

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 12:50 PM
To: Finansiranje
Attachments: O-14.pdf; 0-15.pdf; 0-16.pdf; izvod 42.pdf; ugovor o radu 4-a.pdf; ugovor o radu-b.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA PROMET NEKRETNOSTI
PODGORICA

Primijeno:	Org. broj	Prilog	Vrijednost
	16-05-2022		
	03-01-920/		


3410

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo potrebna obavještenja i izvode iz Banke za OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačno,

Uprava OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad


Црна Гора - Општина Даниловград -
Агенција за sprečavanje korupcije УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА,
"ВУКО ЈОВОВИЋ" 
Podgorica

Predmet: Obavještenje

Бр. 460
Даниловград, 16.08 2022 год.

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“ br.3/20 i 38/20.) u prilogu dopisa dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen između Slobodanke Đurović i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, pri čemu je navedeno radno mjesto predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

S poštovanjem,


Direktorica škole,
Mirjana Keković
Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21), 82 stav 1 tačka 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“,broj ugovorne strane: 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13,39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21),

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa vd direktorica Mirjana Keković lično, i

2.Slobodanka Đurović, radnik/ca na održavanju higijene, sa adresom stanovanja u Danilovgradu sa JMBG [redacted] u svojstvu Zaposlenog,u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 12.05.2022. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

"ВУКО ЈОВОВИЋ"

Број 445

Даниловград, 12.05. 2022 год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12.05.2022. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Mirune Ristović, radnice na održavanju higijene, ali najduže 12.06.2022.godine, puno radno vrijeme, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 12.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika/ce na održanju higijene u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen I stepen stručne spreme-osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Obračunski koeficijent složenosti posla za navedeno radno mjesto je 3.10 i uvećan je za minuli rad.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete,nauke,kulture i sporta.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne mogu da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Đurović Slobodanka
Slobodanka Đurović

Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković