

Marija Madzgalj

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: skola <skola@os-rcizmovic.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 9:44 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Radoje Čizmović" Nikšić
Attachments: Propratni akt.pdf; Ugovor o radu Angelina Čalasan.pdf; Dokumentacija za prijem u radni odnos po konkursu- Gordana Vlahović.pdf; Bankovni izvodi za period od 9.05. do 13.05.2022. godine.pdf

Primljeno:	18-05-2022	Vrijednost:
Org. jed.	BEJ	
03-01-202 / 3588		

JU OŠ „RADOJE ČIZMOVIĆ“
NIKŠIĆ

ОПШТИНА НИКШИЋ
Училиште „Радое Џизмовић“
Број: 01-329
16.05.2022.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

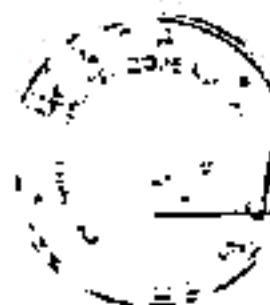
O B A V J E Š T E N J E

Poštovani,

Ovim putem Vam šaljem sva potrebna dokumenta koji se odnose na period od 9. 05. 2022. godine do 13. 05. 2022. godine, a u pitanju su sljedeći dokumenti:

- Ugovor o radu sa Angelinom Čalasan,
- Dokumentacija za prijem u radni odnos po konkursu, koja sadrži: Izvještaj sa prijedlogom Odluke o izboru kandidata, Odluku o izboru kandidata i Ugovor o radu sa Gordanom Vlahović. Napominjemo da smo kompletnu dokumentaciju koja se odnosi na pomenuti konkurs dostavili dana 26. 04. 2022. godine.
- Bankovni izvodi za period 9. 05. do 13. 05. 2022. godine
- Ovaj propratni akt.

Srdačan pozdrav,



Direktorica

Milena Danilović

Milena Danilović

U Nikšiću, 16. 05. 2022. godine

На основу члана 100а и 101 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РCG" бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и "Службени лист CG" број 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17,59/21) и Рјешења директорке бр. 01-773 од 15. 11. 2021. године, Комисија у саставу: Жељко Станјевић - професор историје и географије, Снежана Кнежевић - професорка математике и Vera Милетић, професорка разредне nastave дана 10. 05. 2022. године саčinија је

Извјештај са приједлогом Одлуке о избору кандидата

Након добијања потврде о обезбјеђењу средстава, од стране Министарства просвјете, науке, културе и спорта бр. 05-601/22-2894/2 од 11. 04. 2022. године, на сајту Завода за запошљавање и у дневној штампи расписан је конкурс, дана 20. 04. 2022. године, за пријем у радни однос, за слjedeће радно мјесто:

- Наставник/ца разредне nastave – Основно образовање одраслих особа, са punim радним vremenom, (1 извршилац), на одређено вријеме, најдуже до 31. 08. 2022. године.

Комисија се састала 10. 05. 2022. године у 12:00 часова и констатовала sljedeће:

На конкурс за наставник/ца разредне nastave – Основно образовање одраслих особа, са punim радним vremenom, (1 извршилац), на одређено вријеме, најдуже до 31. 08. 2022. године, пријавила се једна кандидаткиња:

- Gordana Vlahović, професорка разредне nastave

Комисија је након увида у приложену документацију једногласно одлучила да директорка школе предложи да у радни однос прими Gordanu Vlahović, која у потпуности испуњава услове за радно мјесто - наставник/ца разредне nastave (Основно образовање одраслих особа).

У Никшићу, 10. 05. 2022. године

КОМИСИЈА:



Željko Stanjević

[Handwritten signature of Snežana Knežević]

Snežana Knežević

[Handwritten signature of Vera Miletić]

Vera Miletić

[Handwritten signature]

OPU
10.05.22
01-320

Na osnovu članova 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10,45/11,36/13, 39/13 47/17, 59/21),Izveštaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata br. 01-319 od 10. 05. 2022. godine i člana 23 Statuta Škole, direktorica JU OŠ „Radoje Čizmović“ OZRINIĆI, dana 10. 05. 2022.godine, d o n o s i

O D L U K U - o izboru kandidata-

Na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme, puna norma, sa 18 časova nedjeljne u Osnovnom obrazovanju odraslih osoba, najduže do 31. 08. 2022. godine u JU OŠ „Radoje Čizmović“ OZRINIĆI, po osnovu konkursa od 20. 04. 2022.godine, izabrana je kandidatkinja Gordana Vlahović, profesorica razredne nastave. Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na sa punom normom, 18 časova nedjeljne norme u Osnovnom obrazovanju odraslih osoba, najduže do 31. 08. 2022. godine, sa probnim radom u trajanju od tri mjeseca. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 20. 04. 2022.godine JU OŠ „Radoje Čizmović“ OZRINIĆI je raspisala konkurs za prijem u radni odnos jednog izvršioca, na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave, na određeno vrijeme, puna norma u Osnovnom obrazovanju odraslih osoba, najduže do 31. 08. 2022. godine, sa probnim radom u trajanju od tri mjeseca. Na raspisanom konkursu se prijavila jedna kandidatkinja - Gordana Vlahović.

Komisija u sastavu Željko Stanjević, Snežana Knežević i Vera Miletić je uvidom u dokumentaciju kandidata koji je konkurisao za navedeno radno mjesto, utvrdila da kandidatkinja Gordana Vlahović ispunjava uslove koji su traženi raspisanim konkursom o čemu je i sačinjen Izveštaj sa prijedlogom odluke o izboru kandidata za navedeno radno mjesto br. 01-319 od 10. 05. 2022. godine, koji je i dostavljen direktorici Ustanove.

Na osnovu Prijedloga odluke o izboru kandidata, na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno vrijeme, puna norma u Osnovnom obrazovanju odraslih osoba, najduže do 31. 08. 2022. godine kojim je Komisija predložila direktorici Ustanove, da na navedeno radno mjesto izvrši izbor kandidatkinje Gordane Vlahović to je Prijedlog i usvojen od strane direktorice, te je na osnovu izloženog odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljni kandidat može pokrenuti spor kod nadležnog sudskog organa u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno :

- kandidatima
- u dosije
- a/a

 Direktorica
Milena Danilović
Milena Danilović

JJC
01-324
10.05.2022

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13, 47/17 i 59/21) i Odluke o izboru kandidata br. 01-320 od 10. 05. 2022. godine, zaključen je dana 10. 05. 2022. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ozrinići (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor dr Nikola Rakojević i

Gordane Vlahović, iz Nikšića, JMBG [redacted], profesorice razredne nastave, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik razredne nastave (Osnovno obrazovanje odraslih osoba), za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjestapredviđen viši nivo obrazovanja na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 31. 08. 2022. godine, počev od 10. 05. 2022. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, sa 18 nastavnih časova sedmično. Probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 10. 05. 2022. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je sprječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljene rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

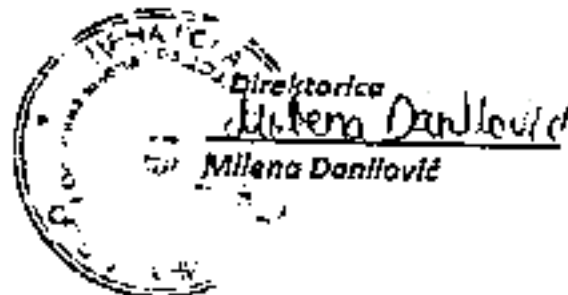
Član 13

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 14

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Gordana Vlahović
Gordana Vlahović



Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) zaključen je dana 10. 05. 2022. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ozrinčici (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Milena Danilović
Angelina Čalasan iz Nikšića, JMBG [redacted], profesorice likovne kulture, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik likovne kulture (Osnovno obrazovanje odraslih osoba), za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 10. 05. 2022. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 4 časa u nastavi sedmično.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 10. 05. 2022. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8
Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12
Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14
Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Angelina Čalasan


DIREKTORICA

Milena Danilović