manojlović Bogdan**, profesor likovne kulture iz Nikšića, JMB: XXXXXXXXXX (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2021.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor likovne kulture.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do mjesec dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 4 časa likovne kulture, 4 časa muzičke kulture i razredno starješinstvo 2 časa, ukupno 10 časova sedmično na određeno vrijeme do mjesec dana.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.02.2021 .godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

01.02.2021. godine

Zaposleni:

Manojlović Bogdan

Manojlović Bogdan

Direktor:

Velimir Šarović





CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-16/21
Krstac, 01.02. 2021 god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG” br. 04/08,45/10,40/11,59/11 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i **Ostojić Nikola**, profesor fizike iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2020.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora fizike.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 28. 02. 2021 godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom od 5 časova.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.02.2021. godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

01.02.2021. godine

Zaposleni:

Ostojić Nikola



Direktor škole:
Velimir Šarović

NASTAVA					
15.	Literarno jezička radionica	18	-	-	
16.	Sport za sportiste	18	2	0,12	
UKUPNO:				0,18	

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1	Razredna nastava	19	38	2	
2	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	16	0,88	
3	Engleski jezik	18	19	1,08	
4	Matematika	18	16	0,66	slobodno radno mjesto
5	Fizika	18	5	0,25	Slobodni časovi
6	Hemija	18	4	0,20	Dopuna nastavnika iz druge škole
7	Biologija	18	6	0,30	Dopuna nastavnika iz druge škole
8	Geografija	18	5	0,28	Dopuna nastavnika iz druge škole
9	Istorija	18	6	0,33	Dopuna nastavnika iz druge škole
10	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Slobodni časovi
11	Fizička kultura	18	15	0,80	
12	Likovna kultura	18	4	0,22	Slobodni časovi
13	Muzička kultura	18	4	0,22	Slobodni časovi
14	Ruski jezik	18	8	0,44	

3)Vozač/ica

Uslovi:

- Završena srednja škola, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- položen vozački ispit za vozača „D,, kategorije;
- tri godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

- radi na poslovima generalnog čišćenja i krećenja objekta;

Poslovi radnika na poslovima grijanja:

- rukuje i održava uređaje i instalacije grijanja;
- vrši opravke na sistemu grijanja;
- stara se da školski objekat bude blagovremeno zagrijan i instalacije budu uvijek ispravne;
- blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku odgovarajućeg energenta;
- pomaže u poslovima generalnog čišćenja i krećenja Škole;
- održava sistem u urednom stanju (peći, radijatori, poslove kotlarnice i sl);
- pomaže u poslovima održavanja objekta i opreme van perioda grijanja;
- održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu van perioda grijanja;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 20

Vozač/ica

Poslovi vozača su:

- prevoz učenika i zaposlenih na utvrđenoj relaciji;
- prevoz opreme i inventara za potrebe Škole;
- stara se i odgovara za ispravnost vozila;
- vrši potrebne opravke i tekuće održavanje vozila;
- održava higijenu vozila;
- stara se o urednoj nabavci goriva i ostalog potrošnog materijala;
- obavlja poslove u vezi registracije vozila;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.