

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Vladimir Nazor" Podgorica <skola@os-vnazor.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 11:40 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: dostavljanje dokumentacije.pdf; Ugovor Nedović Uroš, str.1.pdf; Ugovor Nedović Uroš, str.2.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 16-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/			

3405



CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 739 od 16.05.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

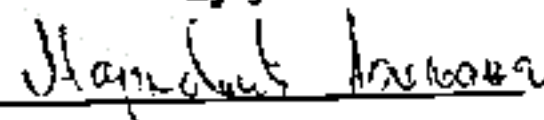
Dostavljamo vam skenirani Ugovor o dopunskom radu za Nedović Uroša, saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, angažovanog na period do 5 dana u JU OŠ „Vladimir Nazor“ - Podgorica.

Srdačan pozdrav!



Direktorica,

Ljiljana Marković





CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"
Br. 703 od 16.05.2022.godine
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316
PIB: 02010992
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/10; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13; 47/17 i 59/21)

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole i
2. Uroš Nedović, SSS, JMBG :..... iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 16.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Uroš Nedović, saradnik u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 8 sata dnevno, na određeno vrijeme, na radno mjesto saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacija JU OŠ "Vladimir Nazor". Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 16.05.2022.godine do 20.05.2022.godine i ukupno iznosi 5 radnih dana, odnosno 40 sati.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove radnog mjesta saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

Uroš Kijević



direktorica,
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković