

Dokumentacija

Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola@ets-pg.edu.me>

pon 16.5.2022. 13:25

Za:Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

@ 1 prilog

Agencija za sprečavanje korupcije.pdf;

Poštovani,

U prilogu dostavljam dokumentaciju,

Srdačno

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	16-05-2022		Vrijednost
Org. jed	Broj	Godina	
03-01-920/			

2403



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.776

Podgorica, 16.05.2022.god.

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos

na određeno vrijeme do 30 dana

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana:

- 1.Saičić Miloš, prof.fizičke kulture (12.05.2022.g. do 10.06.2022.g.)
- 2.Vratnica Ivana, spec.elektronike, telek. i računara (14.05.2022.g. do 12.06.2022.g.)
- 3.Tešović Veroslav, dipl.inž.elektrotehnike (14.05.2022.g. do 12.06.2022.g.)

Prilog:

- 1.Skenirani Ugovori o radu na određeno vrijeme do 30 dana za imenovane

Direktor,



Ersan, prof.filozofije

Ersan



III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 38

PODGORICA, 12.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni SAIČIĆ MILOŠ, prof.fizičke kulture, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 12.05.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

SAIČIĆ MILOŠ, prof.fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 12.05.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.05.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom odsutnog radnika, a najkasnije 10.06.2022.g.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

I.Nastavnik/ca fizičkog vaspitanja

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.fizičke kulture sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: _____

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 2 godine, 7 mjeseci i 15 dana

Stručni ispit: Položen

Licenca: Da

Član 4:

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1. red.br.11)

Član 5:

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca; inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka odsutnog radnika, a najkasnije do 30 dana (10.06.2022.g.).

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Saičić Miloš

Saičić Miloš

Poslodavac,

Prof. Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan





III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Allgrudić"

Br. 452

PODGORICA, 13.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Allgrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **TEŠOVIĆ VEROSLAV**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.05.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

TEŠOVIĆ VEROSLAV, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 14.05.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.05.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom radniče sa bolovanja, a najduže dana 12.06.2022.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

I. Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja (Računarska grafika i animacija - 4 časa nedjeljno, Softverski alati za projektovanje u elektrotehnici - 2 časa nedjeljno i Administriranje operativnih sistema - 14 časova nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 16 godina, 4 mjeseca i 2 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana (12.06.2022.g.).

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

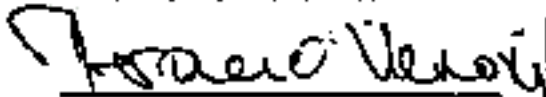
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

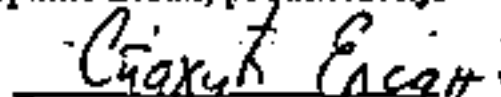
Tešović Veroslav





Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 751

PODGORICA, 13.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VRATNICA IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 13.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR, O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VRATNICA IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (norma časova nedjeljno), počev od 14.05.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14.05.2022.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom radnice sa bolovanja, a najduže 12.06.2022.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja (Uvod u veb programiranje – 16 časova nedjeljno i Upravljanje softverskim projektima – 4 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene:

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 4 mjeseca i 15 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana (12.06.2022.g.)

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Vratnica Ivana

J.V.

Poslodavac,
Spanić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spanić

